

2021 - 2022

Memoria de Sostenibilidad



Salud
Derechos Humanos
Sostenibilidad

2022

APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



Contenido

04 Mensaje del Gerente General

05 Nosotros

- 06 Comité de Responsabilidad Social
- 07 Nuestra Historia
- 08 Localización Geográfica
- 09 Gobernanza
- 15 Modelos de Trabajo
- 18 Resumen de Producción
- 19 BSM CAEZ en Cifras
- 20 Reconocimientos
- 22 Certificaciones

23 Desempeño Social Derechos Humanos

- 24 Política de No al Trabajo Infantil
- 27 Eliminación de Trabajo Forzoso

- 28 Libertad de Asociación
- 29 Igualdad de Género
- 30 Campaña 8M: Mujeres en la Agroindustria Azucarera

31 Apoyo a la comunidad

- 32 Impulsos a la Cadena de Valor
- 35 Ayuda Humanitaria
- 36 Capacitación Para el Trabajo
- 37 Calidad de vida en el campo
- 39 Donaciones
- 42 Voluntariado San Miguel

43 Calidad de Vida en el trabajo

- 44 Fomento a la cultura
- 45 Fomento al deporte
- 46 Nuevos pensionados
- 47 Capacitación
- 48 Programa educación continua
- 49 Plan de ahorro para el retiro



2022

APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL



Contenido

50 Ética y Anticorrupción
51 Seguridad Industrial
58 Salud Ocupacional

72 Desempeño Ambiental

73 Medición de Ruido
74 Reducción de emisiones
77 Aprovechamiento de bagazo
78 Descarga de Agua Residual
79 Humedal Artificial
80 Consumo de agua de extracción
81 Residuos de manejo especial
84 Residuos Peligrosos
86 Medición de volúmenes de aguas nacionales NMX-AA-179-SCFI-2018
90 Programas socio-ambientales
93 Caña cosechada en verde
95 Campo Limpio



Carta del Gerente General



Desde el Corporativo Azucarero Emiliano Zapata y consolidándonos por 6° año consecutivo como Empresa Socialmente Responsable, nos hemos comprometido a trabajar en consonancia con los principios de sostenibilidad, tomando en consideración los ODS definidos en la Agenda 2030 a la hora de desarrollar cualquier actividad empresarial. Como parte de este compromiso, por 10° año consecutivo, presentamos nuestra decima Comunicación de Progreso.

A consecuencia del panorama mundial por el covid19 continuamos trabajando bajo la nueva normalidad, siguiendo con buenas prácticas para la prevención de contagios a nivel interno y en caso de contagio se brinda el beneficio de descanso con derecho a sueldo conforme a lo que establecen las autoridades. La donación de insumos sanitarios y material de prevención en escuelas, comercios y prestadores de servicios así como los grupos más vulnerables de nuestra zona de abasto, sigue incesante.

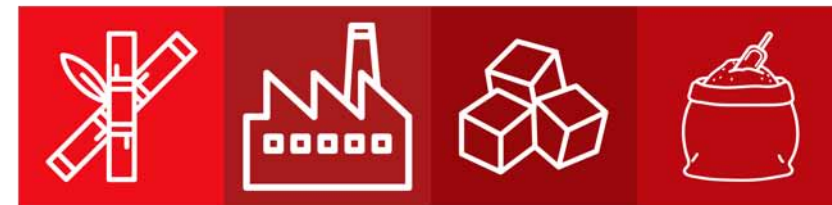
En materia social hemos fortalecido y sumado diversas vinculaciones con instituciones a nivel local y estatal, refrendando nuestro compromiso con comunidades aledañas a nuestro ingenio y sumando acciones en temas de derechos humanos, aportando a la educación y el emprendimiento con capacitaciones técnicas y apostando por la actividades que favorezcan el desarrollo integral de infantes en comunidades de nuestra zona de influencia.

Durante este período 21-22, se reforzó la competencia en cuanto a la inocuidad de nuestro producto con el objetivo de lograr una cultura de inocuidad y ofrecer a nuestros consumidores productos de calidad y sanos. Aumentamos donaciones en materia medioambiental, cumplimiento normativo ambiental y este año se realizará la actualización de la “Identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial, y evaluación del entorno organizacional” conforme a la NOM-035-STPS-2018. Esperamos que este comunicado muestre todo el trabajo que se ha realizado.

Ing. Alfredo Salazar Ortiz
Gerente General



2021 - 2022



Nosotros

**Nuestra Historia, Misión, Visión,
Valores, Partes Interesadas**



Comité de Responsabilidad Social Empresarial



Hemos constituido un Comité de Responsabilidad social conformado por representantes de los diferentes mini negocios con vocación e injerencia en los temas que atañen a la sostenibilidad de la empresa como vinculación con la comunidad, protección al medio ambiente, calidad de vida en la empresa, ética, entre otros.

Así mismo y con el objetivo de optimizar la gestión de la RSE en el Corporativo Azucarero Emiliano Zapata se propone la implementación del Comité de Sostenibilidad con 6 integrantes cuya función primordial será apoyar y vigilar la implementación del Plan de trabajo del Comité de Responsabilidad Social.

Quím. María del Rocío Ocampo Figueroa

Jefa de Mejoramiento Ambiental

Ing. Lorenzo Velázquez Ramiro

Superintendente de Elaboración

Ing. Javier Flores Torre

Supervisor de Zona

Ing. Claudia Ventura Flores

Jefa de Laboratorio Químico de Campo

Ing. Alejandra Cruz Gaona

Supervisora Analista e Información de Campo

Lic. Cindy Yazmary Martínez Bahena

Promotor técnico

Ing. Alfredo Salazar Ortiz

Gerente General

Lic. Bernardino Zuñiga Zochitla

Jefe de Productividad y Desarrollo

Ing. Yuri Cardel Vázquez

Superintendente General de Campo

Ing. José Alfredo Huerta Ríos

Superintendente de Control de Calidad

Lic. Ariadna Salgado Camacho

Coordinadora del Sistema Integral de Gestión

Comité de Sostenibilidad

Ing. Juan Roberto Martínez Toledo

Coordinador Ambiental

Doc. Abril Sihomara Álvarez Salgado

Jefe de Servicios Médicos

Ing. Santiago Rodríguez Morales

Intendente de Operación y Cosecha

Ing. Mario Flores Armas

Supervisor de Zona

Ing. Xiomara M. Mejía Rodríguez

Auxiliar crédito cañero

Ing. Carlos Eduardo Lopez Alvares

Analista IMSS

CAEZ Nuestra Historia



2015

El ingenio es adquirido por la iniciativa privada GRUPO BETA SAN MIGUEL.



2019

El programa Emalur evoluciona a Fundación Beta San Miguel, se comienzan de manera formal los trabajos referentes a Vinculación Comunitaria en CAEZ.



2012

El ingenio se adhiere a los lineamientos del Pacto Mundial.



2017

Recibe por primera ocasión el distintivo de Empresa Socialmente Responsable otorgado por el CEMEFI.



2022

El CAEZ realiza su primera Auditoría Social en materia de DDHH y su política de Cero Tolerancia al Trabajo Infantil. Presentamos nuestra 10ª comunicación sobre el progreso.

Localización Geográfica

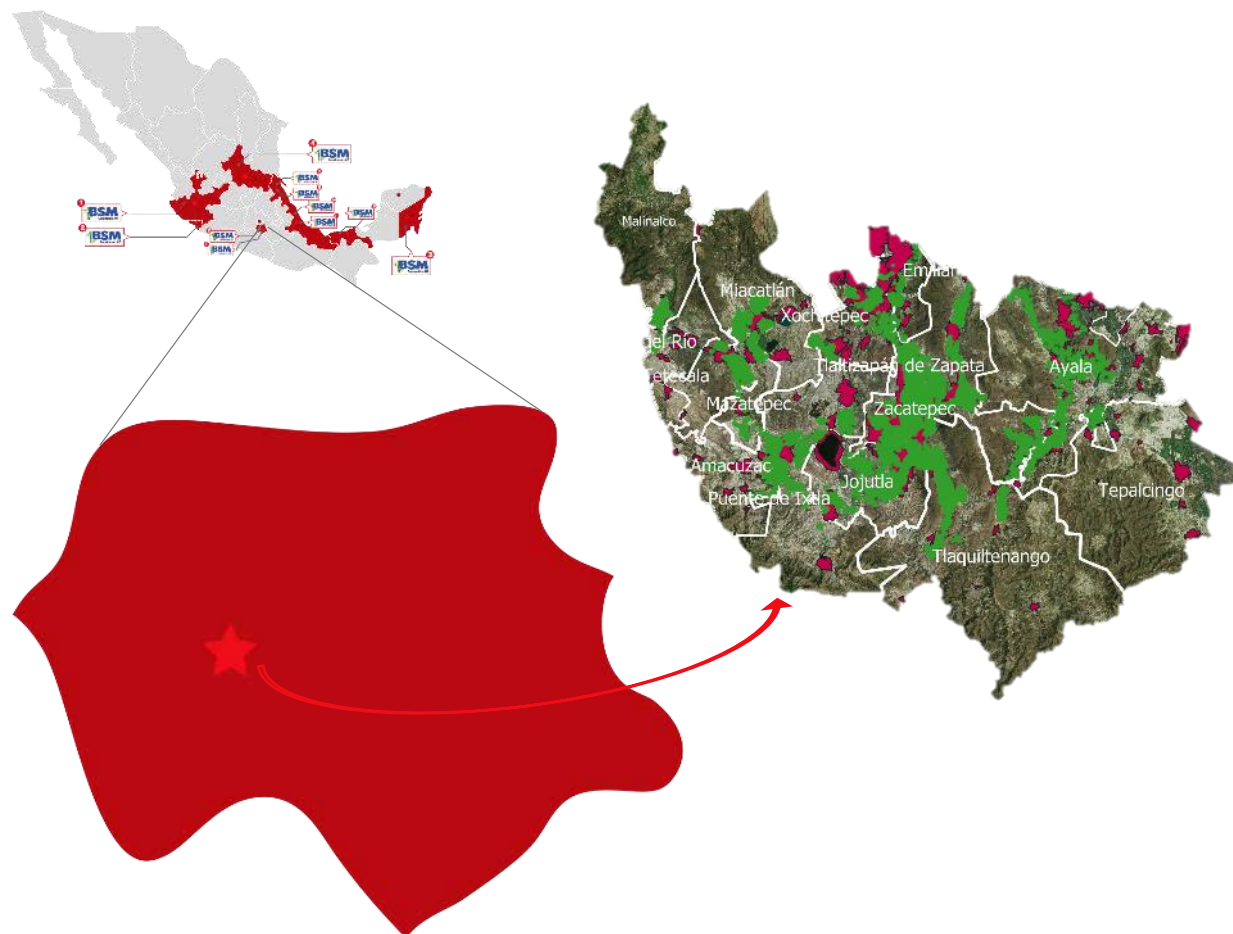


El Corporativo Azucarero Emiliano Zapata forma parte del grupo corporativo BSM, siendo 1 de los 11 ingenios que hay alrededor del país. Se encuentra ubicado en el Municipio de Zacatepec en la zona sur del Estado de Morelos en la región de los valles integrando a 15 municipios en Morelos y 1 del Estado de México a nuestra zona de abasto.

Presencia Geográfica BSM

Presencia en 8 Estados con 11 Ingenios y 4 Centros de Distribución (CEDIS)

Ingenio	Ubicación
1 San Francisco Ameca	Ameca, Jal.
2 Quesería	Quesería, Col.
3 San Rafael de Pucté	Chetumal, Q.R.
4 San Miguel del Naranjo	Naranjo, S.L.P.
5 Constanca	Tezonapa, Ver.
6 Santa Rosalía de la Chontalpa	Cárdenas, Tab.
7 Emiliano Zapata	Zacatepec, Mor.
8 Casasano	Cuautla, Mor.
9 La Providencia	Cuichapa, Ver.
10 El Potrero	Atoyac, Ver.
11 San Miguelito	Córdoba, Ver.
Bodegas	Jalisco, S.L.P. (2), CDMX y Mérida



Municipios de nuestra zona de abasto

- 1 Amacuzac
- 2 Ayala
- 3 Coatlán Del Rio
- 4 Emiliano Zapata
- 5 Jojutla
- 6 Malinalco, Edo De México
- 7 Mazatepec
- 8 Miacatlán
- 9 Puente De Ixtla
- 10 Tepalcingo
- 11 Tetecala
- 12 Tlaxiácala
- 13 Tlaquitenango
- 14 Xochitepec
- 15 Xoxocotla
- 16 Zacatepec



POLÍTICA INTEGRAL

En **Beta San Miguel (BSM)** le ofrecemos a nuestros clientes los productos y el servicio que esperan cubriendo sus necesidades de calidad e inocuidad.

Refrendamos el compromiso de prevenir la contaminación del medio ambiente, conservar la seguridad del personal y nuestras instalaciones, cumpliendo con la responsabilidad social y fortaleciendo nuestras competencias.

Todos estamos comprometidos con el cumplimiento de los objetivos de BSM, la legislación vigente aplicable y la mejora continua, manteniendo la comunicación con las partes interesadas.

Gobernanza



MISIÓN

Ofrecer al mercado productos y servicios que superen las expectativas de nuestros clientes, anticipándonos a sus necesidades en cuanto a: costo, calidad, oportunidad e innovación. Esto lo lograremos a través de:

- **ALCANZAR** estándares de clase mundial que impliquen mejoras en: productividad, costos, sistemas, tecnología y servicio.
- **GENERAR** los recursos económicos suficientes que nos permitan crecimiento, inversión, estabilidad y utilidades que cubran las expectativas de nuestros trabajadores y accionistas.
- **PROMOVER** un ambiente de comunicación y apertura orientado a la estructura organizacional, accionaria, tecnológica y de mercado.
- **CAPACITAR** en lo técnico, administrativo y humano a nuestro personal elevando su nivel profesional y cultural.
- **CONSERVAR** el interés por mantenernos actualizados sobre los avances tecnológicos mundiales en todas las áreas para su oportuna implantación.
- **RESOLVER** aspectos potenciales de daños a la ecología, actuando sobre las causas, mediante sistemas de trabajo e inversiones que mejoren el medio ambiente de nuestras fábricas y de sus áreas de influencia.
- **ANALIZAR** sistematizar y simplificar los procesos con enfoque de negocio.
- **TRABAJAR** en un ambiente de orden, limpieza, seguridad e higiene, eliminando rechazos y desperdicios.



VISIÓN

Vemos a **Beta San Miguel** como el mejor grupo azucarero del país dentro del marco de globalización, siendo competitivo con estándares de clase mundial en tecnología, calidad y costo, para mayor satisfacción de nuestros clientes.



Gobernanza Valores



HONESTIDAD:

Generadora de confianza y transparencia.

JUSTICIA:

Dar a cada quien lo que le corresponde.

SERVICIO:

Refleja preocupación por los demás.

PERSEVERANCIA:

Demanda fortaleza, aceptación de retos y consistencia.

CREATIVIDAD:

Favorece a la iniciativa, inventiva y apertura.

CONCIENCIA SOCIAL:

Conocimiento de los alrededores, ayuda a la estabilidad, el desarrollo cultural y a la atención al medio ambiente.

OPTIMISMO:

Es tener espíritu propositivo, entusiasmo e integración.

RESPONSABILIDAD:

Implica el deber con libertad. Orden, limpieza, higiene y seguridad: principios fundamentales para una mejor calidad de vida.



Gobernanza

Grupos de Interés



Hemos identificado nuestros grupos de interés que influyen en nuestras actividades y con los cuales es de suma importancia mantener intercambio continuo de información, a través de diferentes canales de comunicación. Al establecer nuestra estrategia, consideramos sus expectativas y necesidades.



COMUNIDADES: Se ha trabajado en establecer canales de comunicación para conocer las necesidades y expectativas de las comunidades donde operamos, para generar estrategias que ayuden a su desarrollo.



GOBIERNO: Cumplir completamente en todas nuestras operaciones con lo dispuesto por la ley en sus tres niveles.



INSTITUCIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL: Estamos trabajando en mantener relaciones transparentes con grupos de la sociedad civil, para conocer sus expectativas y necesidades y trabajar en conjunto por atenderlas.



ACREEDORES BANCARIOS: Formamos relaciones financieras transparentes que generan valor a ambas partes.



CLIENTES: Ofrecemos un producto sustentable de calidad e inocuo, que satisface las necesidades y expectativas de nuestros clientes y de sus clientes.



ACCIONISTAS Y CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN: Desarrollamos nuestras operaciones de tal manera que generen valor sustentable.



NUESTRA GENTE: Buscamos ser una empresa en donde la gente desee trabajar, por tener algo especial que los llene de orgullo. Queremos convertirnos en una de las compañías más respetadas de nuestro sector.



PROVEEDORES: Cuidamos y trabajamos en las relaciones comerciales, buscando un resultado propicio para ambas partes, para optimizar su impacto en nuestro rendimiento y ambas permanencias en el mercado.

2021 - 2022



Gobernanza Proyecciones (Objetivos generales del Ingenio)

1. Influencia favorable en órganos vía canales institucionales (CNIAA etc.)
2. Mantener reputación e imagen ante gobierno y comunidad
3. Anticipación a riesgos ante entorno de inseguridad y descomposición social



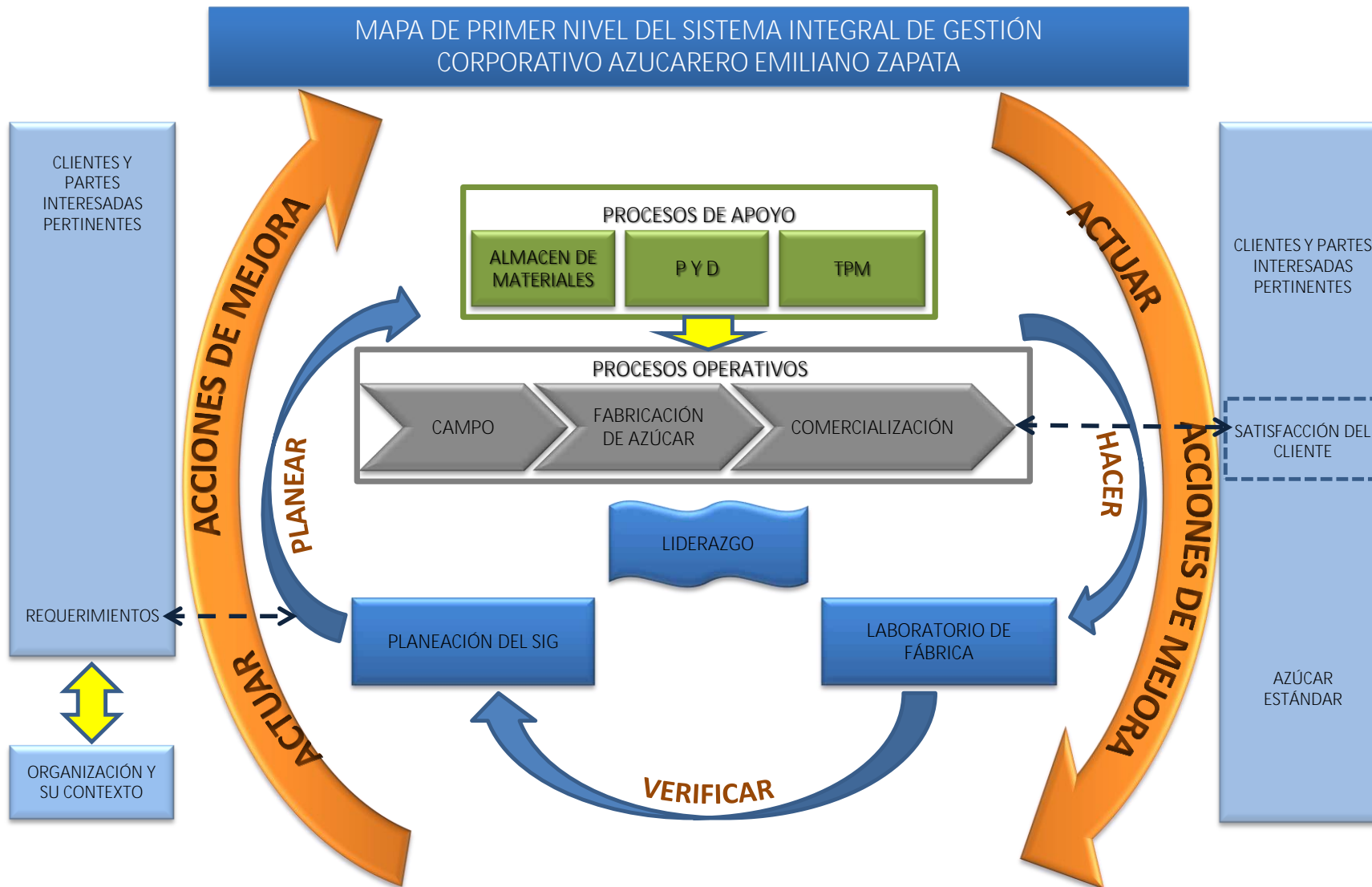
Modelo de Sostenibilidad



El Grupo Beta San Miguel emplea un modelo de sostenibilidad que integra acciones al interior de la empresa y en las comunidades donde opera a través de 4 ejes, el cual tiene como base los 17 ODS y los 10 principios del Pacto Mundial.



Modelo de trabajo Modelo de Gestión

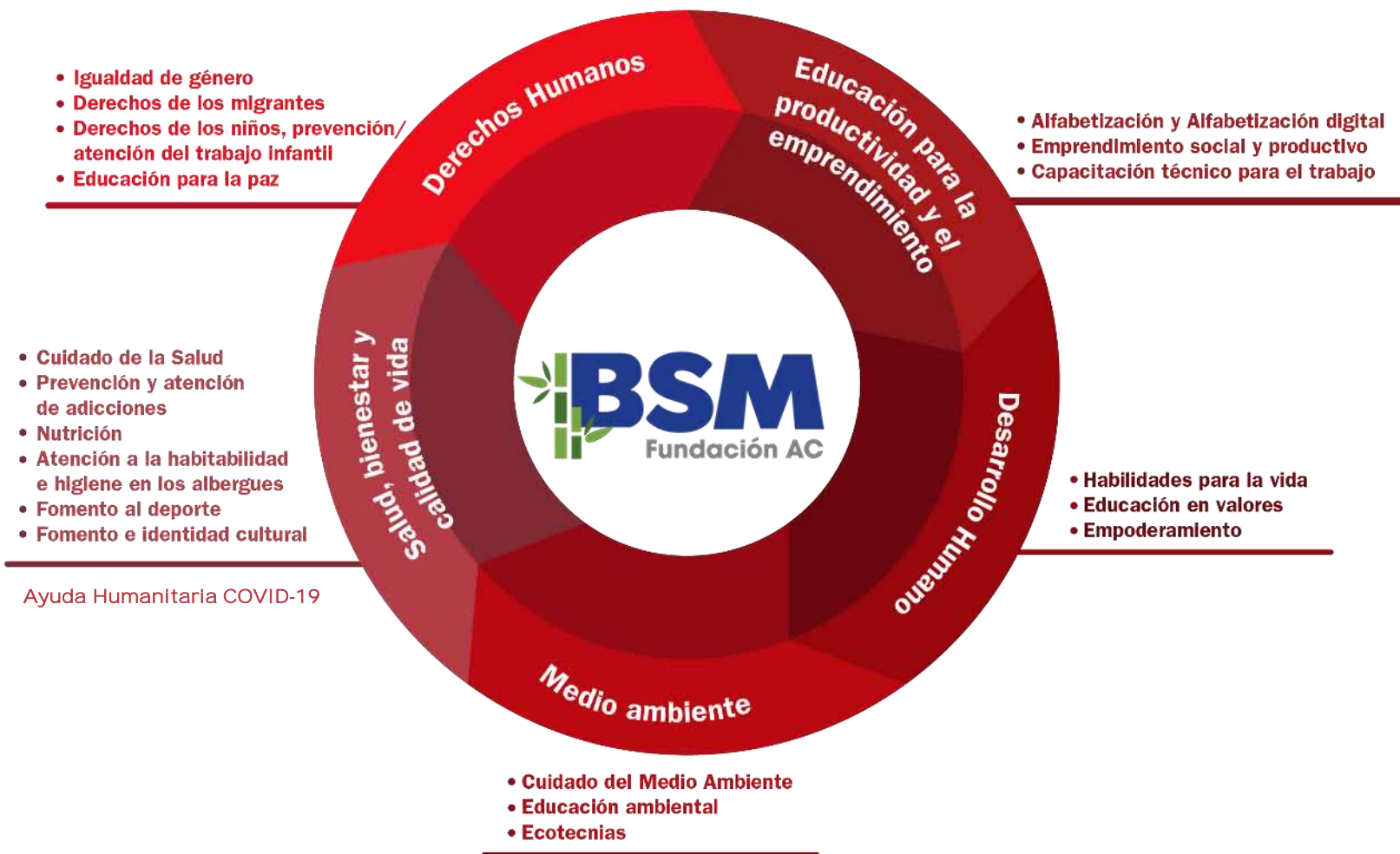


Nuestro sistema Integral de Gestión es el conjunto de normas interrelacionadas (ISO 9001:2015, FSSC 22000 e ISO 14001:2015) por las cuales se administra de forma ordenada la calidad dentro del CAEZ en la búsqueda de la satisfacción de las necesidades y expectativas de sus clientes y el establecimiento de un método sistemático para identificar los peligros durante el procesamiento de su Azúcar Estándar y definición de los puntos críticos de control para evitar la aparición de alimentos no seguros en manos de sus clientes y consumidores, mejorando el desempeño de nuestra empresa a fin de reducir nuestro impacto en el medio ambiente.

Modelo de Intervención Social



El modelo de intervención social permite tener un mejor y mayor impacto de los proyectos en las comunidades y en la cadena de valor de los Ingenios, factor primordial para poder sumar a la sostenibilidad del Grupo Beta San Miguel.



Resumen de Producción



Caña molida: 1'052,812 Toneladas
Azúcar producida: 142,466 Toneladas



 ESPECIFICACIONES DEL PRODUCTO	
COLOR	488 U.I.
HUMEDAD	0.038 %
CENIZAS	0.14 %
POLARIZACIÓN	99.59 %
MIEL FINAL PRODUCIDA	39.082 Toneladas

2021-2022

BSM CAEZ en cifras



\$ 437,000

Miles de pesos en
Inversión Social



20

Donaciones



Respecto a nuestra zona de abasto
Tenemos presencia en 15 municipios
de Morelos y 1 del Estado
de México



628

Empleos directos



7,900

Empleos indirectos



124

Horas de capacitación
impartidas



118.78 M³/MIN

De agua reutilizada



11.3 M³/MIN

De agua reciclada



551 MIL M³

De agua residual utilizada
en riego agrícola



30% son mujeres y 70% son
hombres, de los colaboradores
administrativos



20,046 MWh

Generados a través de
un sistema propio

Reconocimientos




CENTRO MEXICANO PARA LA FILANTROPIA

Ciudad de México a 25 de febrero de 2022.

PRÉSIDENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO
Pilar Farías García

PRÉSIDENTE HONORARIO
Manuel Arango Arias

PRÉSIDENTE EJECUTIVO
Ricardo Bucio Mújica

SECRETARIO
Mario Garcadiego González Cos

TESORERO
Jorge Aguilar Valenzuela

VICEPRESIDENTES
José Ignacio De Nicolás Gutiérrez
Loreto García Muriel
Nelly Jiménez O'Farril
José Manuel Muradas Rodríguez

VOCALES
Javier De la Calle Pardo
Daniel A. Del Río Lozoya
Alicia Letrajá Hirschtel
María M. Mejía Montes

MIEMBROS DEL CONSEJO
Luis Avanguren Treliuz
Carlos Francisco Aubrey Maza
Mariana Baños Reynaud
Susana Barmette y Pous
José María Basagoti Caicoya
Amanda Serenstein Lerikstein
Roberto Delgado Galati
Blanca Del Valle Peruchena
Salvador González Lozaga
Victor José Gavito y Marco
Martha Patricia Herrera González
Sofía Ize Ludlow
Gustavo Lara Alcántara
Ma. Luisa Lara de Blante
Carlos Ludlow Solórzano
Carlos L. Madrid Varela
Miguel Mancera Aguayo
Dionisio A. Meade y García de León
Rafael Medina-Albarrán
María Elena Morera Mitre
María Gracia Noble Collin
David Pérez Ruffo Torres
María del Pilar Servíez de Martschal
Martha A. Urrutia Zimmer
Cuahtémoc Valdes Ornela

COMISARIO
Arturo García Belo

EXPRESIDENTES
Manuel Arango Arias
Emilio Carrillo Gamba
Ma. Luisa Barrera de Sama
Samuel G. Kalsch Valdez
Jacqueline Butcher de Rivas
Mercedes C. Aragóns y Rubén
Jorge E. Familiar Haro

Ing. Alfredo Salazar Ortiz
Director General
Corporativo Azucarero Emiliano Zapata, S.A. de C.V.

Estimado Ing. Salazar:

El Centro Mexicano para la Filantropía, A.C. - Cemefi, y la Alianza por la Responsabilidad Social en México - AliaRSE, por medio de la presente manifiestan que la empresa Corporativo Azucarero Emiliano Zapata, S.A. de C.V., ha acreditado su compromiso con la responsabilidad social empresarial al haber documentado satisfactoriamente los indicadores establecidos para los ámbitos de Calidad de Vida en la Empresa, Ética y Gobierno Empresarial, Vinculación con la Comunidad y Cuidado y Preservación del Medio Ambiente.

Por tanto, Corporativo Azucarero Emiliano Zapata, S.A. de C.V. se ha hecho meritoria al Distintivo ESR® 2022 como una Empresa Socialmente Responsable, el cual podrá ostentar a partir de la expedición de esta carta y hasta el 28 de febrero de 2023, con base en los lineamientos establecidos en las Reglas de Uso del Logotipo ESR®.

Extendemos nuestro más amplio reconocimiento a todas las personas que integran la empresa y especialmente a quienes participaron y contribuyeron en el proceso de obtención del Distintivo ESR® 2022.

Estamos seguros que este logro contribuirá para que sus públicos relacionados y la sociedad en general, valoren aún más su gestión socialmente responsable.

Atentamente,



Lic. Ricardo Bucio Mújica
Presidente Ejecutivo
Centro Mexicano para la Filantropía, A.C. - Cemefi

Centro Mexicano para la Filantropía, A.C.
Cerrada de Salvador Alvarado No. 7, Colonia Escandón, 11800, Ciudad de México,
Teléfono: (55) 6278 8630.
www.cemefi.org





Distintivo ESR®, Empresa Socialmente Responsable, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) por **Sexto año consecutivo.**

Reconocimientos



Se ha obtenido el Visto bueno de Protección Civil al Programa Interno de Protección Civil 2022

Este año fuimos acreedores a un reconocimiento por parte de My World México por nuestra labor durante la campaña de comunicación #UnaSolaTierra y #RevitalizaLosOcéanos en el marco del Día Internacional de la Tierra y Día Mundial de los Océanos.

Certificaciones



Certificación enfocada en la Gestión de la Calidad de un producto y/o servicio, para lograr el cumplimiento satisfactorio de los requisitos del producto y satisfacción de nuestros clientes.

01



Certificación enfocada en la Gestión de la Inocuidad de los Alimentos, para evitar la aparición de alimentos no seguros en manos de sus clientes y consumidores.



Es el sistema de control de calidad de los alimentos según las normas judías denominadas kosher.

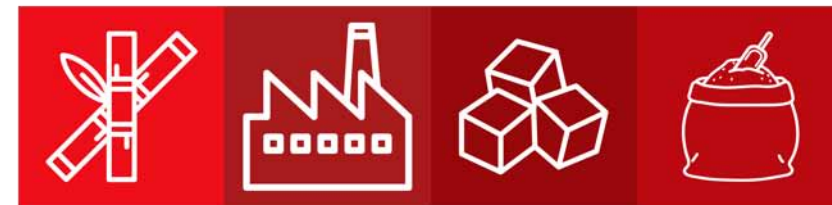
03



Participación en el Programa GEI, programa nacional voluntario de contabilidad y reporte de Gases Efecto Invernadero (GEI) y promoción de proyectos de reducción de emisiones de Gases Efecto Invernadero.



2021 - 2022



Desempeño Social

Derechos Humanos



Política de No al Trabajo Infantil



Comunicación

Hemos comunicado a **378 personas** contratados en periodo de zafra en CAEZ sobre nuestra política.



Albergues Atendidos

A través de reuniones informativas hemos comunicado y atendido a **4 albergues**. Las personas atendidas son cortadores, sus esposas e hijos.



Monitoreos y Auditorías

Realizamos **46 monitoreos** y **1 auditoría** en frentes de corte para verificar el cumplimiento de los acuerdos del comité de Cero Tolerancia al Trabajo Infantil.



Derechos Humanos

Día Mundial contra el Trabajo Infantil



En el marco del 12 de junio Día Mundial contra el Trabajo Infantil, se realizaron **2** actividades con la finalidad de que niños, niñas y comunidad en general, aledañas a nuestro ingenio, reflexionen en torno a la situación del trabajo infantil y de esta manera contribuir a su prevención de manera creativa. De igual forma, difundimos infografías, vídeos y material de sensibilización en nuestras redes sociales.



3º Concurso de Dibujo Mi Comunidad y el Azúcar con la temática de “Prevención del Trabajo Infantil en Campo”

14 infantes participantes de **4** municipios de nuestra zona de abasto.

3 ganadores premiados.

2 Carreras de obstáculos “Contra el Trabajo Infantil”

127 participantes de **2** escuelas ubicadas en albergues cañeros de nuestra zona de abasto.

Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio



En concordancia con las leyes vigentes en nuestro país, en CAEZ promovemos la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, lo cual se cumple y monitorea a través de las siguientes herramientas:

- Contrato Colectivo de Trabajo e individual.
- Código de Conducta y Prácticas Responsables.
- Política de Prestaciones a los Trabajadores.

PERSONAL POR TIPO DE CONTRATO			
CONTRATO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PERMANENTE	401	18	419
TEMPORAL	191	18	209
TOTAL COLABORADORES	592	36	628

NUESTRO PERSONAL ES **CONTRATADO DIRECTAMENTE POR LA EMPRESA** Y TRABAJA JORNADA COMPLETA



También **contamos con buzones** en áreas visibles del ingenio, correo electrónico, correo postal y un buzón virtual para comentarios y sugerencias en nuestra Intranet.

En el Corporativo Azucarero Emiliano Zapata estamos convencidos de que nuestro éxito se debe a la dedicación y esfuerzo de cada colaborador en su hacer diario. Nuestro grupo tiene como compromiso el dar preferencia en las promociones al personal que ya labora con nosotros, y en las nuevas contrataciones a los residentes locales de las comunidades cercanas.



Libertad de Asociación



El Corporativo Azucarero Emiliano Zapata ratifica su compromiso y reconoce el derecho de sus colaboradores a la libertad asociación sindical y de negociación colectiva de acuerdo a la legislación vigente a través del Contrato Ley.

Actualmente la **sección 72 del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera** y Similares de la República Mexicana cuenta con **778 trabajadores afiliados en CAEZ** entre permanentes y eventuales.

En el año **2021** se llevó a cabo **un proceso de cambio sindical** en el cual participaron los colaboradores Sindicalizados.



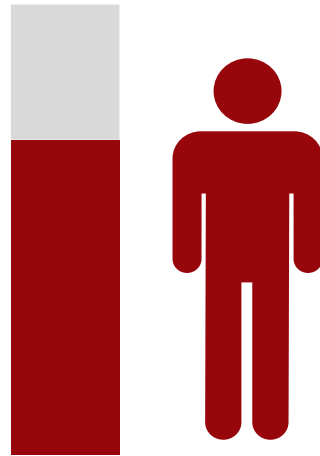
Igualdad de género



En CAEZ nos reconocemos como empresa respetuosa de los derechos humanos.

Actualmente del total de colaboradores administrativos:

70% SON HOMBRES



Es por esto que continuamos trabajando para consolidar la inclusión e igualdad de género.

30% SON MUJERES



En BSM no hacemos distinciones de ningún género para establecer sueldos y salarios o para otorgar ascensos en la empresa.



1 De Licencias por maternidad
0 De Licencias por Paternidad



Hombres y mujeres tienen salarios iguales en los mismos cargos.



Cumplimos con todas las leyes y disposiciones aplicables sobre igualdad en el empleo y no discriminación.

Campaña 8M: Mujeres en la Agroindustria azucarera

En el marco del día internacional de la Mujer, se llevo a cabo la campaña “Mujeres en la agroindustria azucarera” con el objetivo de visibilizar y reconocer este año el trabajo de las mujeres de la cadena de valor del CAEZ.

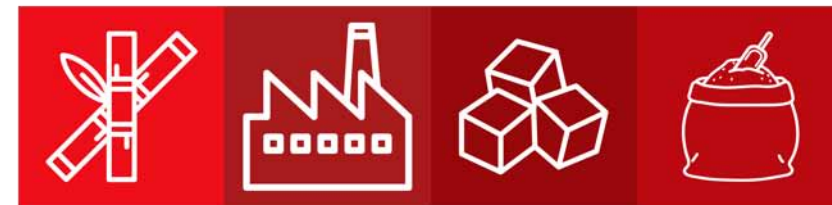


MUJERES EN LA AGROINDUSTRIA AZUCARERA



Esta campaña consto de **5** vídeos, 4 en los que se relatan las historias de una mujer capitana, una taquera, una cortadora y una encargada de albergue, así mismo se realizó un último video dónde compañeros varones del ingenio compartieron un mensaje. Este último vídeo se sumó a la campaña de concientización que se realizó al interior del ingenio en sintonía con el **movimiento #heforshe** promovido por ONU Mujeres.

2021 - 2022



Desempeño Social

Apoyo a la comunidad



Impulso a la cadena de valor

Donación de pruebas antígenas COVID19



Entregamos a la sección 72 del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares del CAEZ, **150 pruebas antigénicas** para la detección oportuna del virus COVID-19, en los familiares de los colaboradores sindicalizados.



Impulso a la cadena de valor

Gimnasio de estimulación temprana



De acuerdo a nuestro modelo de intervención social, buscamos impulsar el desarrollo humano de las comunidades aledañas a los ingenios. La facilitación de este gimnasio de estimulación temprana benefició a **1** albergue durante este periodo y propiciando expandir el beneficio a otros 3 albergues más, a través de vinculaciones con instituciones que cuenten con personal capacitado para desarrollar el programa.



Con esto buscamos la **dignificación de la infancia** en albergues cañeros y el fortalecimiento de vínculos con residentes de albergues de cortadores migrantes, teniendo como resultado en esta zafra, el **caso de éxito** de un bebe de 11 meses con displasia de cadera, que logró caminar.

Impulso a la cadena de valor

Formadores para la Vida



Se llevó a cabo la convocatoria del reconocimiento Formadores para la Vida cuyo objetivo principal fue **reconocer y promover la labor de los docentes que desarrollan y han desarrollado una estrategia educativa innovadora en medio de la contingencia.**

A esta convocatoria se postularon **6** profesoras que enviaron la documentación necesaria, una vez registradas, se pidió a los miembros de la alta dirección de CAEZ escoger a la ganadora, según los criterios de la convocatoria.

Finalmente se hizo entrega del reconocimiento a la **Profa. Diana Laura García** por su labor extendida también a las comunidades dónde ha laborado durante la pandemia y fue acreedora a una laptop.

Apoyo a la Comunidad

Ayuda Humanitaria



Ante el panorama mundial Covid-19 reafirmamos el compromiso principalmente apoyando a la comunidad, escuelas de todos los niveles y albergues para jornaleros cortadores de caña que pertenecen a nuestra zona de abasto, donando insumos sanitarios y material para la prevención de contagios.

\$ 59,334

pesos invertidos.

130 comerciantes y prestadores de servicio beneficiados.

4 Albergues atendidos.

13 Escuelas atendidas.

BSM Fundación A.C. **BSM** FUNDACIÓN A.C.

LONAS COVID-19 ENTREGADAS

Fecha: 21 febrero 2022

Nº.	Nombre de quien recibe Nombre del comercio	Dirección comercial	Cant.	Firma
1	Chu María Rojas Aragon Pizzeria Opatón	Colonia	1	[Firma]
2	Oscar Rojas Ochoa Molinos y Chile	Molinos	1	[Firma]
3	Joselin Gabriela Salazar "Veduras"	Federa Veduras	1	[Firma]
4	Diana Anli Sotelo Maldonado "Veduras Diana"	Federa Veduras	1	[Firma]
5	Araceli Beto Martínez "Veduras Diana"	Federa Veduras	1	[Firma]
6	Margarita Mercedes Alvarado "Veduras Diana"	Colonia	1	[Firma]
7	Patricia Alejandra Rojas "Veduras Diana"	Federa Veduras	1	[Firma]
8	Ricardo Gato Aragon "Carnicería Diana"	Colonia	1	[Firma]
9	Melina Villanar "Veduras Diana"	Federa Veduras	1	[Firma]
10	Orlando Wilson Morales "Veduras Diana"	Federa Veduras	1	[Firma]

44. Pasa 1



Apoyo a la comunidad - Educación

Capacitación para el Trabajo



A través de nuestro programa “Educación para la Productividad y el Emprendimiento buscamos brindar **capacitación para la adquisición de conocimientos, habilidades y destrezas que les permitan a los individuos generar sus propias alternativas productivas propiciando la mejora de su calidad de vida.**

CURSO	HRS	LUGAR	BENEFICIARIOS
Bolsa de Toquilla	40	Albergue Cañero Emiliano Zapata, Zacatepec, Mor.	17
Electricidad básica	20	Albergue Cañero Lázaro Cárdenas, Xochitepec, Mor.	22
Electricidad básica	20	Santa Rosa Treinta, Tlaltizapán, Mor.	26
Carpintería básica	20	Zacatepec Mor.	15
Floristería	20	Puente de Ixtla, Mor.	20
5 cursos impartidos	120 horas impartidas	2 Albergues y 3 comunidades atendidas	100 beneficiarios



Calidad de Vida en el Campo



01

Entrega de despensas



02

Entrega de sueros y termos



03

Entrega de Garrafas



En coordinación con las organizaciones cañeras en la **Zafra 2021-2022 entregamos** un total de **17,731** despensas con productos básicos a cortadores de caña. Estas fueron entregadas de forma mensual y en fechas conmemorativas como navidad, año nuevo, semana santa, beneficiando a **1,800** trabajadores (cortadores, transportistas, operadores de alzadoras y auxiliares de cosecha).

Del mismo modo entregamos **1,321** garrafas de 5 litros para transporte de agua, **5,784** sobres de sueros hidratantes (HIDRO 220) para que en labores de corte se mantengan hidratados y se entregaron **59** termos para preservar la calidad del suero beneficiando a **1,800** personas.

Empleo indirecto en labores de campo en periodo de zafra



En esta Zafra 2021-2022 contamos con **1,417** personas movilizadas a través del empleo indirecto, tan solo, en campo gracias a nuestra labor industrial.

FRENTE	CAPITANES	CORTADORES	TRANSPORTISTAS	ALZADORAS	COSECHADORAS
1	6	110	32	5	-
2	7	100	31	5	-
3	8	110	27	5	-
4	4	147	48	8	-
5	6	100	30	6	-
6	6	110	24	7	-
7	9	104	22	11	-
8	7	130	32	5	-
9	6	106	32	7	-
10					2
11					2
TOTAL	59	1,017	278	59	4

Apoyo a la comunidad

Donaciones



Apoyamos con la donación de 2 Tambos de plástico de desecho, siendo beneficiado una persona de Seguridad Privada, que trabaja en las Instalaciones del Ingenio.



Realizamos la donación de 2 tubos de 13" a la Organización Cañera CNPR para la construcción de un puente, siendo beneficiado el Ejido de Xoxocotla y 10 Tambos de plástico para la recolección de lixiviado de lombriz.



Apoyamos con el control de maleza del Canal de la Séptima Toma que abastece al Ejido Cañero de Jojutla.



Se realizó la donación de 20 tambos de metal, para la recolección de Residuos Sólidos Urbanos, a petición del DIF del Municipio de Zacatepec de Hidalgo, Morelos.



Apoyo a la comunidad

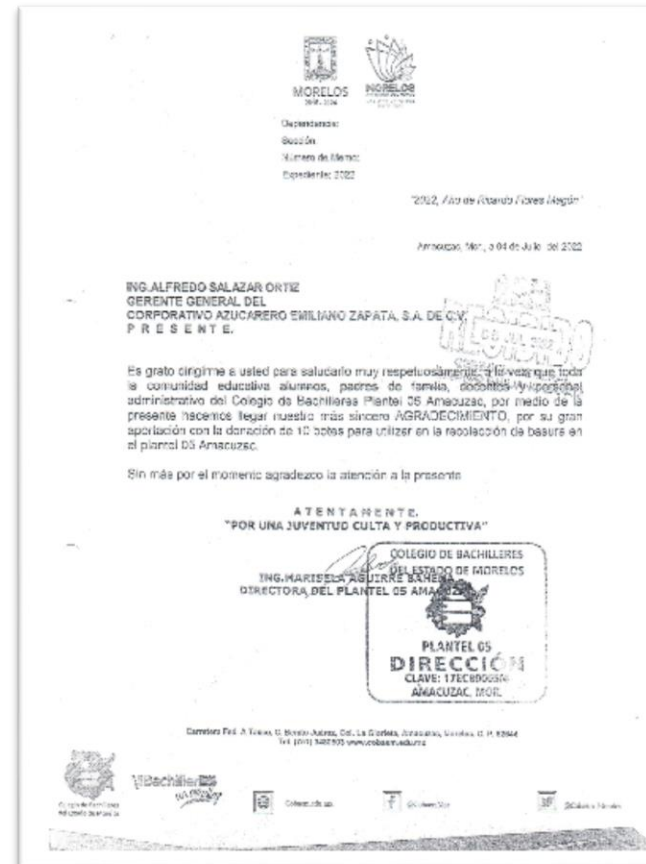
Donaciones a Instituciones educativas



Contribuimos a través de la donación 40 plantas de Palma Washingtonia, para la reforestación de patios del CBTA No. 8.



Se realizó la donación de 10 tambos de plástico, para la recolección de Residuos Sólidos Urbanos, a petición del Colegio de Bachilleres Plantel No.05 Amacuzac, Morelos.



Apoyo a la Comunidad Abrigando Sueños



Iniciativa para la donación de ropa abrigadora y despensas canalizada a cortadores de caña de nuestra zona de abasto y a sus familias. Se difundió vía digital en facebook mediante post e historias y se sumó Asociación Civil Mujeres de Zacarte y la Cruz Roja Mexicana delegación Jojutla como centros de acopio .

Te Invitan
A participar en la campaña:

ABRIGANDO SUEÑOS

Participa en la donación de ropa abrigadora en buen estado y despensa (con alimentos no perecederos) para brindar alimento y abrigo a quien más lo necesita. Todo lo donado será entregado a cortadores de caña.

Centros de Acopio

- Puerta #2 del Ingenio de Zacatepec (CAE2) a un costado de los cajeros. Contacto: 7772074886
- Dirección: Revolución Agraria, Centro. ZACATEPEC. Contacto: 7241133884
- Dirección: Allende #AA, centro Zacatepec. Contacto: 7341102468
- Liberación Nacional de Zacatepec. Contacto: 724 541 1900

¡Comparte y Cambiemos vidas!



Se logró recaudar más de **15** bolsas negras con ropa para caballero, dama, niño y niña, bebés y accesorios varios. Se recibió, ordenó y clasificó para su óptima donación.

Fue canalizada en **2** albergues y con un capitán en campo.



Apoyo a la Comunidad

Voluntariado San Miguel

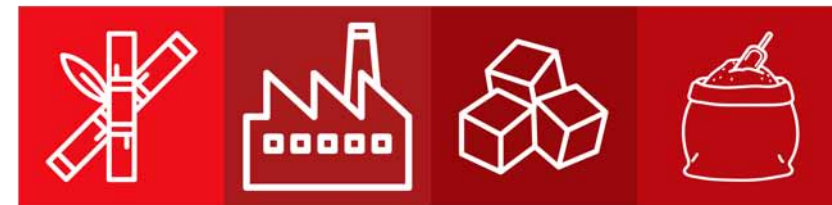


Este año con el objetivo de brindar alternativas de desarrollo social, llevamos a cabo nuestro programa de **Voluntariado San Miguel** y se realizó la entrega de **123 m³ de concreto** a vecinos de la colonia Emiliano Zapata del municipio de Zacatepec.

A la entrega acudió el comité de pavimentación y la presidenta municipal en turno Olivia Ramírez la Madrid. Ambas partes nos entregaron un reconocimiento por esta actividad conjunta, de esta manera ayudamos a concluir el proyecto de pavimentación de la calle Genovevo de la O, ubicada en una de las zonas más marginadas del municipio.



2021 - 2022



Desempeño Social

**Calidad de Vida
en el Trabajo**



Fomento a la Cultura

Nuestras Tradiciones



Día de Muertos

Noviembre



Misa de Inicio de Zafra

Noviembre



Navidad y Fin de Año

Diciembre



Recibimiento Último Carro Cañero

Mayo



Recibimiento Último Bulto de Azúcar

Mayo



Jubilados y Activos vacaciones en Tenacatita Jalisco

Agosto

Para nosotros como CAEZ, conservar las tradiciones significa continuar con la práctica de cada una de aquellas **pautas de convivencia** que nuestros colaboradores y comunidad en general considera dignas de constituirse y mantenerse de generación en generación.

Por lo que hemos encontrado la manera de continuar fomentado a pesar de la pandemia mundial.



Fomento al Deporte Juegos de Verano



Fomentando el deporte, con apoyo del sindicato de la Sección 72 y del Ingenio CAEZ, se realizaron actividades deportivas, las cuales ayudan a los colaboradores a cuidar su salud y alejarse de los vicios.

Contando con equipos de:

- Futbol: Veteranos **7** y Libre **6** total **13** Equipos.
- Basquetbol: **7** Equipos
- Voleibol: **9** Equipos





Nuevos Pensionados

CAEZ reconoce los años de dedicación y esfuerzo de nuestros colaboradores por sus más de 29 años de labores, despidiéndolos con el reconocimiento debido acompañados por sus familias, amigos y compañeros de trabajo.

Apoyándolos en la gestión de sus nuevos proyectos de vida.

Capacitación



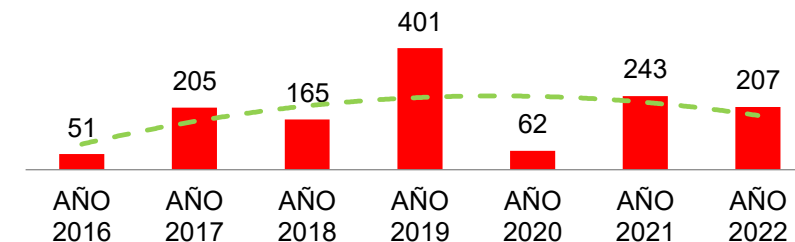
En este periodo se implementaron acciones de formación y concientización con medidas de sanitización correspondiente. Se reforzaron temas de impacto en medidas de prevención y salud mediante pláticas impartidas por cada Jefe de Área, donde se desarrollaron diferentes temas:

- * CULTURA DE INOCUIDAD
- * PLANEACION ESTRATEGICA
- * PUNTO CRITICO DE CONTROL
- * SEPARACION DE RESIDUOS
- * PRERREQUISITOS
- * CEGUERA DE TALLER PELIGROS FISICOS-QUIMICOS
- * NOM-251-SSA1-2009
- * BUENAS PRACTICAS DE HIGIENE
- * GUIA TECNICA ISO/TS 22002-1:2009
- * INTERPRETACIÓN DE LA ISO 9001:2015
- * DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE CALOR CAEZ

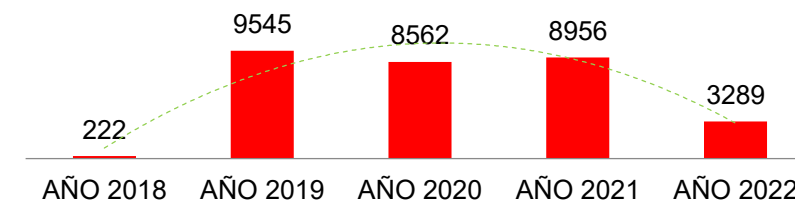


DATOS DE LA CAPACITACION	
CONCEPTOS	TOTAL
CAPACITACIONES REALIZADAS	207
ASISTENTES	3,289
HORAS DE CAPACITACION	124
HORAS HOMBRE DE CAPACITACION	2,456

Sesiones de Capacitación en el Tiempo



Total de Personas Capacitadas



Educación continua

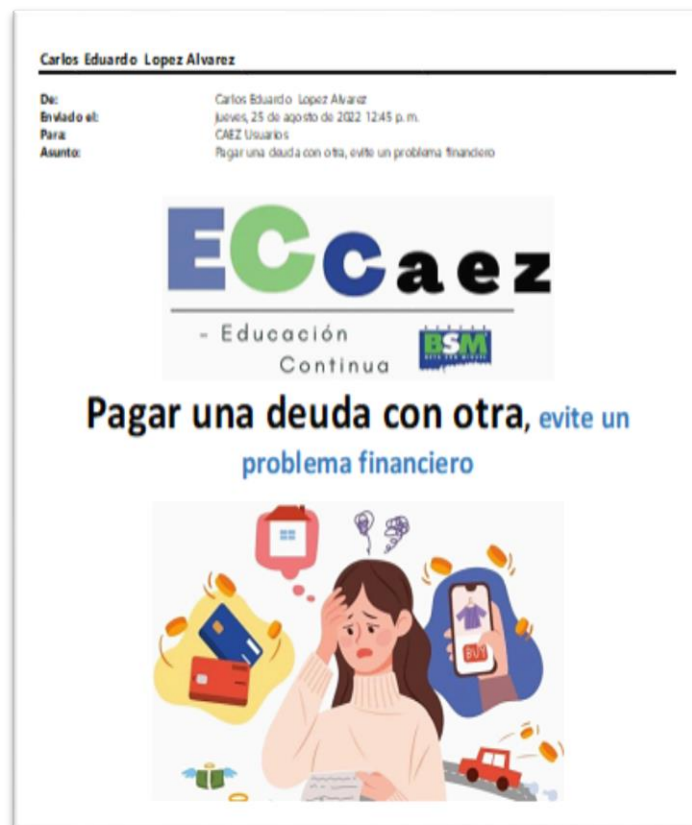


Educación continua nace a partir de los cambios del mercado financiero con la finalidad de poder concientizar a los colaboradores del CAEZ en tener una cultura financiera, con la cual podemos invitarlos al ahorro e invertir en su futuro.

Por lo que desde nuestra área de Productividad y Desarrollo, lanzamos cada semana comunicados para acrecentar la cultura financiera que van de la mano con capacitaciones que lo reafirman.



A la fecha se han compartido **25** comunicados a todos los colaboradores no sindicalizados. Estos son algunos temas:



- Importancia de presentar "Constancia de Situación Fiscal".
- Afores con minusvalías de 253,443 millones de pesos: CONSAR.
- Afores tardarán, al menos, un lustro en recuperar la rentabilidad: Sura.
- La inflación no va a ceder y habrá consecuencias.
- Tasas de interés al alza y mercados financieros en rojo, qué significa para tu bolsillo.
- 'Mano dura' del SAT: reporta al Buró de Crédito.
- Precio de alimentos subirá por fertilizantes.
- Cómo realizar mi primera inversión.
- 5 PASOS BÁSICOS PARA EMPEZAR A INVERTIR.
- Los diez conceptos más importantes de finanzas personales.
- El FMI alerta que la inflación en AL sería de 12.1% este año.
- El ahorro está a cinco cuerdas de distancia.
- ¿Qué pasa si no hago testamento?.
- Video "Los mejores Libros de Educación Financiera".



Plan de Ahorro para el Retiro



La finalidad es concientizar a los colaboradores en la aplicación de la Ley de 1997 para pensionarse y de la misma manera aconsejar a los que se pensionarán con la Ley 1973.

En cuanto a los trabajadores con Ley 97 el objetivo es concientizarlos en la forma en que se pensionaran y hacerles notar lo importante que es la inversión para ellos a partir de este momento.



Se han impartido **4** pláticas con un total de **52** participantes.

Estimado,

Por este medio se les invita a la plática:

“PLAN DE AHORRO PARA EL RETIRO”

La cual se realizará el día **Martes 27 de Septiembre de 2022** en un horario de **12:00 horas** en la **Sala de Capacitación**.

ATENTAMENTE,
PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO



Calidad de Vida en el Trabajo

Ética y anticorrupción



En CAEZ impulsamos las buenas practicas de los derechos humano en toda la cadena de valor, combatiendo la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno y promovemos la ética y valores a través de nuestras políticas.

En el Corporativo Azucarero Emiliano Zapata, tenemos un planteamiento de cero tolerancia con el soborno y la corrupción.

Este año se realizaron la capacitación en tema de “DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE VALOR DEL CAEZ” a través del programa toma de conciencia se abarcaron a **505** colaboradores Sindicalizados y **112** No Sindicalizados de CAEZ.

Es nuestra política desarrollar todos nuestros negocios de manera honesta y ética. En el Corporativo Azucarero Emiliano Zapata, tenemos un planteamiento de cero tolerancia con el soborno y la corrupción, y estamos comprometidos a actuar de manera profesional, imparcial y con integridad en todas nuestras actividades, dondequiera que operemos. Nos comprometemos además a implementar y hacer cumplir sistemas efectivos para combatir el soborno.

COLABORADOR CAEZ.

Por medio del presente se te invita a la plática
“DERECHOS HUMANOS EN LA CADENA DE VALOR DEL CAEZ”

El cual se impartirá el día **jueves 31 de Marzo** en un horario de **15:00 a 16:00** horas.

Será impartido por :
LIC. JANETH OLIVAREZ MENDOZA



Resumen de la reunión		112		Capacitación "Derechos Humanos en la Cadena de Valor"	
Número total de participantes		31/03/2022 14:45			
Título de la reunión		31/03/2022 16:17			
Hora de inicio de la reunión		e0f48e11-23fc-40f8-8c2e-e530bc501af6			
Hora de finalización de la reunión					
ID. de reunión					
Nombre completo	Nombre de Unión	Nombre de salida	Duración	Correo eléctri Rol	Id. de participi
Santiago Ahmed Casamata Cuevas	31/03/2022 14:45	31/03/2022 16:14	1 h 28 min	santiagoCC@i	santiagoCC@b
Maria Magdalena Villaseñor Soto	31/03/2022 14:45	31/03/2022 14:46	1 min 3 s	marievu@bsm	MariéV5@bsm
Maria Magdalena Villaseñor Soto	31/03/2022 14:53	31/03/2022 14:55	2 min 23 s	marievu@bsm	MariéV5@bsm
Maria Magdalena Villaseñor Soto	31/03/2022 14:58	31/03/2022 16:13	1 h 15 min	marievu@bsm	MariéV5@bsm
Xiomara Monserrat Mejía Rodríguez	31/03/2022 14:45	31/03/2022 16:17	1 h 31 min	XiomaraMR@	XiomaraMR@
Ariana Amescende Calderón	31/03/2022 14:45	31/03/2022 16:16	1 h 30 min	ArianaAC@bs	ArianaAC@bs
Jair Allende Ocampo	31/03/2022 14:46	31/03/2022 15:04	18 min 46 s	jairao@bsm.c	jairao@bsm.c
Cindy Yazmary Martínez Bahen	31/03/2022 14:46	31/03/2022 16:14	1 h 28 min	cindyb@fur	CindyMB@fur
Carlos Eduardo Lopez Alvarez	31/03/2022 14:46	31/03/2022 16:17	1 h 31 min	carlosla@bsm	CarlosLA@bsm
Javier Hulcochea Rojas	31/03/2022 14:47	31/03/2022 16:08	1 h 21 min	javierhr@bsm	javierhr@bsm
Max Solorzano Rosales	31/03/2022 14:48	31/03/2022 16:14	1 h 26 min	MaxS@bsm.c	MaxS@bsm.c
Jesus Salvador Morales Perez	31/03/2022 14:49	31/03/2022 16:17	1 h 27 min	jesump@bsm	JesusMP@bsm
Janeth Olivarez Mendoza	31/03/2022 14:52	31/03/2022 16:14	1 h 22 min	JanethO@bsm	JanethO@bsm
David Bausán Carvajal	31/03/2022 14:53	31/03/2022 16:11	1 h 17 min	DavidB@bsm	DavidB@bsm
Ma. Felix Moreno López	31/03/2022 14:57	31/03/2022 15:54	56 min 33 s	Moderador	Moderador
Aby	31/03/2022 14:59	31/03/2022 16:14	1 h 14 min	Moderador	Moderador
Juan Carlos Alvarado Mendez	31/03/2022 14:59	31/03/2022 16:14	1 h 14 min	JuanCarlosA@	JuanCarlosA@
Reina Carpintero Torres	31/03/2022 15:00	31/03/2022 16:14	1 h 13 min	reinaC@bsm.x	ReinaC@bsm.x
Ana Almazán	31/03/2022 15:01	31/03/2022 16:10	1 h 9 min	Moderador	Moderador
Julio Cesar Garcia Beltrán	31/03/2022 15:01	31/03/2022 16:14	1 h 13 min	julioGB@bsm	JulioGB@bsm
César Saldívar Fuentes	31/03/2022 15:01	31/03/2022 16:12	1 h 11 min	CesarSF@bsm	CesarSF@bsm
Claudia Ventura Flores	31/03/2022 15:01	31/03/2022 16:14	1 h 12 min	claudiulf@bsm	claudiulf@bsm
Raul Alonso Lugo	31/03/2022 15:02	31/03/2022 16:15	1 h 13 min	Moderador	Moderador
Israel Cruz Martínez Maxinez	31/03/2022 15:02	31/03/2022 16:15	1 h 13 min	IsraelMM@bs	IsraelMM@bs
Jaime Navarro Encarnación	31/03/2022 15:02	31/03/2022 16:14	1 h 11 min	jsimene@bsm	jsimene@bsm
Alfredo Salazar Ortiz	31/03/2022 15:02	31/03/2022 16:14	1 h 12 min	ASalazar@bsm	ASalazar@bsm
Claudia Galvan Montes	31/03/2022 15:02	31/03/2022 16:14	1 h 11 min	ClaudiaGAM@	ClaudiaGAM@
Arayacati Niño Rodríguez	31/03/2022 15:02	31/03/2022 16:10	1 h 7 min	ArayacatiNR@	ArayacatiNR@
Maria del Rocío Ocampo Figueroa	31/03/2022 15:03	31/03/2022 16:14	1 h 11 min	mariaOF@bsm	MariaOF@bsm
José Lagunas Ocampo	31/03/2022 15:03	31/03/2022 16:15	1 h 11 min	joselo@bsm.c	JoseLO@bsm.c
Isaac Cruz Jimenez	31/03/2022 15:03	31/03/2022 15:34	30 min 37 s	IsaacCJ@bsm.c	IsaacCJ@bsm.c
Lorenzo Velazquez Ramirez	31/03/2022 15:03	31/03/2022 16:14	1 h 10 min	Lorenzov@bs	Lorenzov@bs
Yeraceth Adriana Deigado Castrejón	31/03/2022 15:03	31/03/2022 16:14	1 h 10 min	YeracethD@b	YeracethD@b
Juan Roberto Martínez Toledo	31/03/2022 15:03	31/03/2022 16:13	1 h 9 min	JuanMT@bsm	JuanMT@bsm
Onesimo Rojas Vilchis	31/03/2022 15:04	31/03/2022 16:04	1 h	onesimorV@	onesimorv@b
Ariadna Saigado Camacho	31/03/2022 15:04	31/03/2022 16:14	1 h 9 min	ariadnasc@bsm	ariadnasc@bsm
christian castillo (Invitado)	31/03/2022 15:04	31/03/2022 15:06	1 min 35 s	Moderador	Moderador
Miguel Angel Hernández Simón	31/03/2022 15:05	31/03/2022 16:12	1 h 7 min	MiguelHG@bs	MiguelHG@bs
Irving Castillo Vallejo	31/03/2022 15:05	31/03/2022 16:11	1 h 3 min	IrvingC@bsm	IrvingC@bsm
Martin Avila Gómez	31/03/2022 15:05	31/03/2022 16:14	1 h 9 min	MartinAG@bs	MartinAG@bs
Laure Pérez Montes	31/03/2022 15:05	31/03/2022 16:14	1 h 8 min	laureaM@bsm	LaureaPM@bsm

Calidad de Vida en el Trabajo

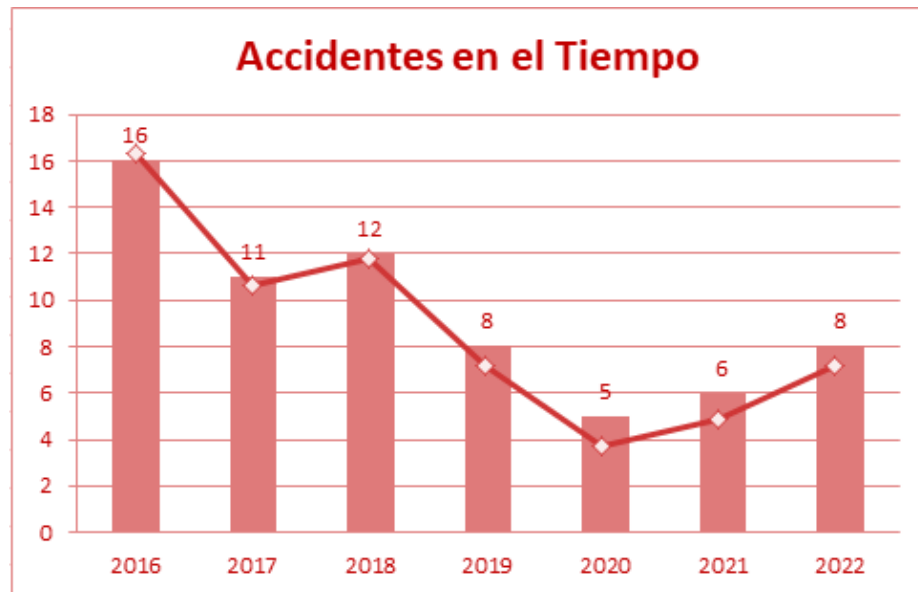
Seguridad Industrial



En el CAEZ seguimos trabajando de manera activa para garantizar la seguridad y el bienestar de nuestro personal, a través del cumplimiento de nuestra política de seguridad, en la cual se involucra a proveedores, visitantes, clientes entre otros.

El Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, se fomenta a través de una mejora continua en las siguientes directrices:

- Cumplimiento a la legislación vigente.
- Fomento a la cultura del autocuidado y capacitación.
- La responsabilidad del control de las condiciones de peligro en cada colaborador.



Calidad de Vida en el Trabajo

Seguridad Industrial



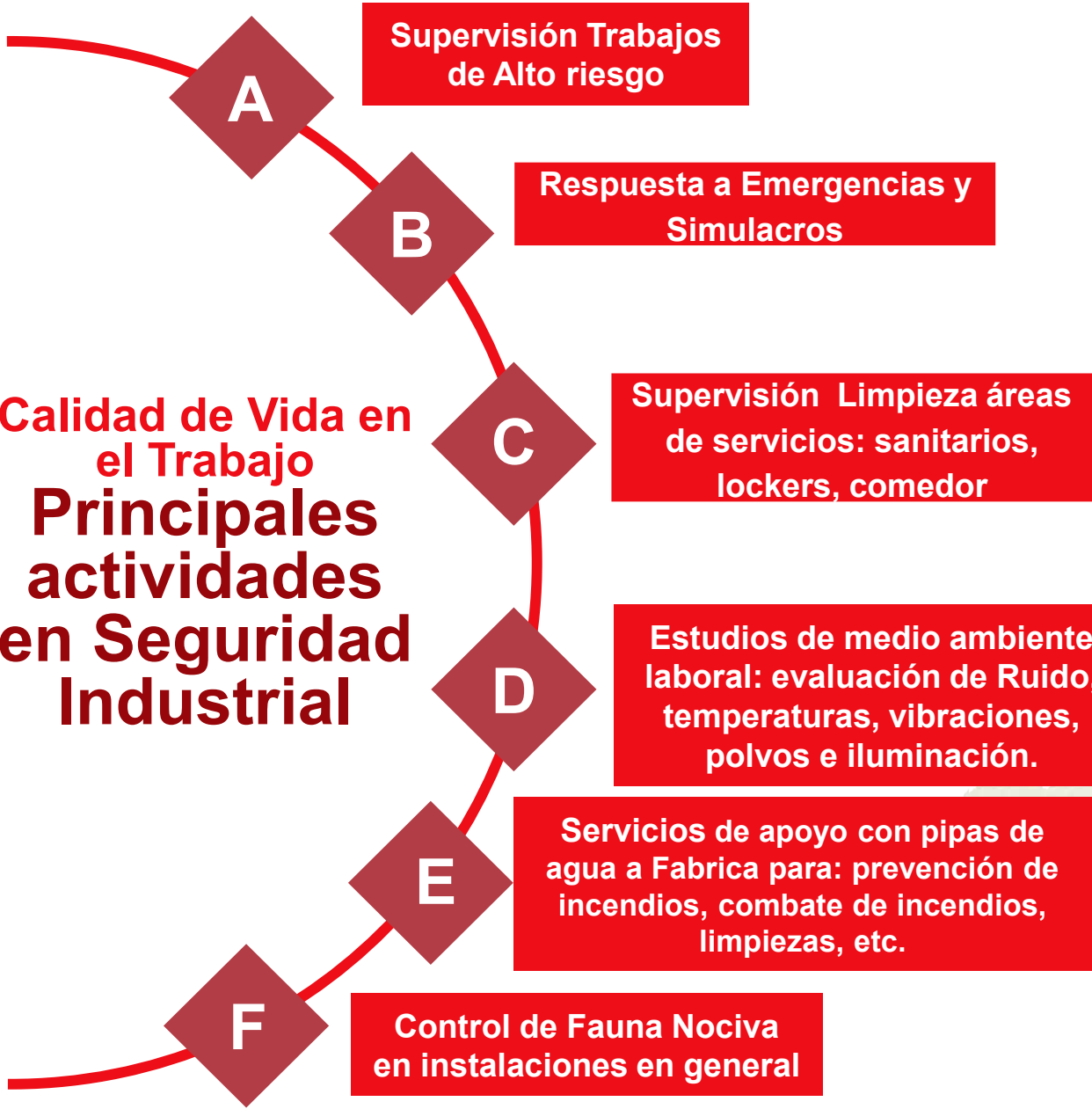
Continuamos trabajando de manera activa para garantizar la seguridad y el bienestar de nuestro personal, a través de la capacitación y concientización del mismo.

Capacitaciones en Materia de Seguridad Industrial

Nombre de Curso	Núm. De participantes	Horas de capacitación
NOM-002-STPS-2010. Condiciones De Seguridad - Prevención Y Protección Contra Incendios En Los Centros De Trabajo.	328	28
NOM-009-STPS-2011. Trabajos en Alturas	65	3
NOM-018-STPS-2015 Sistema armonizado para la identificación y comunicación de peligros y riesgos por sustancias químicas peligrosas en los centros de trabajo.	26	3
NOM-027-STPS-2008 Actividades de soldadura y corte-Condiciones de seguridad e higiene.	59	8
NOM-029-STPS-2011 Mantenimiento de las instalaciones eléctricas en los centros de trabajo-Condiciones de seguridad.	55	3
NOM-036-1-STPS-2018 Factores de riesgo ergonómico en el Trabajo-Identificación, análisis, prevención y control. Parte 1: Manejo manual de cargas.	64	3
PROY-NOM-010-SEGOB-2016. Requisitos Básicos Para La Implementación Del Sistema De Comando De Incidentes	29	4



Calidad de Vida en el Trabajo Principales actividades en Seguridad Industrial



Calidad de Vida en el Trabajo

Seguridad Industrial



Simulacros para una cultura de Prevención

De conformidad con la LEY ESTATAL DE PROTECCIÓN CIVIL DE MORELOS el Artículo 120. Apartado 14. Y CAPÍTULO TERCERO Artículo 81., 82. Y 83. Los establecimientos de riesgo alto deberán practicar 6 simulacros al año.



26 de Febrero DE 2022

1° simulacro del año 2022
SIMULACRO DE EMERGENCIA POR INCENDIO EN ENVASE, CON RIESGO DE CONTAMINACIÓN DEL PRODUCTO CAUSADO POR ACCIDENTE CON DERRAME DE SANGRE.



29 DE ABRIL 2022

2° simulacro del año 2022
SIMULACRO DE EMERGENCIA POR UN SISMO DE 7.9 EN ESCALA RICHTER (Simulacro Nocturno)

Calidad de Vida en el Trabajo

Seguridad Industrial



Simulacros para una cultura de Prevención

De conformidad con la LEY ESTATAL DE PROTECCIÓN CIVIL DE MORELOS el Artículo 120. Apartado 14. Y CAPÍTULO TERCERO Artículo 81., 82. Y 83. Los establecimientos de riesgo alto deberán practicar 6 simulacros al año.



06 DE MAYO 2022

3° simulacro del año 2022
SIMULACRO DE INCENDIO EN EL ÁREA
DE FOSAS DE SEDIMENTACIÓN DE
CENIZA.



23 DE AGOSTO DE 2022

4° simulacro del año 2022
SIMULACRO DE EMERGENCIA POR
INCENDIO EN EL PATIO DE BAGAZO
(CALDERAS)
(ESTABLECIMIENTO DE SISTEMA DE
COMANDO DE INCIDENTES)

Calidad de Vida en el Trabajo

Seguridad Industrial



Simulacros Protección Civil

De conformidad con nuestro Programa Interno de Protección civil se realizaron simulacros de Emergencias y Simulacros Nacionales.



SIMULACRO NACIONAL 19-SEP- 2022



Calidad de Vida en el Trabajo

Seguridad Industrial



DÍA NACIONAL DE LA PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS QUÍMICAS DINAPREQ

En el marco del Día Nacional de la Preparación y Respuesta a Emergencias Químicas, se llevaron a cabo capacitaciones en materia de atención a emergencias por sustancias peligrosas.



Seminario de “Sistema de comando de incidentes” celebrado en la sala de sistemas del CAEZ. En Zacatepec, Morelos. Ponente: Bomberos Córdoba



Participación de los asistentes durante la plática de “Que Hacer en una Emergencia por derrame de Sustancia Química Peligrosa” impartida por la Ponente: Raymundo Meléndez Luviano Comandante de Brigadas de PEMEX LOGISTIC.



SIMULACRO DE EMERGENCIA POR DERRAME DE SUSTANCIA QUÍMICA PELIGROSA.

Calidad de Vida en el Trabajo

Salud Ocupacional



Inspección
IMSS ante
COVID-19

BENEFICIARIOS: CAEZ

FECHA: 11/10/21

Revisión por parte del Instituto Mexicano del Seguro Social, ante las actividades declaradas para combatir COVID-19



Capacitación

BENEFICIARIOS: 44

FECHA: 07, 08 y 21/07/22

Primeros Auxilios en manejo de Sustancias Químicas.
Primeros Auxilios en Campo Manejo de Sustancias Químicas

BENEFICIARIOS: CAEZ

FECHA: 12/04/21

Alianza con Secretaria de Salud del Estado de Morelos, para implementar medidas que generen un Entorno Laboral Saludable

Entorno
Laboral
Saludable



BENEFICIARIOS: CAEZ

FECHA: Diversos

Actividades para mejorar y/o erradicar los riesgos Psicosociales detectados en CAEZ

NOM 035



Activación
Física Global

BENEFICIARIOS: 411

FECHA: 08/07/22

En conjunto a Secretaria de Salud del Estado de Morelos, se llevo a cabo la primer activación física grupal del CAEZ



Pausas por
la Salud

BENEFICIARIOS: 411

FECHA: Semanal

Según la instrucción de la Secretaria de Salud del Estado de Morelos, los jefes de área realizan Pausas por la Salud con sus colaboradores

Calidad de Vida en el Trabajo

Salud Ocupacional



Estado
Nutricional

BENEFICIARIOS: 359

FECHA: 14/07/22

Se lleva a cabo revisión del estado nutricional a los trabajadores CAEZ, con ayuda de la SSA



BENEFICIARIOS: 34

FECHA: 12/04/21

Con ayuda de expertos en nutrición de la Jurisdicción Sanitaria N° 2 de la SSA, se lleva a cabo el taller Lunch Saludable

Lunch
Saludable



Trabajos de
Riesgo

BENEFICIARIOS: 4,470

FECHA: Diario

A todos los trabajadores que realicen un trabajo de Riesgo, previamente se lleva a cabo revisión médica.

Calidad de Vida en el Trabajo

Inspección IMSS por Contingencia COVID-19



 **INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL**
SEGURIDAD Y SOLIDARIDAD SOCIAL

**DISTINTIVO
SEGURIDAD SANITARIA**

Otorgado a:
D311288810 - CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA SA DE CV

Nombre de la Planta: Industria Azucarera
Dirección de la Planta: Lázaro Cárdenas Lázaro
Cárdenas Zacatepec

El presente Distintivo de Seguridad Sanitaria es exclusivo por Centro de Trabajo y es el resultado de tener un Monitor para el Retorno Saludable habilitado por CLIMSS, haber realizado su Protocolo de Seguridad Sanitaria ante COVID-19 y aprobar satisfactoriamente su evaluación en la plataforma Nueva Normalidad.



Monitor habilitado: Abril Shomara Alvarez Salgado

07/10/2021
Fecha de emisión:

07/10/2022
Vigencia de:

NN1301115055290
Folio Nueva Normalidad



COVID1900169781
Folio CLIMSS

SD2110070113320816
Folio Distintivo SS

Dando continuidad al Distintivo de Seguridad Sanitaria, otorgado por el Instituto Mexicano del Seguro Social, se lleva a cabo visita de Inspección, obteniendo un resultado: **SATISFACTORIO**.

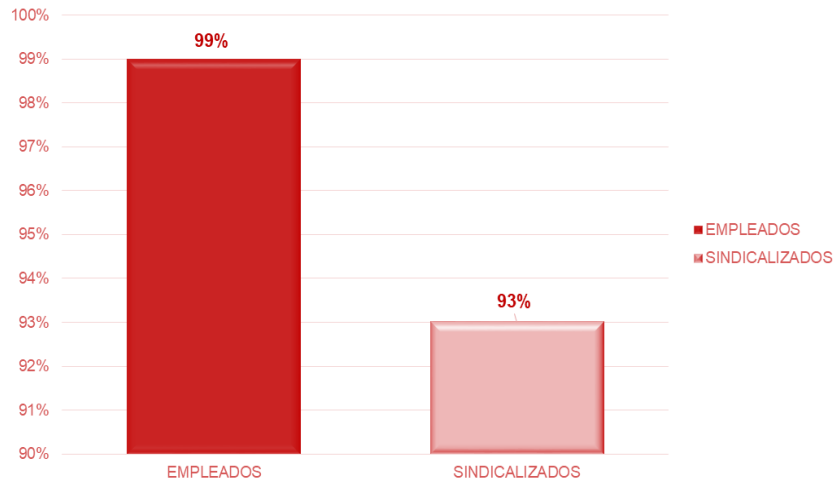


COVID-19



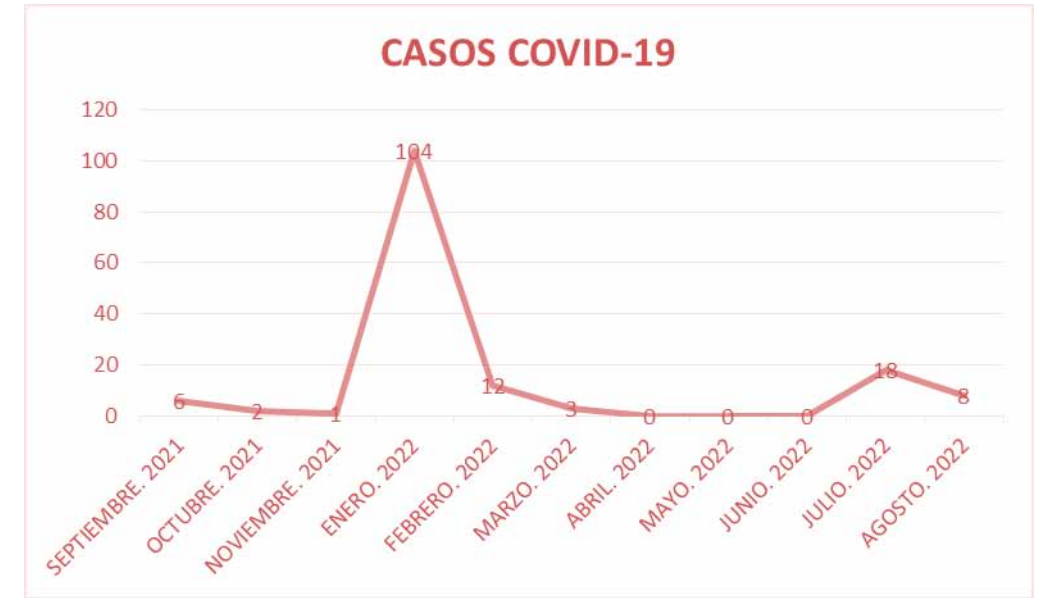
VACUNACION COVID-19	
	%
EMPLEADOS	99%
SINDICALIZADOS	93%

VACUNACION COVID-19



Apoyo médico, psicológico, social y económico a los trabajadores

ESTADISTICA COVID-19	
SEPTIEMBRE. 2021	6
OCTUBRE. 2021	2
NOVIEMBRE. 2021	1
ENERO. 2022	104
FEBRERO. 2022	12
MARZO. 2022	3
ABRIL. 2022	0
MAYO. 2022	0
JUNIO. 2022	0
JULIO. 2022	18
AGOSTO. 2022	8
TOTAL	154



Se observa un incremento en la viralidad de la enfermedad COVID-19, pero con ayuda de las actividades preventivas y la vacunación, existe **“CERO CASOS DE MORTALIDAD” en CAEZ.**

Entorno Laboral Saludable



Trabajando en conjunto con la **Jurisdicción Sanitaria N° 2 de la Secretaría de Salud del Estado de Morelos**, se inicia el Programa “Entorno Laboral Saludable”, con la finalidad de mejorar la Calidad de Vida laboral de cada uno de nuestros trabajadores.

Aplicando Acciones preventivas para el cuidado de la Salud Física, Psicológica, Económica y Familiar



SALUD		PLAN DE TRABAJO ENTORNO LABORAL SALUDABLE																																																																					
Unidad de Salud Pública y Promoción de la Salud Dirección General de Promoción de la Salud Dirección de Estrategias y Operación de Entornos Saludables Subdirección de Políticas Laborales en Salud																																																																							
Unidad	Morelos	Actividad	Plan 13 del 06 del 2017																																																																				
Nombre del entorno	Compañía	Industria	Emisoras Zapopan, S.A. de C.V.																																																																				
Tipo de entorno	Abierta	Sector	Sector de servicios (Sector de producción de electricidad)																																																																				
Actividad principal	Mantenimiento	Características de la actividad del entorno (Mencionar con el máximo grado de detalle)	Operación general (1) Operación (1) Administración (1) Operación en planta de energía eléctrica (1) Mantenimiento (1) Mantenimiento (1)																																																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Total de acciones Planificación-Mejora</th> </tr> <tr> <th>Acción</th> <th>Indicador</th> <th>Responsables</th> <th>Fecha de inicio y finalización</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>101</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo en la prestación de servicios de salud pública y prevención para el personal de trabajo</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>102</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>103</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>104</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>105</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>106</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>107</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>108</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>109</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>110</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>111</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>112</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>113</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>114</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)</td> <td>15/06/2017</td> </tr> <tr> <td>115</td> <td>Implementación de acciones preventivas</td> <td>Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.</td> <td>15/06/2017</td> </tr> </tbody> </table>				Total de acciones Planificación-Mejora				Acción	Indicador	Responsables	Fecha de inicio y finalización	101	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en la prestación de servicios de salud pública y prevención para el personal de trabajo	15/06/2017	102	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017	103	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017	104	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017	105	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017	106	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017	107	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017	108	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017	109	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017	110	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017	111	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017	112	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017	113	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017	114	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017	115	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017
Total de acciones Planificación-Mejora																																																																							
Acción	Indicador	Responsables	Fecha de inicio y finalización																																																																				
101	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en la prestación de servicios de salud pública y prevención para el personal de trabajo	15/06/2017																																																																				
102	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017																																																																				
103	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017																																																																				
104	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017																																																																				
105	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017																																																																				
106	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017																																																																				
107	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017																																																																				
108	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017																																																																				
109	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017																																																																				
110	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017																																																																				
111	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017																																																																				
112	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017																																																																				
113	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017																																																																				
114	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo para promover y difundir entre el personal al personal de apoyo (Cajeros, porteros, etc.)	15/06/2017																																																																				
115	Implementación de acciones preventivas	Administración y áreas de apoyo en los servicios de atención telefónica, correo electrónico, etc.	15/06/2017																																																																				



Tip de intervención	Actividad	Fecha de implementación	Meta / Resultado esperado	Avance
Atención	Colocar el equipo de trabajo en el sitio de trabajo	15 de Abril 2017	Colocar el equipo de trabajo en el sitio de trabajo	
Atención	Realizar acciones para reducir la exposición al ruido	15 de Abril 2017	Reducir y controlar los niveles de ruido en el sitio de trabajo	
Atención	Realizar acciones para reducir la exposición al ruido	15 de Abril 2017	Reducir y controlar los niveles de ruido en el sitio de trabajo	
Atención	Realizar acciones para reducir la exposición al ruido	15 de Abril 2017	Reducir y controlar los niveles de ruido en el sitio de trabajo	
Atención	Realizar acciones para reducir la exposición al ruido	15 de Abril 2017	Reducir y controlar los niveles de ruido en el sitio de trabajo	
Atención	Realizar acciones para reducir la exposición al ruido	15 de Abril 2017	Reducir y controlar los niveles de ruido en el sitio de trabajo	
Atención	Realizar acciones para reducir la exposición al ruido	15 de Abril 2017	Reducir y controlar los niveles de ruido en el sitio de trabajo	
Atención	Realizar acciones para reducir la exposición al ruido	15 de Abril 2017	Reducir y controlar los niveles de ruido en el sitio de trabajo	
Atención	Realizar acciones para reducir la exposición al ruido	15 de Abril 2017	Reducir y controlar los niveles de ruido en el sitio de trabajo	
Atención	Realizar acciones para reducir la exposición al ruido	15 de Abril 2017	Reducir y controlar los niveles de ruido en el sitio de trabajo	



Calidad de Vida en el Trabajo

Activación Física Global

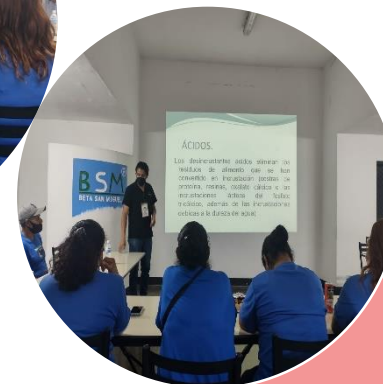


En conjunto con la
Jurisdicción Sanitaria N° 2
de la Secretaría de Salud del
Estado de Morelos, se lleva
a cabo una activación Física
Global, abarcando la platilla
de trabajadores.

Fomentamos el Ejercicio

Calidad de Vida en el Trabajo

Capacitación



Manejo de Sustancias Químicas Peligrosas

Se realizan las primeras Capacitaciones presenciales, con temas relacionados a Salud Ocupacional.



Primeros Auxilios en área de Campo



Primeros Auxilios en el manejo de Sustancias Químicas



Calidad de Vida en el Trabajo

Prevención de Riesgo Psicosocial



Riesgos psicosociales son las condiciones presentes en una situación laboral directamente relacionadas con la organización del trabajo, con el contenido del puesto, con la realización de la tarea o incluso con el entorno. Dándole continuidad a la NOM-035-STPS-2018 para mitigar o minimizar dichos Riesgos, se llevaron a cabo:



Actividades

Toma de Conciencia

Salud Mental

Pausas por la Salud

Descripción de puestos.

Calidad de Vida en el Trabajo

Prevención de Riesgo Psicosocial



Actividades

Toma de Conciencia



1. Delegando Responsabilidades.
2. Administración del Tiempo
3. Relaciones laborales
4. Empoderamiento

400
Trabajadores
Beneficiados



Calidad de Vida en el Trabajo

Prevención de Riesgo Psicosocial



Talleres Impartidos por parte de personal de la Jurisdicción Sanitaria N°2 de la Secretaria de Salud del Estado de Morelos

Actividades

Salud Mental



No.	Apellido	Nombre	Edad	Sexo	Estado
1	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
2	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
3	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
4	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
5	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
6	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
7	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
8	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
9	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
10	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
11	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
12	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos

No.	Apellido	Nombre	Edad	Sexo	Estado
1	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
2	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
3	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
4	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
5	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
6	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
7	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
8	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
9	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
10	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
11	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos
12	Alfonso	Alfonso	45	M	Morelos

40
Trabajadores Beneficiados

Calidad de Vida en el Trabajo

Pausas por la Salud



Con apoyo de la
Secretaría de Salud del
Estado de Morelos

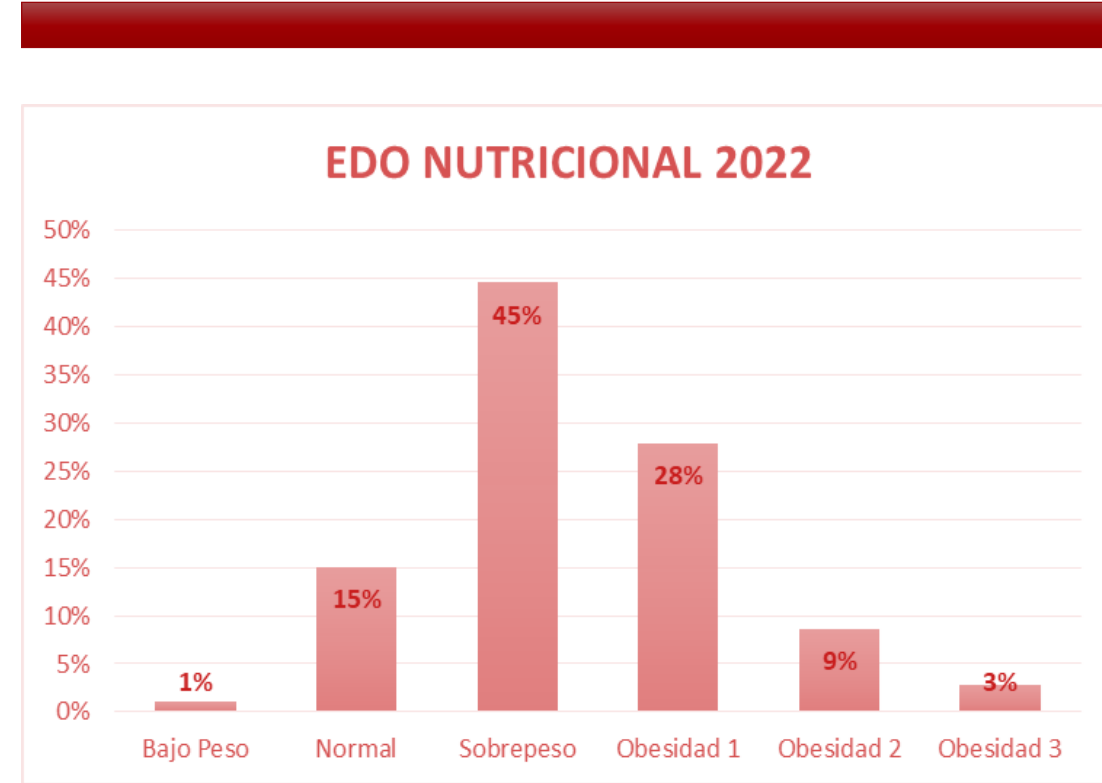
Implementamos acciones que fomenten la realización de **pausas** en la jornada laboral que posibiliten hacer rutinas breves de ejercicios, prácticas de convivencia y autocuidado que impacten en mejorar la **salud** y en realizar un adecuado manejo del estrés.

Calidad de Vida en el Trabajo

Estado Nutricional



EDO NUTRICIONAL		
IMC	PORCENTAJE	AFECTADOS
Bajo Peso	1%	4
Normal	15%	54
Sobrepeso	45%	160
Obesidad 1	28%	100
Obesidad 2	9%	31
Obesidad 3	3%	10
TOTAL		359



Continuando con las actividades en Medicina Preventiva, se lleva a cabo la Evaluación del Estado Nutricional de los trabajadores del CAEZ, con apoyo de la Secretaria de Salud del Estado de Morelos, con lo que se pretende, otorgar un diagnostico nutricional, mejorar hábitos y aprende a alimentarse.

Calidad de Vida en el Trabajo

Taller Lunch Saludable



Dando continuidad a la **prevención de obesidad** dentro del Corporativo Azucarero Emiliano Zapata, se otorga un taller de “Lunch Saludable”, enseñando a los participante a alimentarse de una forma balanceada.



Calidad de Vida en el Trabajo

Revisión Médica Trabajos de Riesgo



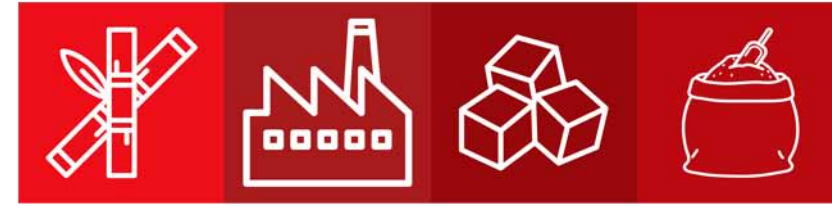
Se lleva a cabo **revisión médica** a todos los trabajadores que se encuentren expuestos a trabajos de riesgo como: Altura o Confinado

N° de revisiones

4,470

Octubre 2021 a Septiembre 2022

2021 - 2022

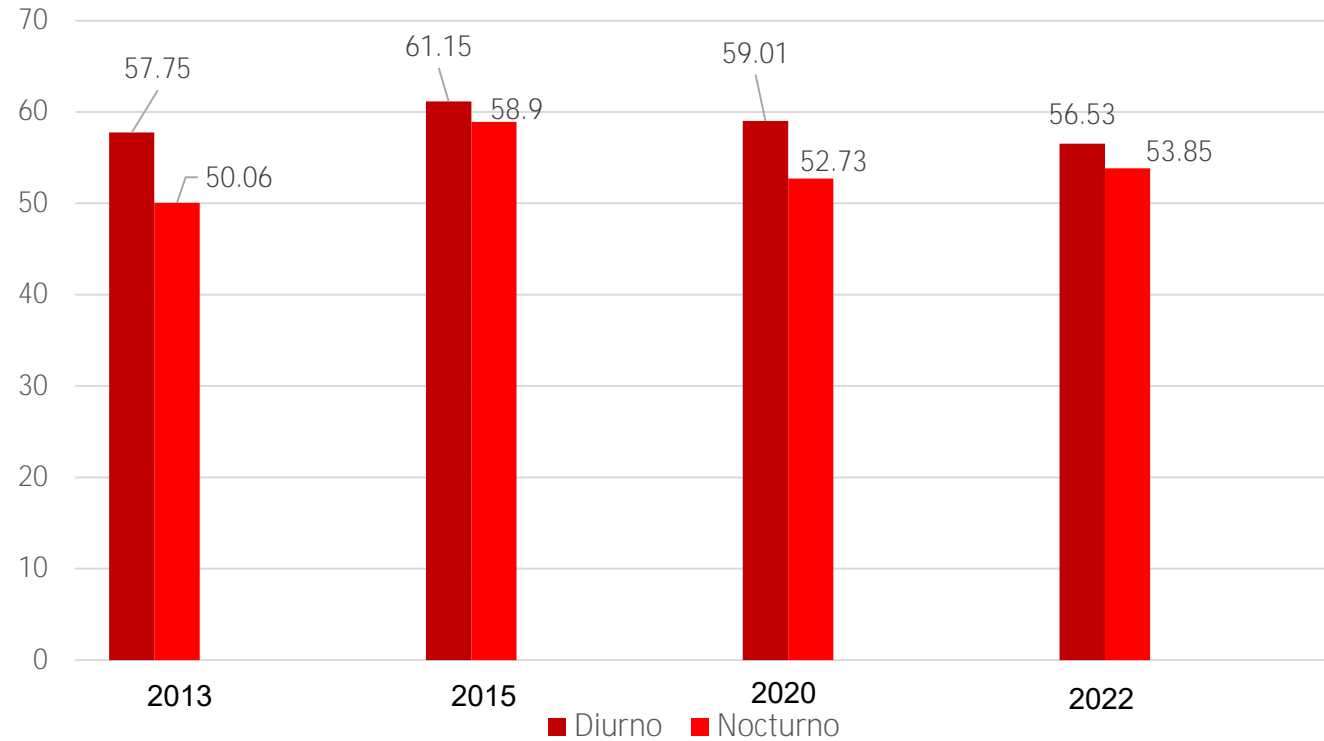


Desempeño Ambiental

Cuidado y Preservación del Medio Ambiente



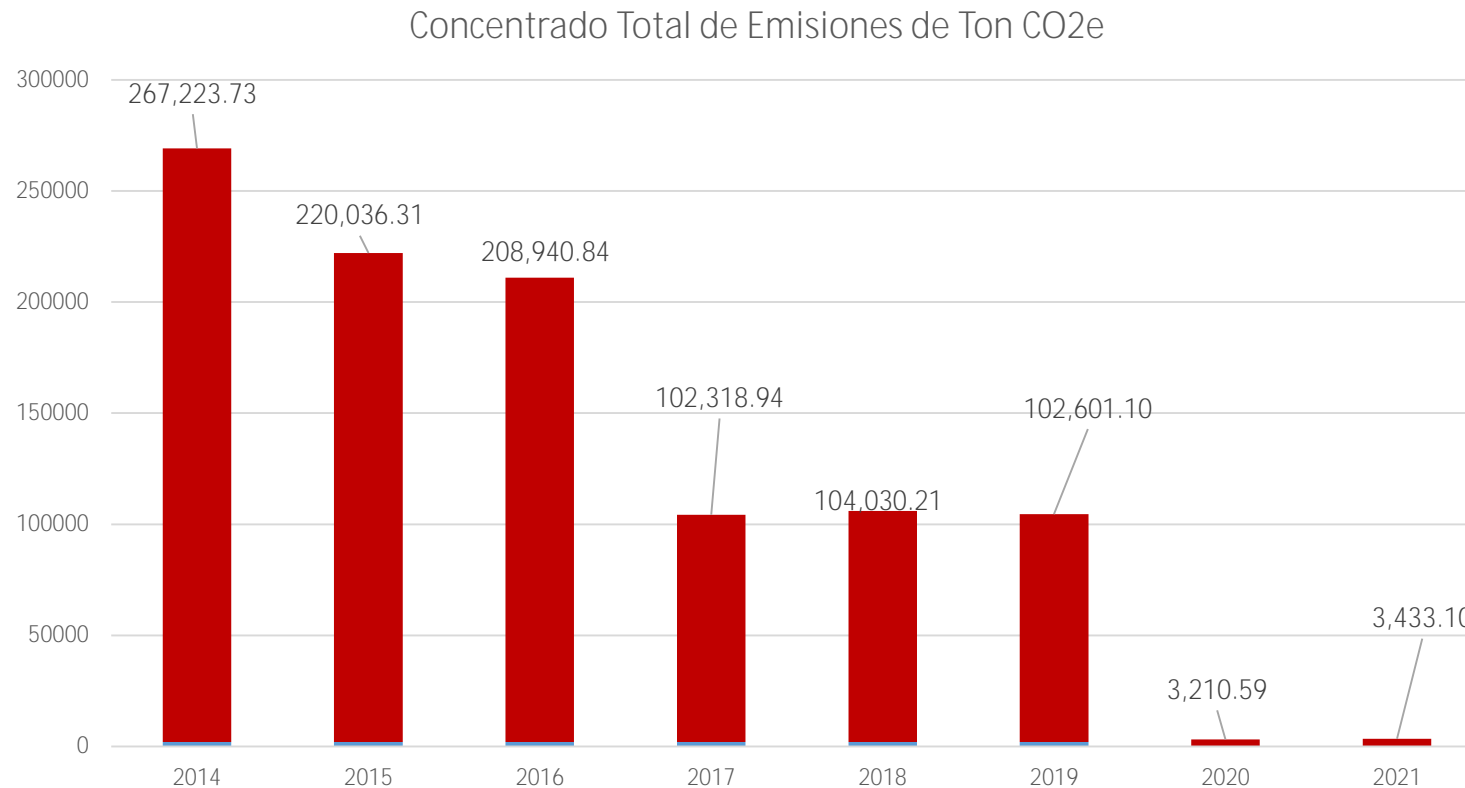
Medición de Ruido



AÑO	LÍMITE MÁXIMO PERMISIBLE dB (A)	RESULTADO 2013 dB (A)	RESULTADO 2015 dB (A)	RESULTADO 2020 dB (A)	RESULTADO 2022 dB (A)
DIURNO	68	57.75	61.15	59.01	56.53
NOCTURNO	65	50.06	58.9	52.73	53.85

En la ZAFRA 2021-2022 se logro el cumplimiento normativo de la Norma **NOM-081-SEMARNAT-1994** en la medición de ruido perimetral.

Reducción de emisiones a la atmósfera



Desde el año 2010 estamos reportando voluntariamente nuestros gases de efecto invernadero (GEI).

Durante el año 2021, se **incrementó** en 223 Ton CO₂e, en relación al Reporte del año 2020, representando un porcentaje de **+ 6.93%**.

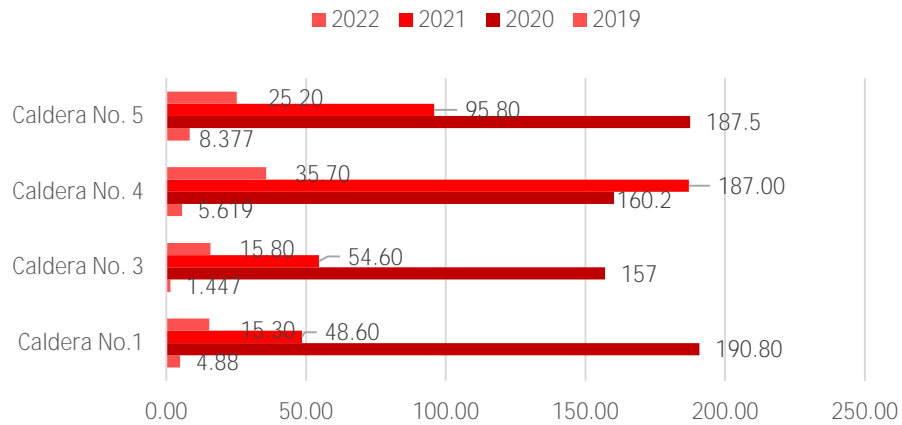
Reducción de emisiones a la atmósfera



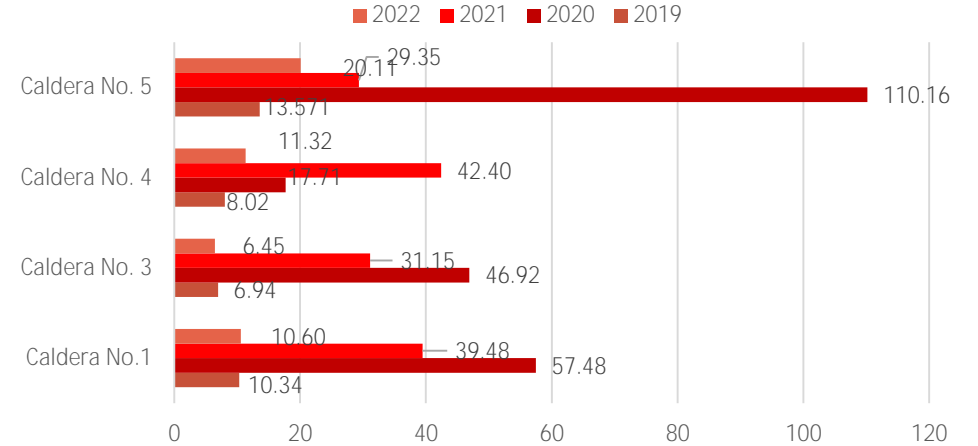
NOM-085-SEMARNAT-2011

Se dio cumplimiento a todos los parámetros

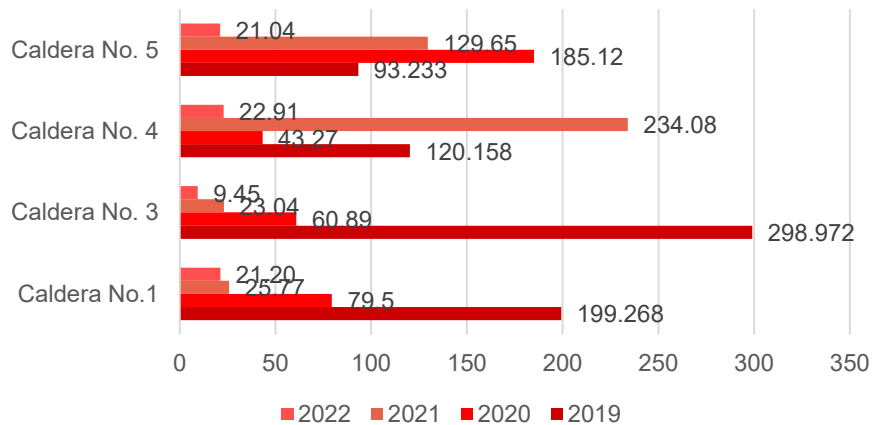
Partículas suspendidas totales



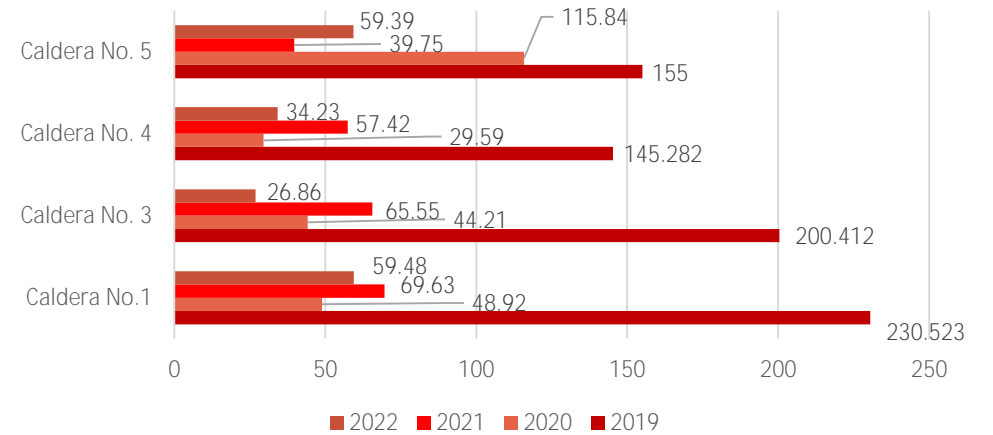
Bióxido de azufre



Monóxido de carbono



Óxidos de nitrógeno

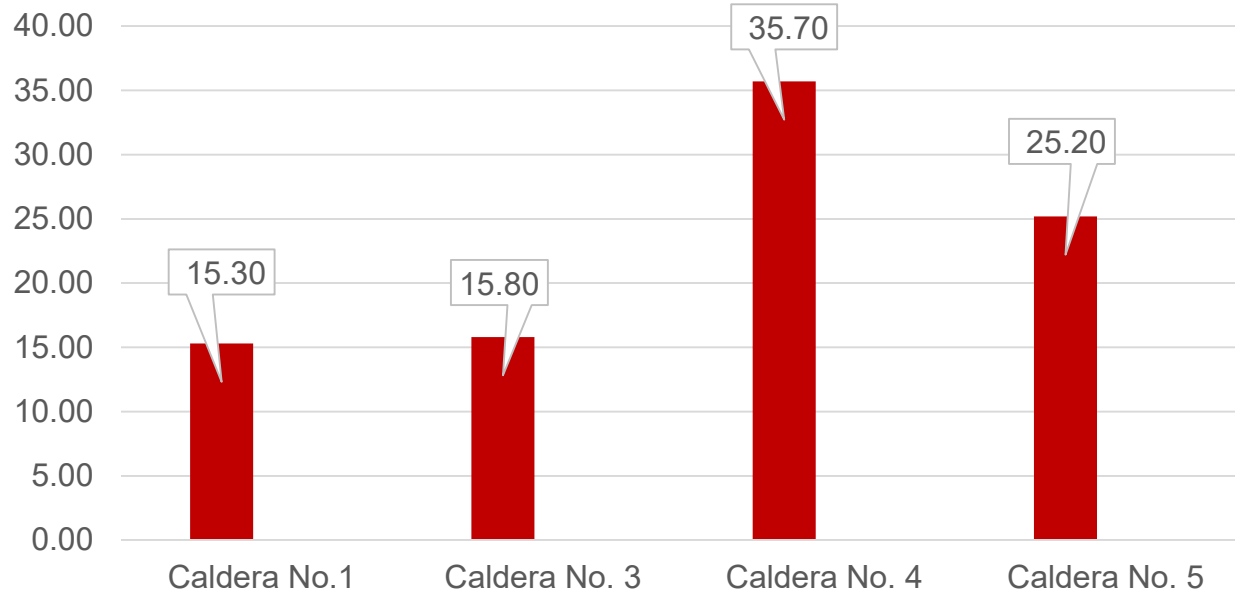


Reducción de emisiones a la atmósfera



NOM-043-SEMARNAT-1993

CONCENTRACION EVALUADA mg/m³
ENERO 2022



PARAMETRO: Partículas suspendidas totales 2022		
EQUIPO	CONCENTRACION MAX. PERMITIDA mg/m ³	CONCENTRACION EVALUADA mg/m ³
Caldera No.1	282.70	15.30
Caldera No. 3	814.90	15.80
Caldera No. 4	594.50	35.70
Caldera No. 5	512.00	25.20

Se dio cumplimiento al
Parámetro de
Partículas .

Aprovechamiento de Bagazo



En CAEZ generamos vapor utilizando combustible 100% renovable desde el año 2014, **aprovechando el bagazo** de caña, obteniendo una producción específica de vapor de hasta dos kilogramos de vapor por cada kilogramo de bagazo quemado en las calderas, con esta combustión eliminamos totalmente emisiones a la atmósfera de SO₂ (dióxido de Azufre) que proviene de la combustión de combustibles fósiles.

En la Zafra 2021/2022 se utilizaron 327,967 ton de bagazo, como combustible en el Departamento de Calderas.

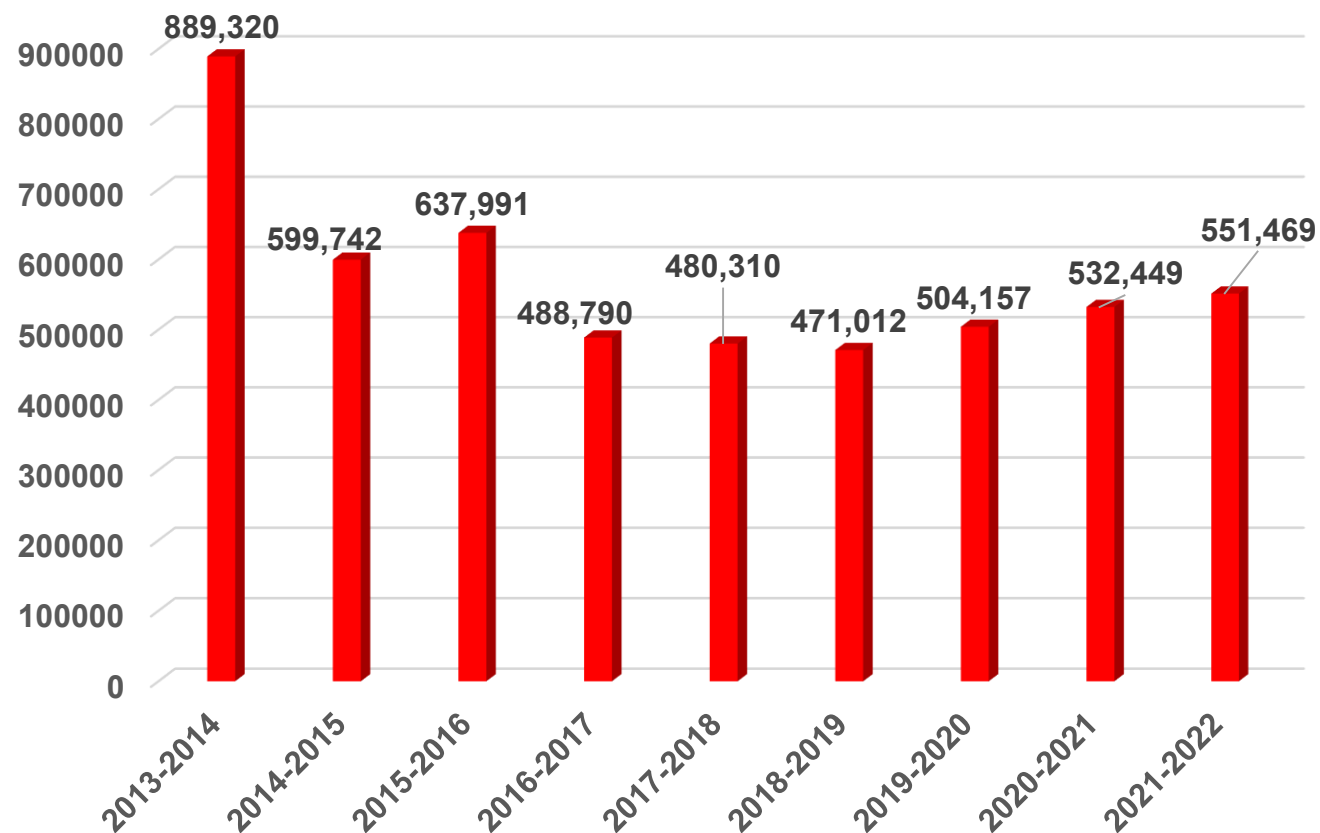
Estamos comprometidos con el medio ambiente dando cumplimiento a los Parámetros Máximos Permisibles de emisiones a la atmósfera que exige la NOM-043-SEMARNAT-1993 Y NOM-085-SEMARNAT-2011.



Descarga de Agua Residual



DESCARGA TOTAL M³



En la Zafra 2021-2022 se aumento la descarga en +19,020 M³, en relación con la Zafra 2020-2021 lo que representa un incrementó del + 3.6%. La Descarga es utilizada en el riego Agrícola (Sistema del Humedal Artificial) resultando descarga cero, no se realiza pago.

**Se obtuvo un indicador
acumulado de:
0.524 M³/Ton. de Caña**

Humedal Artificial de Flujo Intermitente



El objetivo de este Sistema de Riego Agrícola es evaluar el efecto del suelo dentro de un humedal artificial de flujo intermitente sobre la calidad de las aguas residuales que infiltran a través del mismo. Está formado fundamentalmente por una superficie de una extensión media de 258 ha distribuidas en 5 campos de cultivo (Purísimas, La Palma, Nexpa, Teocalcingo e Higuierón Viejo), los cuales son regados con dichas aguas. El hecho de aplicar riego implica que el humedecimiento del sistema es artificial. La aplicación de riegos a ciertos intervalos de tiempo implica un flujo intermitente de agua hacia el humedal. De ahí que el sistema se considere un humedal artificial de flujo intermitente.

Este Sistema ha permitido que toda el agua Residual Industrial se utilice en el Riego Agrícola siendo así una alternativa que permite el reciclado del agua.

Este año **utilizamos 551,469 M³** en el Riego Agrícola; beneficiándose 173 parcelas con un total de **243 hectáreas**.



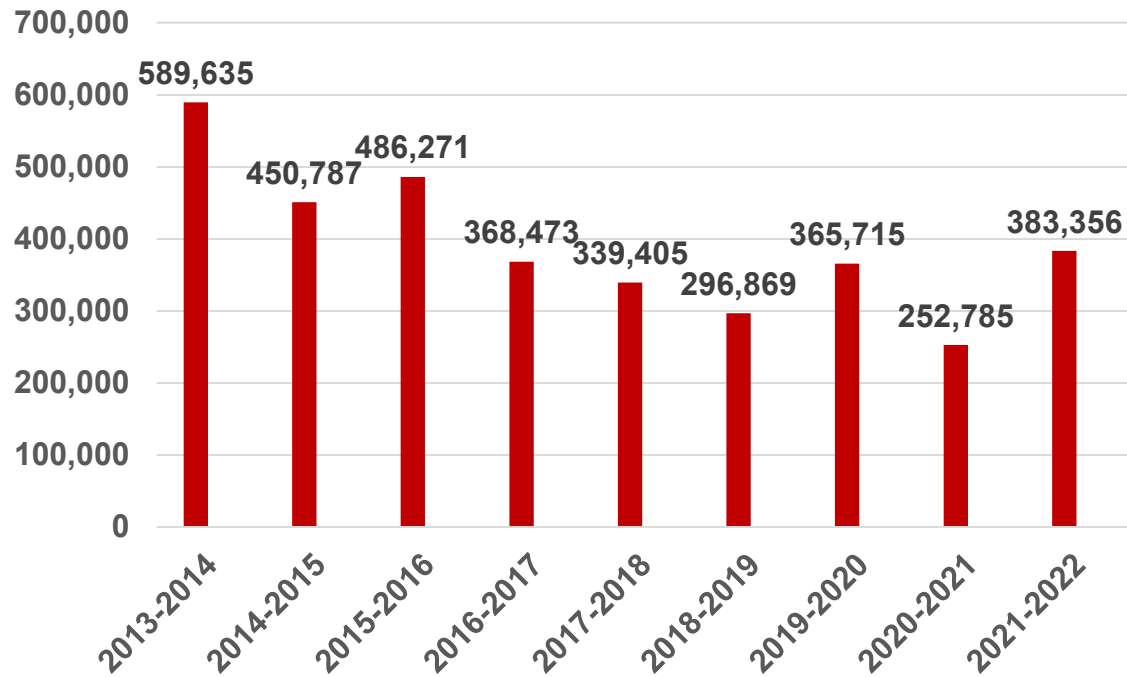
Consumo de Agua de extracción



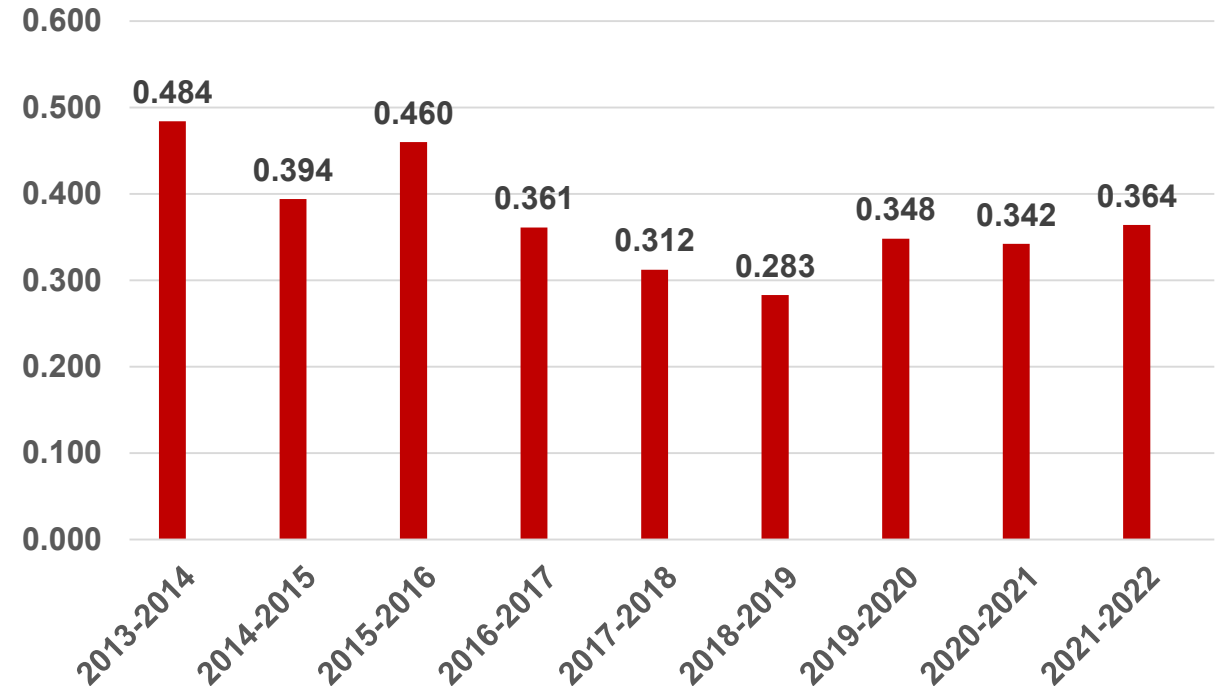
En esta **Zafra 2021-2022** se incremento la extracción +130,571 M³ de agua en comparación con la **Zafra 2020-2021**, esto equivale a un +51.65% Se incremento el pago: \$459,584.00

Se obtuvo un indicador acumulado de: 0.364 M³/Ton. de Caña

EXTRACCION TOTAL M³



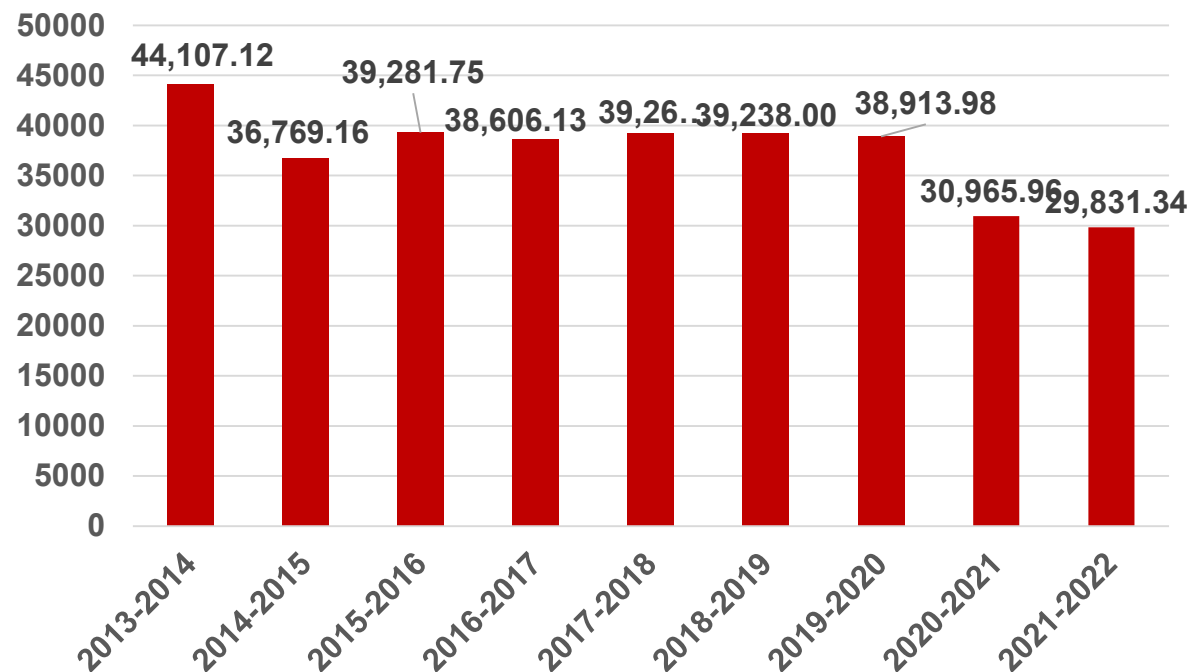
INDICADOR M³/Ton Caña



Residuos de Manejo Especial

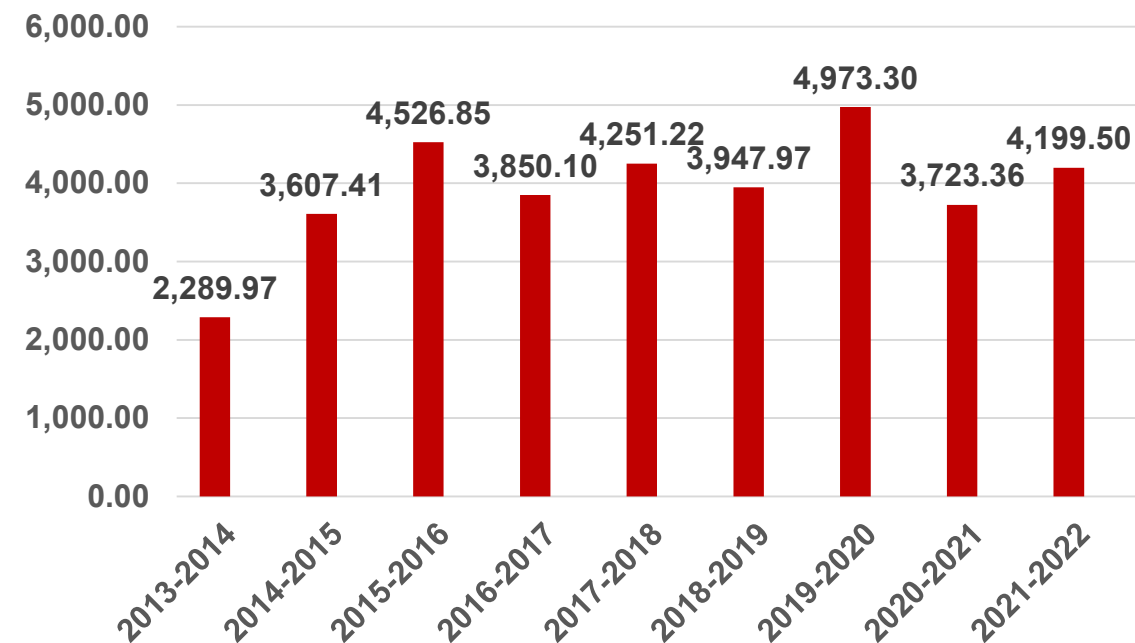


CACHAZA



En la Zafra 2021-2022 se obtuvieron - 1,135 toneladas de menos de cachaza respecto a la Zafra 2020-2021 representando un - 3.66 %.

TIERRA (toneladas)

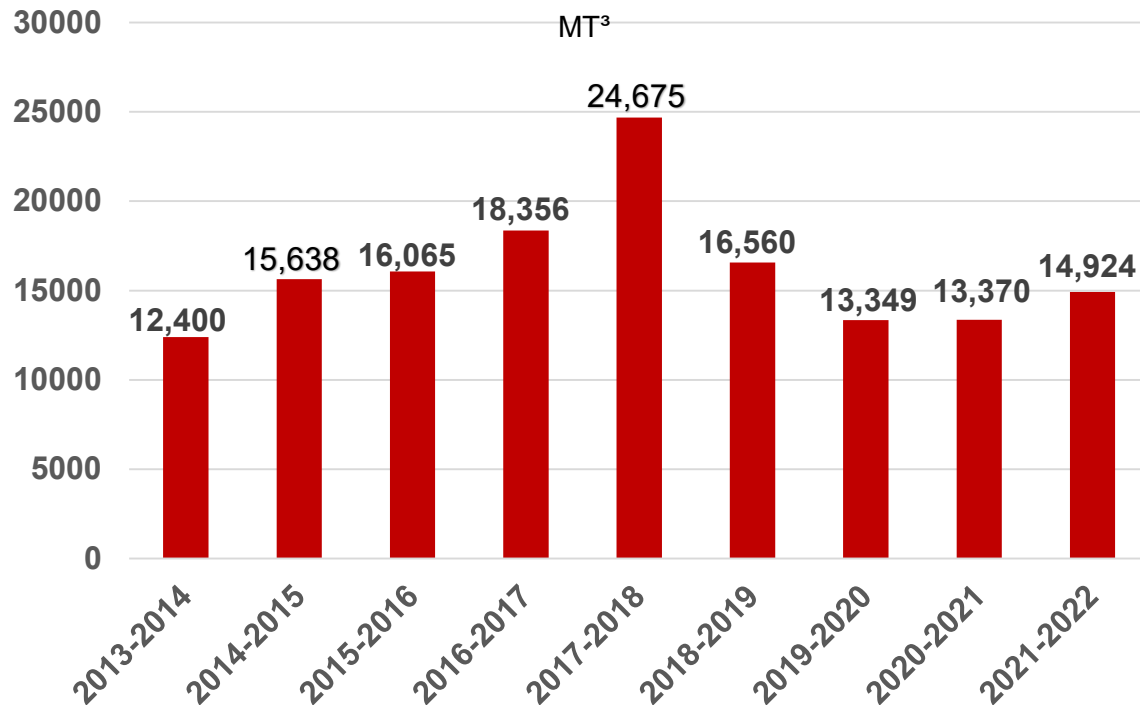


En la Zafra 2021-2022 se obtuvieron + 476 toneladas de tierra, en relación a la Zafra 2020-2021, lo que representa un + 12.79%

Residuos de Manejo Especial

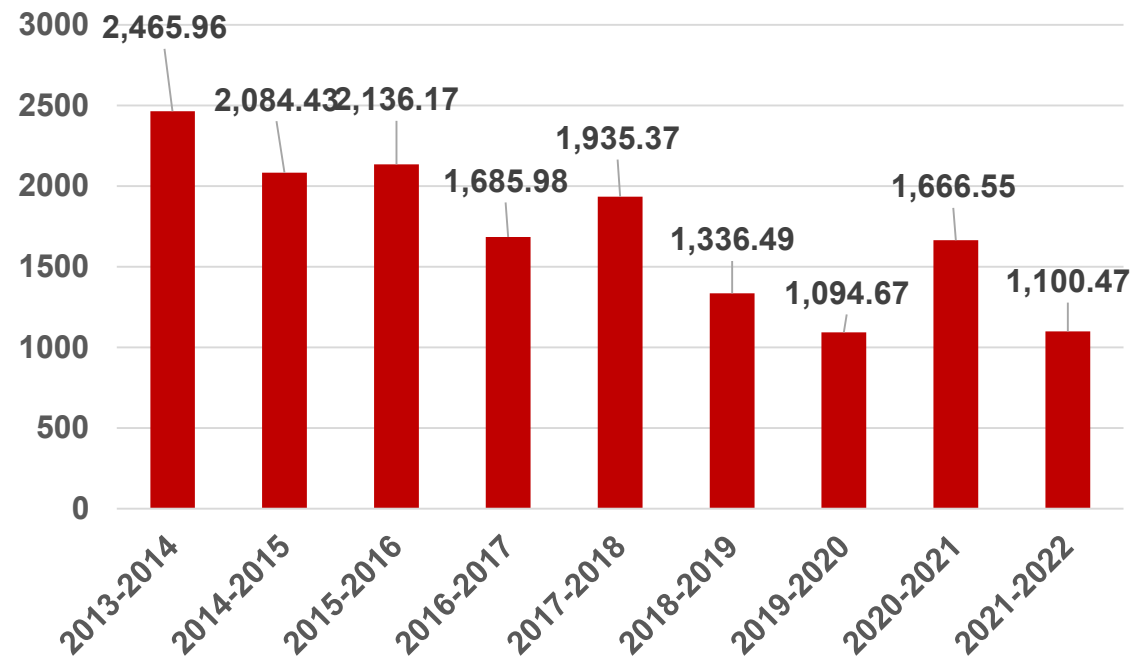


CENIZA CAPTADA EN FOSAS



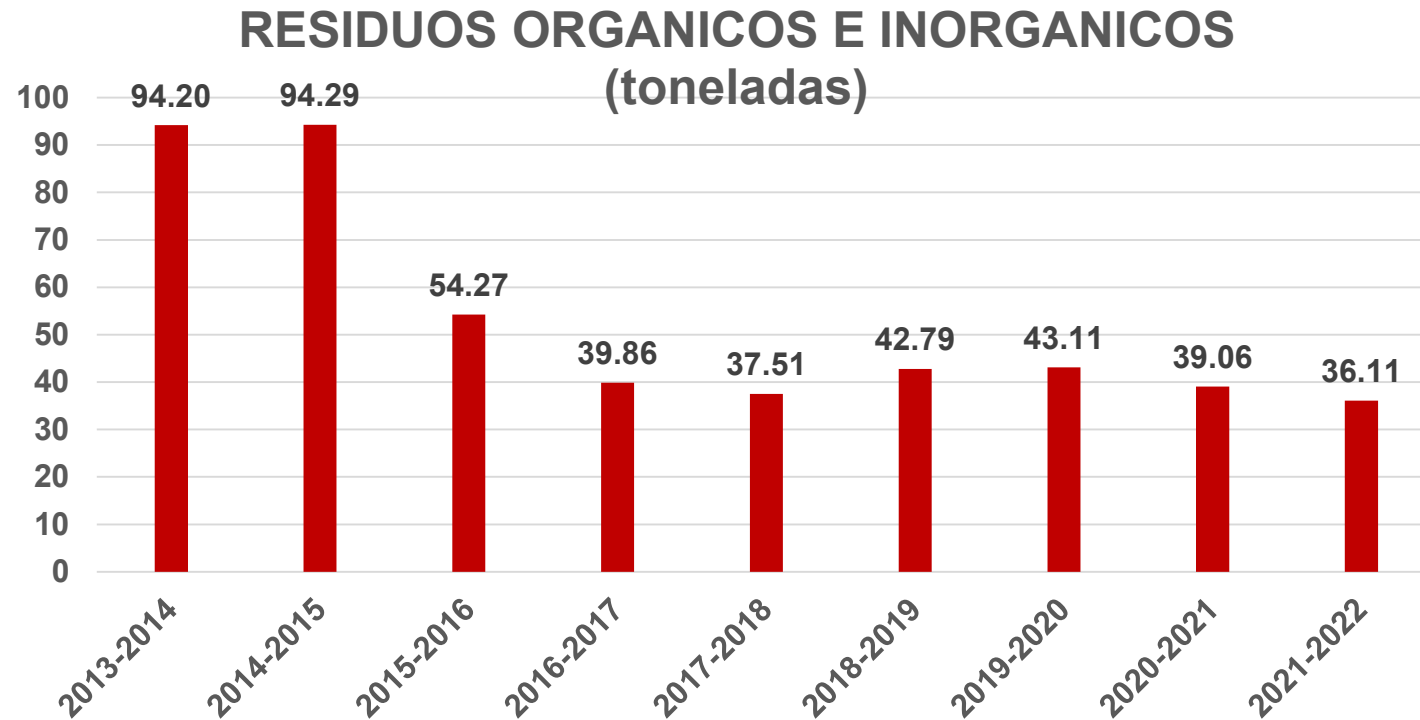
En la Zafra 2021-2022 se obtuvieron + 1,554 MT³ mas de ceniza captada en fosas, en relación con la Zafra 2020-2021, representando un + 12.00%.

CENIZA (toneladas)



En la Zafra 2021-2022 se obtuvieron - 566 toneladas menos de ceniza de hornos respecto a la Zafra 2020-2021 representando un - 34.00 %.

Residuos de Manejo Especial



Estamos **comprometidos con el Medio Ambiente**, por tal motivo se trabajo en el Manejo adecuado y separación de nuestros residuos Sólidos Urbanos y de Manejo Especial, lo que nos ayudo en la disminución de la generación de los Residuos Orgánicos e Inorgánicos.

En la Zafra 2021-2022 se obtuvieron - 2.95 toneladas de Residuos orgánicos e inorgánicos, en relación con la Zafra 2020-2021, resultando un - 7.55%.

Residuos Peligrosos



Recolección y disposición de Tambos vacios impregnados de grasa y/o aceite

Programa continuo que se realiza en todas las áreas del Ingenio, durante este periodo se recolectó y dispusieron **1.98 ton.**

Cambio de colillas de Soldadura usadas por Nuevas

En este periodo se recolectaron **495 kg**, su disposición final.

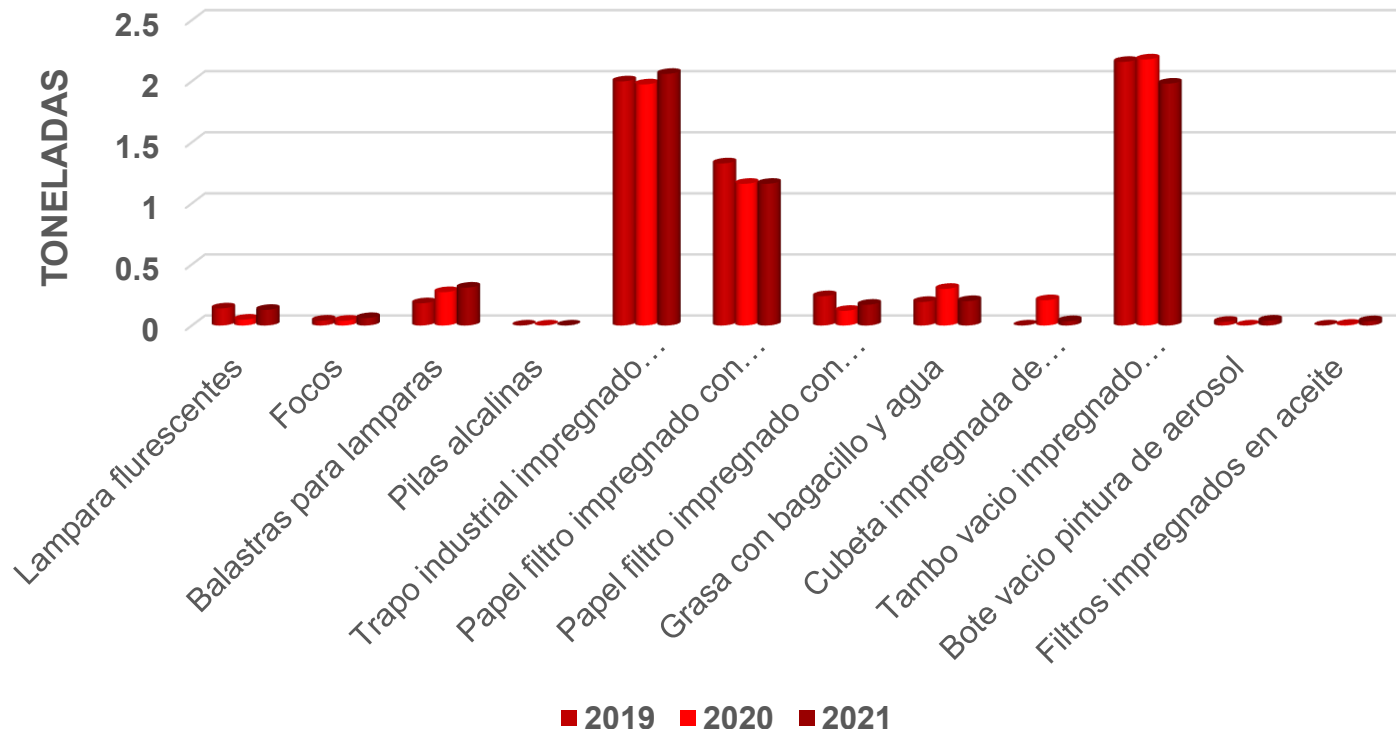
Recolección y disposición de trapo Industrial

Programa continuo que se realiza en el Ingenio, durante este periodo se dispusieron **2.06 ton.**

Residuos Peligrosos



RESIDUOS PELIGROSOS ENVIADOS A DISPOSICIÓN FINAL



No.	RESIDUOS PELIGROSOS ENVIADOS A DISPOSICIÓN FINAL	
	IDENTIFICACIÓN	AÑO 2021 Toneladas
1	Lampara fluorescentes	0.128
2	Focos	0.061
3	Balastras para lamparas	0.31
4	Pilas alcalinas	0
5	Trapo industrial impregnado con grasa y aceite	2.06
6	Papel filtro impregnado con subacetato de plomo	1.16
7	Papel filtro impregnado con tierra diatomacea	0.17
8	Grasa con bagacillo y agua	0.2
9	Cubeta impregnada de pintura	0.036
10	Tambo vacio impregnado con grasa y/o aceite	1.98
11	Bote vacio pintura de aerosol	0.04
12	Filtros impregnados en aceite	0.035
TOTAL		6.18

En el año 2021 se logró bajar el envío de Residuos Peligrosos a disposición final en un menos 0.1248 ton., lo que representa una disminución del 1.98 %, en relación con el año 2020.

2021 - 2022

Medición de volúmenes de aguas nacionales usados, explotados o aprovechados



NMX-AA-179-SCFI-2018

- El 9 de abril de 2020, se publicaron en el Diario Oficial de la Federación las Reglas generales sobre medición de aguas nacionales a que se refiere la fracción I, del párrafo tercero, del artículo 225, de la Ley Federal de Derechos; que establecen que para la medición de los volúmenes de aguas nacionales usados, explotados o aprovechados, los aparatos de medición que adquieran e instalen o conserven los contribuyentes deberán cumplir con la “NMX-AA-179-SCFI-2018 Medición de volúmenes de aguas nacionales usados, explotados o aprovechados”, a partir del 21 de julio de 2022.
- Esta Norma Mexicana establece las características y especificaciones para la selección, instalación y operación de los medidores y sistemas de medición para el uso, explotación o aprovechamiento de aguas nacionales; la metodología para medir los citados volúmenes; y el procedimiento para la transmisión de los datos de medición a la Comisión Nacional del Agua.
- Se realiza el proyecto de “**Adquisición, instalación y puesta en marcha de los nuevos sistemas de medición de volúmenes de agua de Aprovechamiento que asegure el cumplimiento de la NMX-AA-179-SCFI-2018**”, con un estimado de **\$3'200,000.00.**

2021 - 2022

Adquisición, instalación y puesta en marcha de los nuevos sistemas de medición de volúmenes de agua de Aprovechamiento



POZO N°2

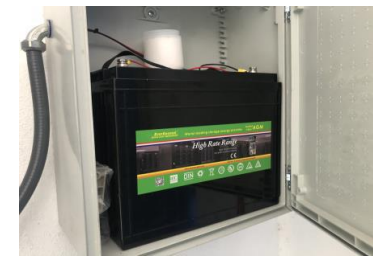


2021 - 2022

Adquisición, instalación y puesta en marcha de los nuevos sistemas de medición de volúmenes de agua de Aprovechamiento



POZO N°3



2021 - 2022

Adquisición, instalación y puesta en marcha de los nuevos sistemas de medición de volúmenes de agua de Aprovechamiento



POZO N°4



Programas Socio-Ambientales

Reforestación con Ingenio



Con la finalidad de **apoyar** en el mejoramiento ambiental de la comunidad, e incrementar la biodiversidad de la región, y dar respuesta a las recomendaciones de la dirección general del grupo BSM y sobre todo impulsar a las acciones ambientales que implementamos en el CAEZ, decidimos realizar la reforestación interna a través de nuestro programa: Voluntariado San Miguel al cual en esta edición le dimos el nombre de Reforestación Con Ingenio.

Este se llevo a cabo en el mes de Junio, obtuvimos como resultado el trasplante de **130 palmas** en bolsas de plástico para después ponerlas en un lugar definido dentro de nuestras instalaciones, la integración entre los colaboradores, el acercamiento del CAEZ con las familias y el **fomento al cuidado de la naturaleza**.



Programas Socio-Ambientales

Recolectores San Miguel



En materia socio-ambiental buscamos generar estrategias para concientizar a la comunidad en general sobre el cuidado del medio ambiente para utilizar de manera racional los recursos, así como disminuir la contaminación y la generación de desechos con un enfoque social.

Es por esto que se realizó el concurso “Recolectores-Guardianes San Miguel”, fomentando estos principios y de la mano con valores como la solidaridad, la empatía y el compromiso con la comunidad mediante la recolección y donación de tapitas. Se procedió a la colocación de los contenedores y **9 participantes** colocaron sus tapitas recolectadas. Se nombraron **2 ganadores** que por su esfuerzo, fueron acreedores a una Tablet.

A lo largo de este periodo, enteramos a la población de la instalación permanente de los contenedores de tapitas BSM y continuamos invitando a la población a depositar las tapitas recolectadas. Actualmente contamos con un **convenio con la iniciativa local FaReDi** (Familias, Resilientes y Discapacidad) para la donación de las mismas; entregando hasta la fecha **209 kg de tapitas**. Con esta donación ellos continúan abriendo espacios socioculturales para personas con discapacidad.



Programas Socio-Ambientales

Guardianes San Miguel Huertos Escolares



Como eje operacional el cuidado del Medio Ambiente mediante la educación y sensibilización para la mitigación del cambio climático, la reducción de sus efectos y la prevención para evitar más daños, forma parte de nuestras estrategias. Este año, el programa se enfocó a la realización Huertos Escolares para concientizar sobre la importancia de los mismos, así como proporcionar una herramienta pedagógica (aula viva) y de múltiple impacto.



ESCUELA	ALUMNOS BENEFICIARIOS	PADRES DE FAMILIA Y/O MAESTROS
Esc. Prim. "Ramón Beteta", Zacatepec, Mor.	68	47
Esc. Prim. "Emiliano Zapata", Jojutla, Mor.	126	1
Totales	194	50
244 SUMA TOTAL DE BENEFICIARIOS		

32 horas impartidas en 16 sesiones
12 camas de cultivo
2 caracoles de plantas medicinales

Caña Cosechada en Verde

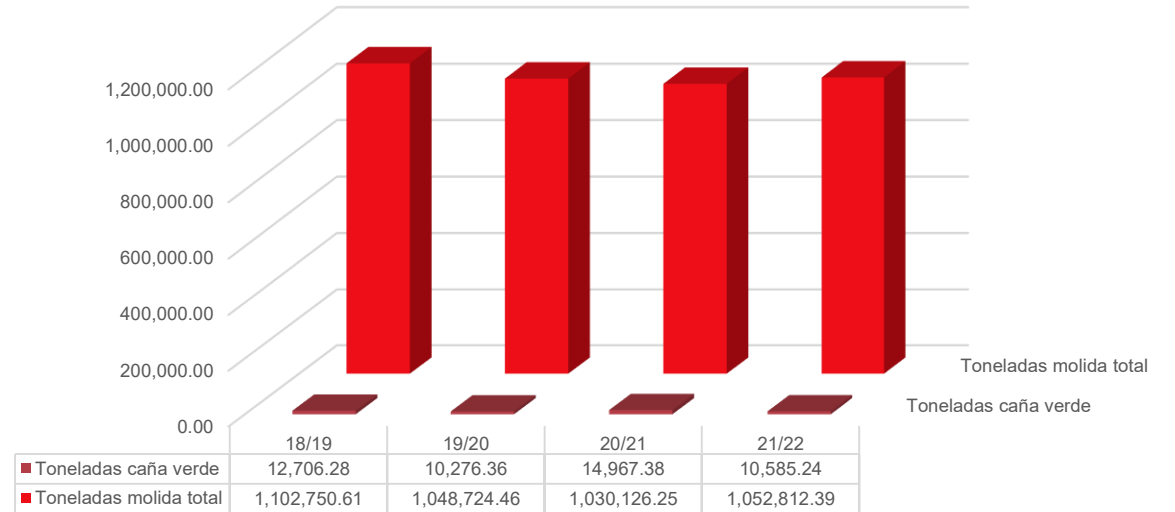
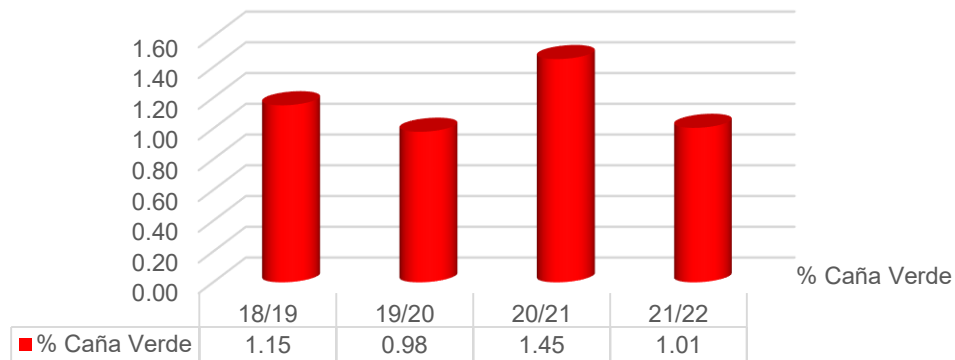


Corporativo Azucarero Emiliano Zapata				
Caña cortada en crudo en las ultimas 4 zafras				
Concepto	Zafra 18/19	Zafra 19/20	Zafra 20/21	Zafra 21/22
Total industrializado	1,102,750.61	1,048,724.46	1,030,126.25	1,052,812.39
Caña cosechada y molida en verde	12,706.28	10,276.36	14,967.38	10,585.24
% Caña en verde	1.15	0.98	1.45	1.01

Caña Cosechada en Verde



% Caña Verde



■ Toneladas caña verde ■ Toneladas molida total

Actualmente hemos establecido los lineamientos necesarios para llevar a cabo la cosecha en verde, sin embargo y a pesar de los beneficios que implica para el medio ambiente, nos enfrentamos al reto de la toma de conciencia para que ésta, forme parte de las prácticas regulares en nuestro campo y su implementación se intensifique. A consecuencia de las descomposturas frecuentes de los frentes mecanizados se disminuyó el porcentaje de caña verde en este ciclo.

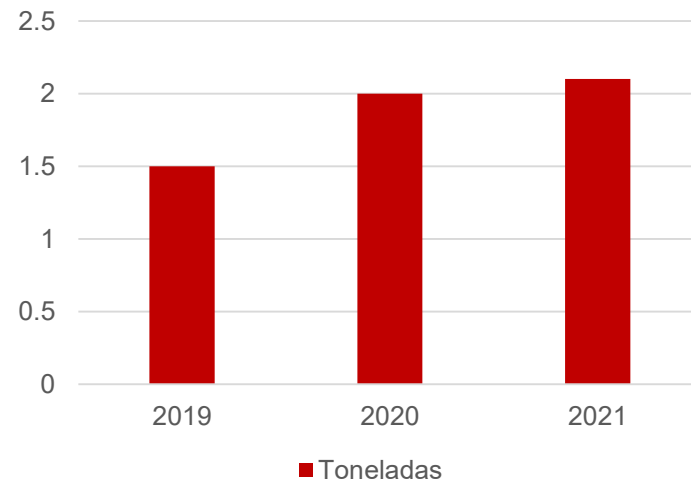
Campo Limpio



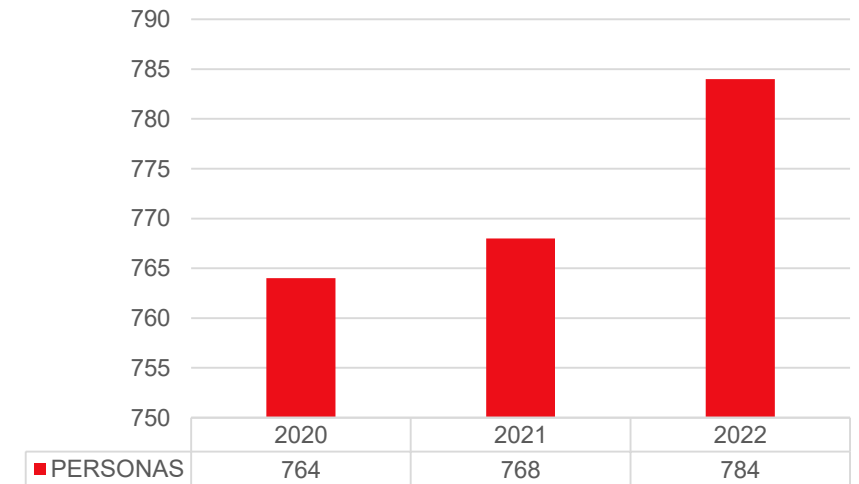
Durante este periodo, realizamos reuniones con productores de los diferentes ejidos, capacitándolos con la técnica del Triple Lavado y la adecuada disposición de los envases vacíos de agroquímicos, También realizamos infografías para difundir estas técnicas en las redes sociales.



En este ciclo recolectamos **2.1** toneladas de envases vacíos.



Capacitamos a **784** personas.



Acerca de esta

Memoria de Sostenibilidad



En este décimo comunicado se publican los resultados de las acciones más destacadas que llevamos a cabo en el periodo que comprende de Octubre del 2021 a Septiembre 2022 y que consideramos de mayor relevancia para nuestros grupos de interés referente a Derechos Humanos, Practicas Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción.

La información se conformó con el apoyo de las distintas áreas que forman parte de esta empresa.

Nota: Aquellas actividades que se han realizado de manera presencial se han llevado a cabo tomando todas las medidas necesarias ante la pandemia mundial provocada por COVID-19.

Alcance y Contacto

Informe Anual de Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad 2022.

El presente Informe está disponible en el sitio de Internet de nuestro Corporativo BSM:

<https://www.bsm.com.mx/caez.html>

Liga del Corporativo Azucarero Emiliano Zapata en la página del Pacto de la Organización de las Naciones Unidas:

<http://unglobalcompact.org/participant/17872-Fideicomiso-Ingenio-Emiliano-Zapata-80330>

Para mayor información y/o retroalimentación sobre el contenido de este documento, puede contactar a:

Lic. Ariadna Salgado Camacho

Coordinadora del Sistema Integral de Gestión

E-mail: ariadnasc@bsm.com.mx

Tel.Cel.:734 110 02 42

CORPORATIVO AZUCARERO EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

Av. Lázaro Cárdenas 51, Col. Lázaro Cárdenas,
Zacatepec, Morelos,
C.P. 62780, México

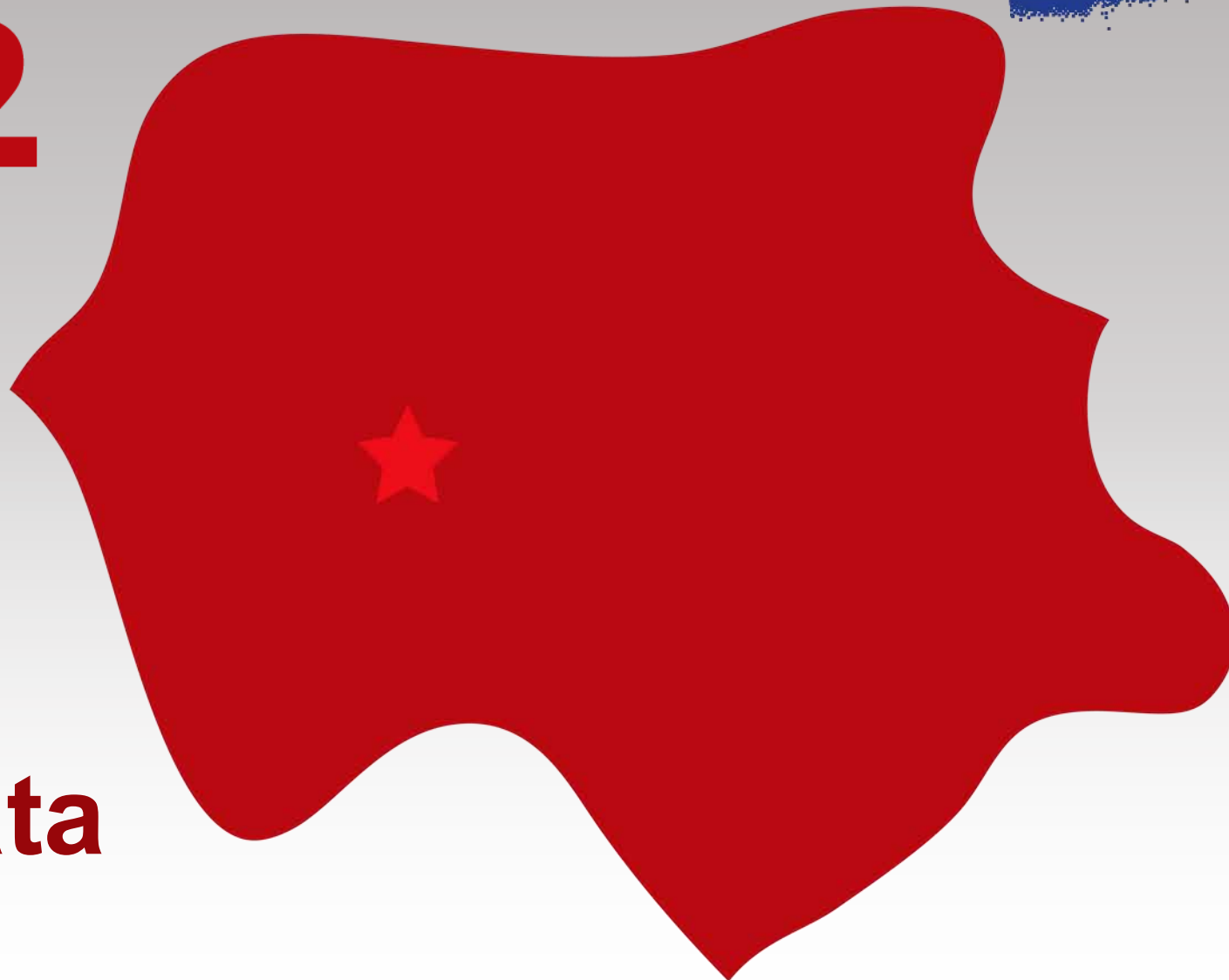


Nota: Foto alusiva a su ingenio



2021 - 2022

**Corporativo
Azucarero
Emiliano Zapata**



2021 - 2022



¡GRACIAS!