

CORPORATIVO AZUCARERO EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.



SEXTO INFORME DE COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO 2018





Comité de Responsabilidad Social Empresarial

Lic. Rodolfo Federico Villanueva Zalapa

Gerente General

Sr. José Barrera Sánchez

Secretario General Sección 72 STIASRM

Lic. Bernardino Zuñiga Zochitla

Jefe de Productividad y Desarrollo

Lic. Ariadna Salgado Camacho

Coordinadora del Sistema Integral de Gestión

Quím. María del Rocío Ocampo Figueroa

Jefa de Mejoramiento Ambiental

C.P. Reina Carpintero Torres

Jefa de Personal No Sindicalizado

Equipo de Sostenibilidad

Lic. Bernardino Zuñiga Zochitla

Jefe de Productividad y Desarrollo

Ing. Josaphat Ávila Rodríguez

Superintendente de Mantenimiento y Fábrica

Ing. José Carmelo Espíndola Rodríguez

Superintendente General de Campo

Ing. José Alfredo Huerta Ríos

Superintendente de Control de Calidad

C.P. Adriana Reyna Rueda

Contadora General

**Nuestro reconocimiento y agradecimiento a todos los Colaboradores que hicieron posible ésta
Comunicación del Progreso (CoP) 2018**



CARTA DEL GERENTE GENERAL

Lo que nos mueve, llevar dulzura hogar por hogar y a México. Ofrecer al consumidor productos y servicios sustentables, que sea de calidad a un costo accesible. Refrendamos el compromiso de prevenir la contaminación del medio ambiente, mejorar la seguridad de nuestro personal, la de sus instalaciones y cumplir en materia de responsabilidad social.

En el Corporativo Azucarero Emiliano Zapata, nuestro talento e ingenio es lo que nos sostiene. Fomentando un lugar de trabajo, inclusivo, sólido y confiable, valoramos las fortalezas y cualidades de cada colaborador para crear oportunidades compartidas para la innovación, el aprendizaje y el crecimiento. Damos la oportunidad a hombres y mujeres que se desarrollan y crecen a través de retos y cambios constantes.

Juntos construimos un mejor futuro para nuestras familias, nuestros clientes, nuestros proveedores y las comunidades en donde vivimos y trabajamos.

Las acciones e iniciativas que se presentan en este informe de Sostenibilidad manifiestan y confirman el compromiso que el Corporativo Azucarero Emiliano Zapata mantiene con los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y cero tolerancia a la corrupción.

Reitera su compromiso también ante colaboradores, inversionistas, clientes, proveedores, comunidades, autoridades y sobre todo ante la sociedad en general, por mantenerse como una empresa comprometida con el bienestar social y la protección del medio ambiente.

Los invitamos a recorrer y conocer en este documento el espíritu y la esencia de nuestro grupo, nuestra empresa y su gente, comprometidos con sus grupos de interés, con Morelos, con México y con el planeta.

Lic. Rodolfo Federico Villanueva Zalapa
Gerente General



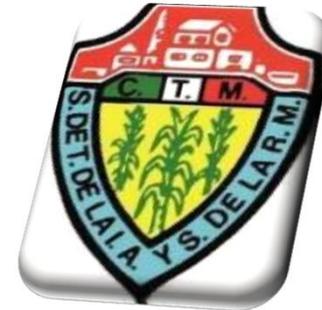


CARTA DEL SINDICATO LOCAL

La consolidación de la imagen de nuestra empresa, es a partir de nuestro actuar, siempre en el marco de la legalidad y en las relaciones con nuestros compañeros de trabajo, esto lo sabemos y apoyamos y aplicamos los Principios del Pacto Mundial de la ONU, actuando con principios éticos establecidos en nuestro Código de Conducta y Prácticas Responsables, respetando a todos los compañeros, haciendo y apoyando acciones para el cuidado del medio ambiente y acciones contra la corrupción, elevando nuestro nivel de vida y viviendo en armonía.

Reiteramos nuestro compromiso de promover y garantizar que los trabajadores cumplan con los compromisos en lo que se refiere a Seguridad e Higiene, Salud y Medio Ambiente en el Trabajo, participar en la capacitación y adiestramiento del personal de Planta Permanente, Planta Temporal y Eventuales y ser solidarios con las comunidades en donde vivimos y trabajamos.

C. José Barrera Sánchez
Secretario General de la Sección 72 del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera y Similares de la República Mexicana



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

5

6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



PERFIL CORPORATIVO

Somos una empresa azul que genera energía limpia para su proceso, recicla y reutiliza el agua, opera su proceso industrial sustentable y cuidando el impacto de nuestras operaciones en el suelo, en los ríos, océanos y el cielo azul.

VISIÓN

“Vemos a Beta San Miguel como el mejor grupo azucarero del país dentro del marco de globalización, siendo competitivo con estándares de clase mundial en tecnología, calidad y costo, para mayor satisfacción de nuestros clientes”.

INTEGRIDAD

“Día a día, nos guiamos por un sólido conjunto de valores y un estricto Código de Conducta. Cumplimos nuestros compromisos, respetamos la dignidad de las personas y no toleramos el uso ineficiente o deshonesto de los recursos de la Organización”.



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

6

6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018

MISIÓN

“Ofrecer al mercado productos y servicios que superen las expectativas de nuestros clientes, anticipándonos a sus necesidades en cuanto a: costo, calidad, oportunidad e innovación. Esto lo lograremos a través de:

ALCANZAR estándares de clase mundial que impliquen mejoras en: productividad, costos, sistemas, tecnología y servicio.

GENERAR los recursos económicos suficientes que nos permitan crecimiento, inversión, estabilidad y utilidades que cubran las expectativas de nuestros trabajadores y accionistas.

PROMOVER un ambiente de comunicación y apertura orientado a la estructura organizacional, accionaria, tecnológica y de mercado.

CAPACITAR en lo técnico, administrativo y humano a nuestro personal elevando su nivel profesional y cultural.

CONSERVAR el interés por mantenernos actualizados sobre los avances tecnológicos mundiales en todas las áreas para su oportuna implantación.

RESOLVER aspectos potenciales de daños a la ecología, actuando sobre las causas, mediante sistemas de trabajo e inversiones que mejoren el medio ambiente de nuestras fábricas y de sus áreas de influencia.

ANALIZAR, sistematizar y simplificar los procesos con enfoque de negocio.

TRABAJAR en un ambiente de orden, limpieza, seguridad e higiene, eliminando rechazos y desperdicios”.



MODELO DE SUSTENTABILIDAD

El modelo de RSE del Grupo Beta San Miguel incluye los temas más importantes para la sustentabilidad de la empresa.

Entre los temas más relevantes están la corresponsabilidad con la cadena de valor, el compromiso con la comunidad, el cuidado del medio ambiente y la calidad de vida de los empleados.

DIRECCIÓN / LIDERAZGO

COMUNICACIÓN

MEJORA CONTINUA

Compromiso

Transparencia

Legalidad



EMPRESA Y COLABORADORES

- Buenas Prácticas Laborales
- Seguridad y Orden
- Capacitación y Desarrollo



COMUNIDAD

- Desarrollo Comunitario
- Cultura y Valores



MEDIO AMBIENTE

- Cumplimiento Legal
- Agua
- Aire
- Energía



CADENA DE VALOR

- Productores de café
- Jornaleros
- Clientes
- Proveedores

VALOR AGREGADO CON SUSTENTABILIDAD



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

7

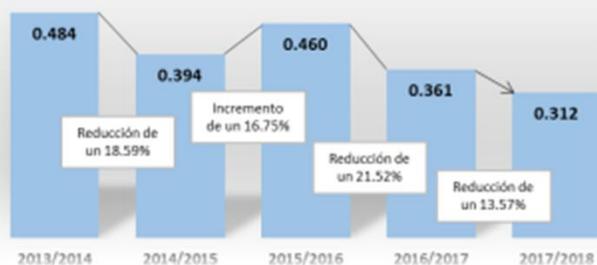
6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



LOGROS

Disminución del consumo de Agua de pozo

M³/Ton. de Caña



Disminución de la descarga de Agua residual

M³/Ton. de Caña



Uno de los grandes objetivos de todas las empresas ha sido y seguirá siendo optimizar los recursos para obtener la sustentabilidad en su operación.

Disminución del consumo de Productos químicos

kg/Ton. de Caña



Disminución del consumo de Lubricantes

L/Ton. de Caña



Disminución del consumo de Energía (CFE + Autogenerada)

kWh/Ton. de Caña



NUESTRA EMPRESA

CAEZ EN CIFRAS 2018



\$ 2,047

MILLONES DE PESOS
EN VENTAS



PRESENCIA EN **14** MUNICIPIOS
DE MORELOS Y **1** DEL ESTADO
DE MÉXICO, EN CUANTO A LA
ZONA DE ABASTO



692

EMPLEOS DIRECTOS



7,900

EMPLEOS INDIRECTOS



233

HORAS DE CAPACITACIÓN IMPARTIDAS



29% SON MUJERES Y **71%** SON HOMBRES,
DE LOS COLABORADORES ADMINISTRATIVOS



17,097.824 ^{↑ 4.85%}

MWh GENERADOS A TRAVÉS DE UN SISTEMA PROPIO



117.20 M³/MIN

DE AGUA REUTILIZADA



7.68 M³/MIN

DE AGUA RECICLADA



480

MIL M³ DE AGUA RESIDUAL
UTILIZADA EN RIEGO AGRÍCOLA



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

9

6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018

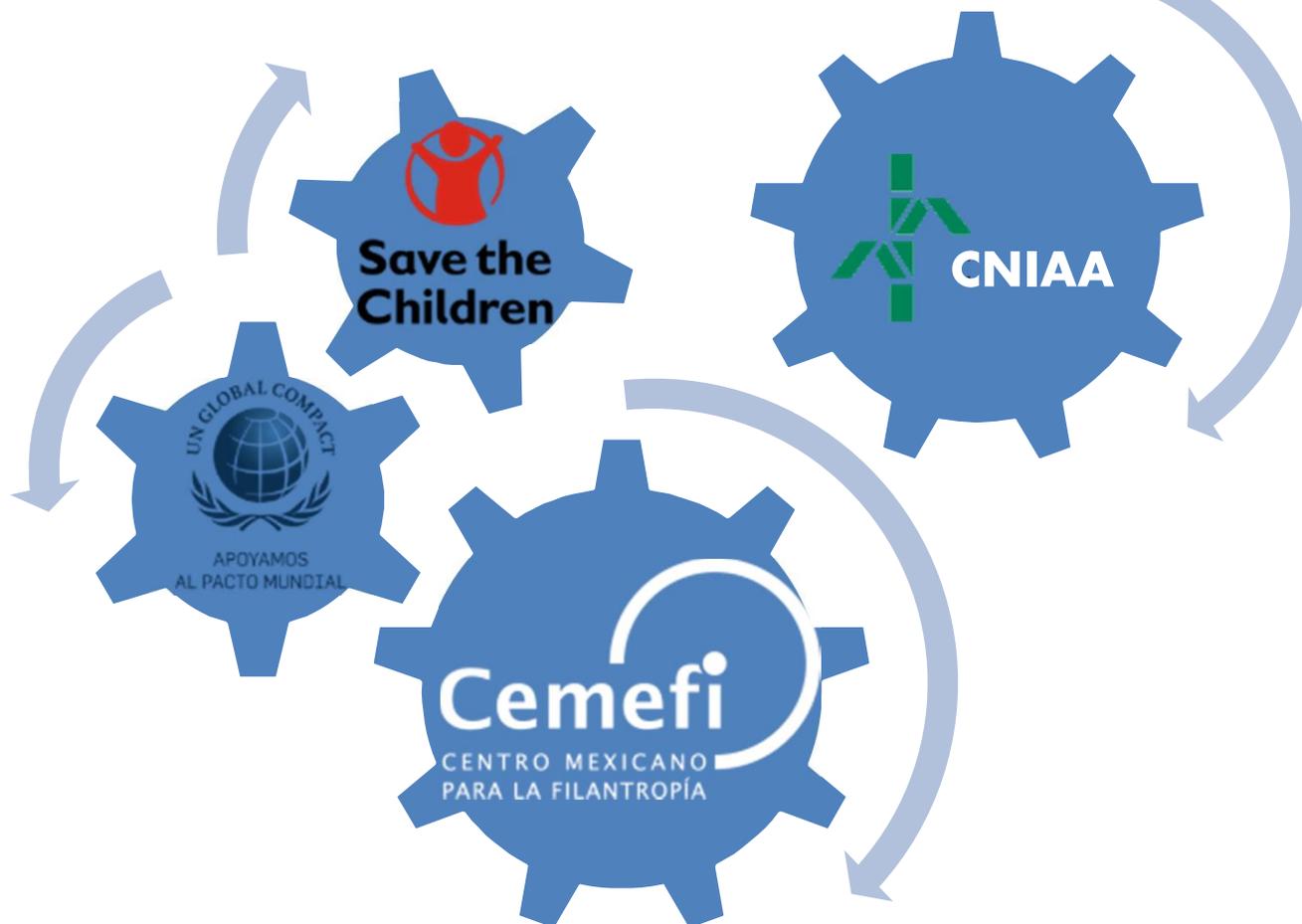


NUESTRA EMPRESA

CIUDADANÍA Y PARTICIPACIÓN GREMIAL

Las asociaciones donde participamos activamente son:

- ~ Cámara Nacional de la Industria Azucarera y Alcohólica. Cumplimientos de acuerdos, capacitación, comisiones de gestión.
- ~ Red Mexicana del Pacto mundial de la ONU. Adheridos, con el compromiso de cumplir los 10 principios.
- ~ Centro Mexicano para la Filantropía. Participamos y promovemos la filantropía, comprometida y socialmente responsable.
- ~ Save the Children México. Trabajamos en conjunto en Programas Defensores de la niñez.



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

10 6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



NUESTRA EMPRESA

NUESTROS GRUPOS DE INTERES

Hemos identificado nuestros grupos de interés que influyen en nuestras actividades y con los cuales es de suma importancia mantener intercambio continuo de información, a través de diferentes canales de comunicación. Al establecer nuestra estrategia, consideramos sus expectativas y necesidades.

CLIENTES

Ofrecemos un producto sustentable de calidad e inocuo, que satisface las necesidades y expectativas de nuestros clientes y de sus clientes.

COMUNIDADES

Se ha trabajado en establecer canales de comunicación para conocer las necesidades y expectativas de las comunidades donde operamos, para generar estrategias que ayuden a su desarrollo.

ACCIONISTAS Y CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Desarrollamos nuestras operaciones de tal manera que generen valor sustentable.

GOBIERNO

Cumplir completamente en todas nuestras operaciones con lo dispuesto por la ley en sus tres niveles.

NUESTRA GENTE

Buscamos ser una empresa en donde la gente desee trabajar, por tener algo especial que los llene de orgullo. Queremos convertirnos en una de las compañías más respetadas de nuestro sector.

INSTITUCIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

Estamos trabajando en mantener relaciones transparentes con grupos de la sociedad civil, para conocer sus expectativas y necesidades y trabajar en conjunto por atenderlas.

PROVEEDORES

Cuidamos y trabajamos en las relaciones comerciales, buscando un resultado propicio para ambas partes, para optimizar su impacto en nuestro rendimiento y ambas permanencias en el mercado.

ACREEDORES BANCARIOS

Formamos relaciones financieras transparentes que generan valor a ambas partes.



CERTIFICACIONES

Certificación / Programa	Descripción
	<p>Certificación enfocada en la Gestión de la Calidad de un producto y/o servicio, para lograr el cumplimiento satisfactorio de los requisitos del producto y satisfacción de nuestros clientes.</p>
	<p>Certificación enfocada en la Gestión de la Inocuidad de los Alimentos, para evitar la aparición de alimentos no seguros en manos de sus clientes y consumidores.</p>
	<p>Es el sistema de control de calidad de los alimentos según las normas judías denominadas kosher.</p>
	<p>Estamos unidos a Sedex, la cual es una Organización sin ánimo de lucro cuyo objetivo es posibilitar mejoras en las prácticas comerciales responsables y éticas de las cadenas de suministro de todo el mundo.</p>
	<p>Participación en el Programa GEI, programa nacional voluntario de contabilidad y reporte de Gases Efecto Invernadero (GEI) y promoción de proyectos de reducción de emisiones de Gases Efecto Invernadero.</p>



Cemefi
CENTRO MEXICANO
PARA LA FILANTROPIA

Ciudad de México a 9 de febrero de 2018.

Ing. Ramiro Ochoa Zavala
Director General
Corporativo Azucarero Emiliano Zapata, S.A de C.V.

Estimado Ing. Ochoa:

El Centro Mexicano para la Filantropía, A.C., CEMEFI, y la Alianza por la Responsabilidad Social en México, AliARSE, hacen de su conocimiento que la empresa **Corporativo Azucarero Emiliano Zapata, S.A de C.V.**, ha acreditado su compromiso con la responsabilidad social empresarial al haber documentado satisfactoriamente los indicadores establecidos para los ámbitos de Calidad de Vida en la Empresa, Ética y Gobierno Empresarial, Vinculación con la Comunidad y Cuidado y Preservación del Medio Ambiente.

Por tanto, se ha hecho acreedora al **Distintivo ESR® 2018** como **Empresa Socialmente Responsable**, el cual podrá ostentar a partir de esta fecha y hasta el 31 de marzo de 2019, con base en los lineamientos establecidos en las Reglas de Uso del Logotipo ESR.

Extendemos nuestro más amplio reconocimiento a todas las personas que integran la empresa y especialmente a quienes participaron en el proceso de obtención del **Distintivo ESR® 2018**.

Estamos seguros que este nuevo logro contribuirá para que sus públicos relacionados y la sociedad en general, valoren aún más su gestión socialmente responsable.

Atentamente,



Lic. Jorge V. Vilalobos Grzybowski
Presidente Ejecutivo

Centro Mexicano para la Filantropía, A.C.

PRESENTE DEL CONSEJO DIRECTIVO
Jorge Eduardo Fandiño Olán

PRESENTE HONORARIO
Manuel Antonio Pérez

PRESENTE EJECUTIVO
Jorge V. Vilalobos Grzybowski

SECRETARIO
María Concepción González Cruz

TESORERO
Jorge Aguilar Villaseca

VICEPRESIDENTES
Lorena Guzmán Muñoz
Nelly Jiménez (I. Fandiño)
José Manuel Martínez Rodríguez

VOCALES
José Ignacio de Nicolás Gutiérrez
Patricia Letitia Huesca
María Guadalupe Rojas Gallo
Arturo Zapata Salazar

MIEMBROS DEL CONSEJO
Luis Arragonés Vindel
Susana Barrios de y Ponce
Aracelis Bracamonte Luján
Juan Pablo Castellanos Castellanos
Gustavo A. Del Río Luján
Blanca del Valle Pineda
Rubén Cárdenas Gallo
Pablo J. Cárdenas Martínez
Sandra Eliseo Gallo
Vicente José Gallo y Martín
Nancy Gaitaneros
Francisco Gil Díaz
Miguel Patricia Herrera González
Nicolás Jiménez
Jey Kather Pineda
Guadalupe Lara Martínez
Miguel Ángel de la Haza
Carmen Leticia Salazar
Carmen L. Madrid Vique
Miguel Alcántara Aguilar
Dionicio Alcántara Aguilar y García de León
Rafael Martínez Mota
Martha M. María Muñoz
Guillermo Martínez Luján
Luis Miguel Martínez Barragán
Antonio Navarro Barragán
Alfonso Rojas Estrella
Héctor Enrique Sánchez López
Isabelle (Isabella) Martínez
María del Pilar Pardo Gallo
María A. Guzmán Salazar
Guadalupe Virginia Salazar
Andrés Varela Luján
Humberto Vilalobos Aguilar

CONSEJO
Roberto García Ruiz

EXPRESENTE
Manuel Antonio Pérez
Eduardo García Salazar
Miguel Ángel de la Haza
Bernardus H. Kalkreuth Vique
Aracelis Bracamonte Luján
María C. Rodríguez Pineda



Teléfono No. 596 - Colonia Santa María la Ribera - Deleg. Cuauhtémoc
CP 06460 - Ciudad de México
Teléfono (52) 5274 8530 - Fax (52) 5275 2468
cemefi@cemefi.org - web http://www.cemefi.org - http://thasertalia.org.mx



Distintivo ESR®, Empresa Socialmente Responsable, otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) por segunda vez.

RECONOCIMIENTOS



Reconocimiento, por parte de PROFEPA por participar en las actividades encaminadas a impulsar en México la creación del "Día Nacional de la Preparación y Respuesta a Emergencias Químicas".

DESEMPEÑO ECONÓMICO 2017



\$ 2,047

MILLONES DE PESOS
EN VENTAS

\$ 62.1

MILLONES DE PESOS
PROGRAMAS A
PRODUCTORES Y
MAQUINARIA AGRICOLA



\$ 11.9

MILLONES DE PESOS
DESTINADOS A PROYECTOS
DE INVERSIÓN



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

15

6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



DESEMPEÑO ECONÓMICO

GOBIERNO CORPORATIVO Y ETICA

Como parte del enfoque estratégico del Grupo Beta San Miguel en orientar el desempeño de sus empresas hacia el ámbito, ético, económico, social y ambiental se ha definido una estructura corporativa, a través de la cual se establece:

- ✓ Mecanismos para que los accionistas hagan llegar recomendaciones al consejo administrativo.
- ✓ Un número de consejeros independientes, que no sean directores ejecutivos.
- ✓ El perfil requerido por los miembros del Consejo que incluye los temas éticos, sociales y ambientales.
- ✓ Estatutos sociales que garantizan la equidad para sus socios mayoritarios, minoritarios y de regímenes especiales.
- ✓ Políticas corporativas que garanticen equidad en el establecimiento de remuneraciones para los accionistas, consejeros y ejecutivos de la empresa.

- ✓ Garantía de hacer valer el derecho y los criterios de los accionistas mayoritarios y minoritarios dentro del Consejo de Administración.
- ✓ Establecer equidad en la formación de los Comités que reportan al Consejo promoviendo la participación de consejeros independientes.
- ✓ Buenas prácticas de gobierno corporativo, con base en la transparencia, la equidad, la rendición de cuentas, involucrando a directivos, accionistas, consejeros y el resto de sus grupos de relación.
- ✓ Comités de auditoría de finanzas y remuneración.



DESEMPEÑO ECONÓMICO

CADENA DE VALOR

La comunicación abierta y continua con nuestra cadena de valor es base para identificar fuentes de ventaja competitiva, para desarrollar a lo largo de la Cadena de Valor y mejor que nuestros competidores, aquellas actividades competitivas cruciales.



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

17

6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



NUESTRA GENTE

DEL TOTAL DE COLABORADORES ADMINISTRATIVOS
29% SON MUJERES
71% HOMBRES



NUESTRO PERSONAL
**ES CONTRATADO
 DIRECTAMENTE
 POR LA EMPRESA**
**Y TRABAJA JORNADA
 COMPLETA**

En el Corporativo Azucarero Emiliano Zapata estamos convencidos de que nuestro éxito se debe a la dedicación y esfuerzo de cada colaborador en su hacer diario. Nuestro grupo tiene como compromiso el dar preferencia en las promociones al personal que ya labora con nosotros, y en las nuevas contrataciones a los residentes locales de las comunidades cercanas.

PERSONAL POR TIPO DE CONTRATO			
CONTRATO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
PERMANENTE	465	17	482
TEMPORAL	192	18	210
TOTAL COLABORADORES	657	35	692

CAPACITACIÓN

En este periodo se implementaron acciones de formación y concientización mediante pláticas impartidas por cada Jefe de Área, donde se desarrollaron diferentes temas: Uso y conservación de las áreas de trabajo, Uso y conservación de las áreas de servicio, Seguridad e Higiene Industrial y propios de la Operación de Fábrica.

DATOS DE LA CAPACITACIÓN	
Total	Conceptos
165	Capacitaciones realizadas
3,734	Asistentes
233	Horas de capacitación
7,825	Hora hombre de capacitación



CAPACITACIÓN POR RUBRO	
Total	Rubro
137	Sistema de Gestión Integral
18	Operativos
7	Seguridad e higiene
3	Responsabilidad Social Empresarial
165	Total

CAPACITACIÓN EN EL TIEMPO



DESEMPEÑO SOCIAL

NUESTRA GENTE

CAPACITACIÓN



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

20 6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



NUESTRA GENTE

DESARROLLO DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL



Los Directivos de Beta San Miguel, comprometidos con la calidad y el desarrollo de la capacidad y riqueza humana de sus colaboradores, implementaron talleres para todos, a fin de desarrollar la inteligencia emocional, a través de la formación de una autentica cultura de trabajo centrada en el ser humano y en la calidad. Este es un programa que desarrollará nuestras habilidades y actitudes que nos permitan ser personas de calidad y aprovechar al máximo nuestro potencial, en un proceso de crecimiento continuo. El programa se basa en dos etapas, la primera se conforma de 10 libros, los cuales se desarrollan 1 por mes en dos sesiones de 3 horas, para cada colaborador.



OPTIMISMO INTELIGENTE						
COLABORADORES	DIA 1 Y 4	DIA 2 Y 5	DIA 3 Y 6	TOTAL PARTICIPANTES	HORAS	HORAS HOMBRE
SINDICALIZADOS	94	126	119	339	6	2,034
NO SINDICALIZADOS	39	46	0	85	6	510
UNAGRA	3	0	0	3	6	18
TOTAL ASISTENTES	136	172	119	427		2,562

AUTOESTIMA						
COLABORADORES	DIA 1 Y 4	DIA 2 Y 5	DIA 3 Y 6	TOTAL PARTICIPANTES	HORAS	HORAS HOMBRE
SINDICALIZADOS	71	152	127	350	6	2,100
NO SINDICALIZADOS	34	33	0	67	6	402
UNAGRA	4	0	0	4	6	24
TOTAL ASISTENTES	109	185	127	421		2,526

LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

El Corporativo Azucarero Emiliano Zapata ratifica que existen muestras tangibles de que se reconoce y se respeta el derecho a la negociación colectiva.

La relación laboral con los colaboradores sindicalizados se regula bajo un contrato colectivo denominado Contrato Ley. En el Corporativo Azucarero, el personal sindicalizado está afiliado a la sección 72 del Sindicato de Trabajadores de la Industria Azucarera, Alcohólica y Similares de la República Mexicana. En éste contrato se estipulan los derechos y las obligaciones que en materia laboral deben acatar el ingenio y los colaboradores.

Se mantiene comunicación abierta y constante entre el Sindicato y la empresa.



ELIMINACIÓN DEL TRABAJO FORZOSO

Promovemos la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.

En concordancia con las leyes vigentes en nuestro país, Corporativo Azucarero Emiliano Zapata no cuenta con trabajo forzoso u obligatorio, lo cual se cumple y monitorea a través de las siguientes herramientas:

- ✓ Contrato Colectivo de Trabajo e individual.
- ✓ Código de Conducta y Prácticas Responsables.
- ✓ Política de Prestaciones a los Trabajadores.
- ✓ También se cuenta con buzones en diferentes áreas del Ingenio, correo electrónico, correo postal y un portal en la Intranet.



Buzón Físico
Colocado en lugares
visibles en nuestras
instalaciones



Correo electrónico
comitedeetica@bsm.com.mx



Correo postal
Comité de Ética BSM



LUCHA CONTRA EL TRABAJO INFANTIL

Éste Corporativo Azucarero Emiliano Zapata en coordinación con la asociación Save the Children, continua trabajando en pro de los menores de edad, y el plan en la zafra pasada fue:

- 1) Difusión del marco legal sobre el TI en México, la política de BSM y la importancia del cumplimiento social para la sostenibilidad de la empresa a los mini negocios de cada ingenio.

- 2) Capacitación sobre el uso y la importancia del procedimiento del Sistema de Verificación de Edad Mínima (SVEM) y acompañamiento en su implementación, lográndose un avance del **20%** de operarios del campo registrados en éste Sistema, el compromiso es lograr el 100% en la Zafra 2018/2019.



Save the Children



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

24

6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

DESEMPEÑO SOCIAL

CORPORATIVO AZUCARERO EMILIANO ZAPATA						
Nº	CURSO	FECHA	PERSONAS	HRS	M.H	AREA
1	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	10/01/18	36	0.5	18	TALLER MECANICO
2	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	15/1/18	11	0.5	5.5	VIGILANCIA
3	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	15/1/18	11	0.5	5.5	ELECTRICOS
4	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	15/1/18	19	0.5	9.5	PYD
5	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	16/1/18	13	0.5	6.5	INSTRUMENTOS
6	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	16/1/18	13	0.5	6.5	CALDERAS
7	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	17/1/18	11	0.5	5.5	CENTRIFUGAS
8	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	25/1/18	35	0.5	18	TACHOS Y EVAPORADORES
9	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	29/1/18	3	0.5	1.5	MOLINOS
10	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	30/1/18	20	0.5	10	ENVASE
11	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	31/1/18	6	0.5	3	BATEY
12	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	31/1/18	16	0.5	8	BODEGA DE AZUCAR
13	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	1/2/18	68	0.5	34	CLARIFICACION
14	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	1/2/18	8	0.5	4	CALDERAS
15	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	1/2/18	24	0.5	12	EMPLEADOS
16	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	8/2/18	14	0.5	7	EMPLEADOS
17	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	10/2/18	16	0.5	8	LAB DE FABRICA
18	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	10/2/18	16	0.5	8	MEJORAMIENTO AMBIENTAL
19	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	15/2/18	15	0.5	7.5	CALDERAS
20	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	15/2/18	17	0.5	8.5	MOLINOS
21	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	27/2/18	23	0.5	12	CALDERAS
22	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	27/2/18	12	0.5	6	LAB DE FABRICA
23	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	16/3/18	23	0.5	12	CENTRIFUGAS
24	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	17/3/18	19	0.5	9.5	TACHOS Y EVAPORADORIS
25	SAVE THE CHILDREN POLITICA "NO AL TRABAJO INFANTIL"	28/3/18	9	0.5	4.5	INSTRUMENTOS
TOTAL PERSONAS CAPACITADAS			458	19	321	

NUESTRA GENTE



Nuestro grupo Beta San Miguel es conocido por respetar la normatividad así como las disposiciones legales, motivo por el cual y asociados con los programas EMALUR, Dulces Sonrisas y Save the Children, se lleva a cabo el proyecto de Rechazo al Trabajo Infantil, aplicando diferentes acciones, entre ellas, la difusión de política de “No al Trabajo Infantil” a todos los colaboradores del Corporativo Azucarero Emiliano Zapata incluyendo los servicios externos tercerizados.

Se rotula el logo “Dulces Sonrisas” y la política.

Localización:

- ✓ Puerta 2
- ✓ Puerta 3
- ✓ Entrada de la enfermería



LUCHA CONTRA EL TRABAJO INFANTIL



CORPORATIVO AZUCARERO EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

25 6to. Comunicado sobre el Progreso 2018

DIFUSIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

Es prioridad para la Empresa difundir continuamente el Código de Conducta y Prácticas Responsables de nuestro Grupo BSM a todos nuestros colaboradores, es por eso que anualmente se difunde a través de platicas, y al impartir el curso de inducción al personal de nuevo ingreso, se les entrega un ejemplar del Código. Así como difusión en las mamparas de información.

Además a cada Proveedor relacionado con el grupo, firman de recibido a través de un portal y tienen una copia electrónica del mismo.



CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO

DÍA DE REYES

Desde hace 7 años, la Empresa ha desarrollado un evento para la diversión de los niños hijos de trabajadores sindicalizados, no sindicalizados y de los proveedores tercerizados, en este proyecto además de generar una tarde de esparcimiento, se ha convocado a los pequeños para participar en una plática ambiental y enseñanza de como elaborar composta; así como también la invitación para pasar a regar su árbol plantado hace 4 años. Se proporcionaron pequeños refrigerios y regalos en cada uno de los juegos de la feria. Se lograron **650** asistentes.



DESEMPEÑO SOCIAL

CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO

DÍA DE REYES



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

28 6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



TORNEO DE FÚTBOL Y VOLEIBOL

Durante el ciclo de Reparación se lleva a cabo el Torneo Deportivo entre los trabajadores sindicalizados y no sindicalizados. Este año se registraron 13 equipos de fútbol y 10 equipos de voleibol destacando la participación de obreros jubilados en los partidos de voleibol ya que es el tercer año que se participa en esta disciplina.



CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO

FOMENTO A LA EDUCACIÓN DE LOS HIJOS DE LOS COLABORADORES SINDICALIZADOS

El Corporativo Azucarero, entregó computadoras personales (Laptops) a hijos de los colaboradores sindicalizados con los mejores promedios, acción con la cual reafirma su compromiso de apoyo a la economía de sus trabajadores y fomento a la educación de sus hijos. En ésta emisión se entregaron **10** computadoras.



CALIDAD DE VIDA EN EL TRABAJO

VIAJES A COLABORADORES ACTIVOS Y JUBILADOS

Se reconoce el empeño que los colaboradores han demostrado durante sus funciones, por ello este año se volvieron a otorgar premios de viaje doble con gastos pagados a playas mexicanas a los **7** mejores colaboradores en activo y **7** jubilados a los que se les sigue reconociendo su buen trabajo, con todos los gastos pagados.



Jubilados:

- INOCENCIO SOTO LOPEZ
- GONZALO MARMOLEJO VALDEZ
- ANTONIO MARTINEZ ROMERO
- CATARINO MORALES PONCE
- SALUSTIO ERAZO SALINAS
- JORGE ALBERTO RIVERA SANTANA
- ERASMO CAMACHO PEÑA



Activos:

- JUAN MANUEL ORTIZ DOMINGUEZ
- JORGE JIMENEZ LOPEZ
- GUSTAVO CARMONA NUÑEZ
- CECILIO MARTINEZ MARTINEZ
- ARMANDO BARRERA ARTEAGA
- FERNANDO LUGO BAHENA
- ADOLFO PARRA CHAVERO



Los Ángeles Locos, Tenacatita, Jalisco



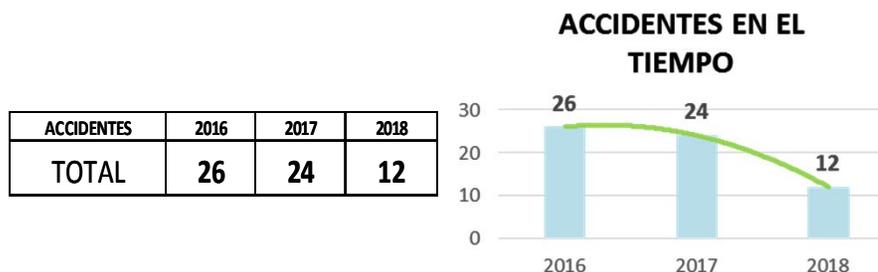
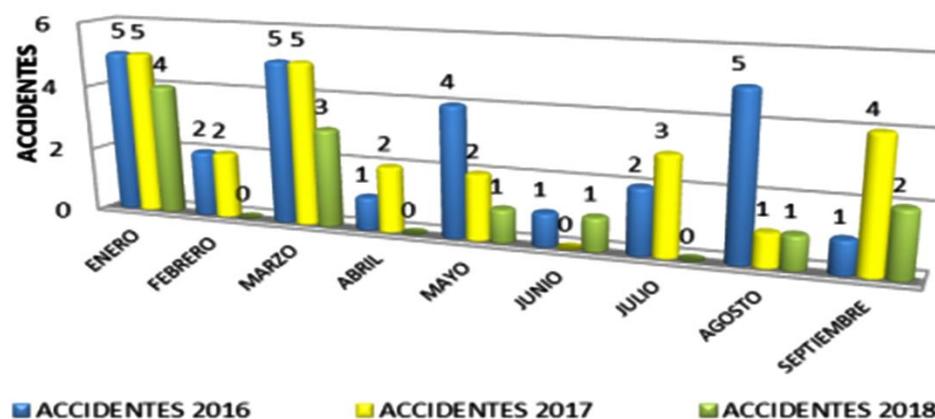
SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

En el Corporativo Azucarero Emiliano Zapata, se sigue trabajando de manera activa para garantizar la seguridad y el bienestar del personal, a través del cumplimiento de nuestra política de seguridad, en la cual se involucra a proveedores, visitantes, clientes entre otros.

El Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, se fomenta a través de una mejora continua en las siguientes directrices:

- ✓ Cumplimiento a la legislación vigente.
- ✓ Fomento a la cultura del autocuidado y capacitación.
- ✓ La responsabilidad del control de las condiciones de peligro en cada colaborador.

COMPARATIVO ACCIDENTES 2016-2018



ACCIDENTES	2016	2017	2018
TOTAL	26	24	12

AMBULANCIA AL SERVICIO DE COLABORADORES Y COMUNIDAD

Desde su adquisición, ésta unidad ha servido para atender necesidades de servicio de los colaboradores y sus familiares; así como apoyo a la comunidad a través de la Dirección Protección Civil del municipio de Zacatepec, Morelos.

SERVICIOS DE VEHÍCULO DE EMERGENCIA (AMBULANCIA)			
N°	SERVICIO	ATENDIDOS	DESCRIPCIÓN
1	Traslados Internos	41	Envío de pacientes a HGZ/MF #5 para complemento diagnóstico de padecimientos establecidos
2	Apoyos Externos Preventivos	24	TOTAL: 65 Servicios
2.1	Día de Reyes	1	Se realiza evento de Día de Reyes en campo deportivo del corporativo, dirigido a familias CAEZ, en el cual se lleva ambulancia IN SITU por cualquier eventualidad, sin incidentes
2.2	Traslado de Esposa de trabajador	18	Se apoya a trabajador sindicalizado en el traslado de su esposa a clínica de diálisis peritoneal para realización de la misma
2.3	Voluntariado	1	Encontramos presentes el apoyo de la ambulancia en el voluntariado en la remodelación de Escuela Primaria Enrique Rodríguez Cano
2.4	Cortadores	4	Se recibe llamado de emergencia secundario a trabajadores de campo (cortadores de caña) con picaduras múltiples de insecto ponzoñoso, se realiza traslado desde lugar de corte a atención médica.



CAMPAÑA DE SALUD PREVENIMSS

El Corporativo Azucarero Emiliano Zapata junto con el Instituto Mexicano del Seguro Social realiza 2 días de semana Nacional de Salud internos en la fábrica, dirigidos a todos el personal del CAEZ (Sindicalizados y No sindicalizados) y a sus proveedores de servicios tercerizados para llevar a cabo acciones de medicina Preventiva; a través del Programa PrevenIMSS.



SEMANA NACIONAL DE SALUD				
C.A.E.Z.				
Nº	ACCION	Nº DE PERSONAS		
		1	VACUNACION	Influenza E.
		70	14	0
2	CONTROL DE ESTADO NUTRICIONAL	Normal	Sobrepeso	Obesidad
		8	34	40
3	DETECCIONES DE HTA	Normal	Sospecha	Control
		44	28	15
4	DETECCIONES DE DM2	Normal	Sospecha	Control
		16	11	60
5	DETECCIONES DE HIPERCOLESTEROLEMIA	Normal		Alto
		6		10
6	SALUD BUCAL	82		
7	SALUD REPRODUCTIVA	82		
8	DETECCION OPORTUNA DE CANCER DE MAMA (DOCMA)	Negativo		Positivo
		5		0
9	VIH	Negativo		Positivo
		1		0

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

FERIA DE LA SALUD CAEZ 2018

Los días 27 y 28 de agosto del 2018, se realiza la primer Feria de Salud Preventiva en la explanada principal del Corporativo Azucarero Emiliano Zapata, dirigida a todos los trabajadores que colaboran en el mismo así como al personal que aporta algún servicio externo, para fomentar medidas preventivas en el estilo de vida de cada uno de ellos, así como realizar detecciones oportunas de enfermedades crónico-degenerativas, infecciosas, de agudeza visual, entre otras.



Feria de Salud CAEZ 2018			
PROGRAMA	27-ago-18	28-ago-18	TOTAL
ITS			
Pruebas Rápidas de VIH y VDRL	48 Negativas	72 Negativas	120 Negativas
CRÓNICOS			
Detecciones de Glucosa	55 Parámetros Normales	80 Parámetros Normales	135 Parámetros Normales
PLANIFICACIÓN FAMILIAR			
Condomes Masculinos	960	480	1440
Condomes Femeninos	4	8	12
Vasectomía sin bisturí			
Promoción e Información	80 folletos	40 folletos	120 folletos
Procedimientos Referidos	1	1	2
ACTIVACIÓN FÍSICA Y NUTRICIÓN			
Promoción e Información	30 Trípticos	30 Trípticos	60 Trípticos
ADICIONES Y VIOLENCIA			
Platica y Folletería	60	50	110
MRI Imagen Medica			
Detecciones de colesterol y triglicéridos	28	30	58
Laboratorios Flemming			
Cupones	56	38	94
Óptica "Visión Virtual":			
Exámenes de agudeza visual	7	38	45
GNC			
Degustaciones de suplementos alimenticios	34	29	63

CAMPAÑA CONTINUA. LIBRE DE HUMO DE TABACO

El Corporativo Azucarero Emiliano Zapata tiene entre sus principales objetivos mantener un adecuado estado de Salud a sus colaboradores, incluso si esto significa tratar de modificar sus hábitos higiénico-dietéticos, como lo es el consumo de tabaco.

Debido a ello y a la cantidad de trabajadores sindicalizados y no sindicalizados que llevan a cabo este hábito, decide Servicio Médico en conjunto con Seguridad Industrial iniciar campaña anti-tabaco, la cual fue nombrada “CAEZ Libre de Humo de Tabaco” que fue realizada en el transcurso de la Zafra 2017-2018.

CORPORATIVO AZUCARERO EMILIANO ZAPATA						
CONCIENTIZACIÓN (PLATICAS DE 30 MINUTOS)						
Nº	CURSO	FECHA	PERSONAS	HRS	H.H	AREA
1	CAMPAÑA "CAEZ LIBRE DE HUMO DE TABACO"	21/12/2017	10	0.5	5	VIGILANCIA
2	CAMPAÑA "CAEZ LIBRE DE HUMO DE TABACO"	25/12/2017	21	0.5	10.5	VIGILANCIA
3	CAMPAÑA "CAEZ LIBRE DE HUMO DE TABACO"	15/01/2018	10	0.5	5	ELECTRICOS
4	CAMPAÑA "CAEZ LIBRE DE HUMO DE TABACO"	17/01/2018	21	0.5	10.5	ELECTRICOS
5	CAMPAÑA "CAEZ LIBRE DE HUMO DE TABACO"	25/01/2018	20	0.5	10	ENVASE
6	CAMPAÑA "CAEZ LIBRE DE HUMO DE TABACO"	25/01/2018	8	0.5	4	CALDERAS
7	CAMPAÑA "CAEZ LIBRE DE HUMO DE TABACO"	29/01/2018	3	0.5	1.5	CALDERAS
8	CAMPAÑA "CAEZ LIBRE DE HUMO DE TABACO"	01/02/2018	22	0.5	11	CALDERAS
9	CAMPAÑA "CAEZ LIBRE DE HUMO DE TABACO"	15/02/2018	16	0.5	8	LAB. DE FABRICA
10	CAMPAÑA "CAEZ LIBRE DE HUMO DE TABACO"	25/02/2018	21	0.5	10.5	TALLER MECANICO
11	CAMPAÑA "CAEZ LIBRE DE HUMO DE TABACO"	27/02/2018	23	0.5	11.5	LAB DE FABRICA
12	CAMPAÑA "CAEZ LIBRE DE HUMO DE TABACO"	28/03/2018	9	0.5	4.5	CALDERAS
TOTAL PERSONAS CAPACITADAS			184	6	92	



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

CAPACITACIÓN CONTINUA, SEGURIDAD Y SALUD

El Corporativo Azucarero Emiliano Zapata se ha preocupado por capacitar a los trabajadores del Corporativo Azucarero Emiliano Zapata con conocimientos básicos que se deben tener en cuenta para responder adecuadamente, llámese un evento de la naturaleza, como primer contacto ante una urgencia o emergencia, mientras los servicios de salud arriban al lugar de los hechos, en la inmovilización y transporte del lesionado, en la identificación del nuevo sistema armonizado de identificación y comunicación de peligros y riesgos por sustancias químicas peligrosas, entre otros.

CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD				
N°	CURSO	INTEGRANTES	HORAS	
			HOMBRE	TOTAL
1	"Primer Respondiente en Atención Inmediata de Urgencias Médicas"	59	10	590
2	"Inmovilización y transporte del lesionado"	7	20	140
3	Política "No al Trabajo Infantil"	458	0.5	229
4	CAEZ libre de humo de tabaco	184	0.5	92
5	Adicciones y Violencia (Pláticas y folletería en FERIA DE SALUD CAEZ 2018)	60	0.5	30
7	Implementación de la NOM-018-STPS-2015	90	8	720
8	Capacitación en Comisiones Mixtas de Product., Seg. e Higiene y Capacitación	6	4	24
9	SIMULACRO 1 (Integral)	530	1	530
10	SIMULACRO 2 (Incendio Calderas / bagazo)	68	1	68
11	SIMULACRO 3 (Sismo)	530	1	530
12	SIMULACRO 4 (Incendio Batey / gasolina)	68	1	68
TOTAL		2,060.00		3,021.00



BENEFICIOS SOCIALES Y DE BIENESTAR

En el Corporativo Azucarero, se promueven actividades recreativas, culturales y deportivas que favorezcan la convivencia y calidad de vida, en el marco de estos principios se tiene a disposición una cancha de fútbol empastada, con tribunas, a la cual se le da mantenimiento y se facilita su uso a la comunidad a través de escritos, colaboradores y sus familias.

Se realizaron **80** partidos durante éste año.

En pro de continuar con el mantenimiento de éste espacio tan utilizado, se invirtió para hacer los vestidores y baños, representando una inversión de **\$499,35.95**





BENEFICIOS SOCIALES Y DE BIENESTAR

En el Corporativo Azucarero, en pro de lograr que cada hijo de los cortadores de caña reciban un juguete, nuevamente realizó su programa anual “Juguetón CAEZ”, sin dejar de promover una cultura de integración a favor de las personas con menos recursos.

Este año se tuvo la participación nuevamente de colaboradores directos e indirectos, vecinos del Ingenio, las Organizaciones Cañeras C.N.C. y C.N.P.R., diferentes proveedores, empresas y/o negocios de la localidad, obteniéndose un total de **1,903** juguetes que fueron entregados a los hijos de los cortadores de caña, en diferentes localidades.



DESEMPEÑO SOCIAL

VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

BENEFICIOS SOCIALES Y DE BIENESTAR



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

40

6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



PROGRAMA DE VOLUNTARIADO SAN MIGUEL – CAEZ – 2018



El programa tiene como objetivo, generar espacios de sensibilización y acción social en beneficio de las instituciones aledañas. En este 1er. Voluntariado del CAEZ la institución apoyada fue la Escuela Primaria “Enrique Rodríguez Cano”, del municipio de Zacatepec, Morelos, participaron **182 voluntarios**, conformados en 20 equipos de trabajo, con una inversión total de **\$ 129,753.78**, y **180** beneficiarios (alumnos y profesores).

ACTIVIDADES REALIZADAS

- ✓ Poda de árboles
- ✓ Limpieza de patios, calle y jardineras
- ✓ Retiro de basura
- ✓ Aplicación de pintura en, paredes y herrería de la fachada y barda perimetral
- ✓ Aplicación de pintura en paredes, toldo, muros y herrería de baños, dirección, 7 salones, centro de cómputo, bodega de deportes, pasillos y escaleras.
- ✓ Aplicación de pintura en la pared de fondo, jardineras, líneas de la cancha, punto de reunión y monumento a Enrique Rodríguez Cano.



DESEMPEÑO SOCIAL

VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO SAN MIGUEL – CAEZ – 2018



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

42 6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD



CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO ... con valores

En el Corporativo Azucarero, dio inicio a las *Capacitaciones para el trabajo con valor*, que se dan a partir de un convenio de colaboración para la capacitación, que celebraron la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción (CMIC) y EMALUR (área de RSE de nuestro Grupo BSM), con el fin de promover la capacitación de las personas en beneficio social, que incluya formación técnica y de valores que les permita realizar actividades de construcción, auto-emplearse o ingresar a laborar en una empresa.

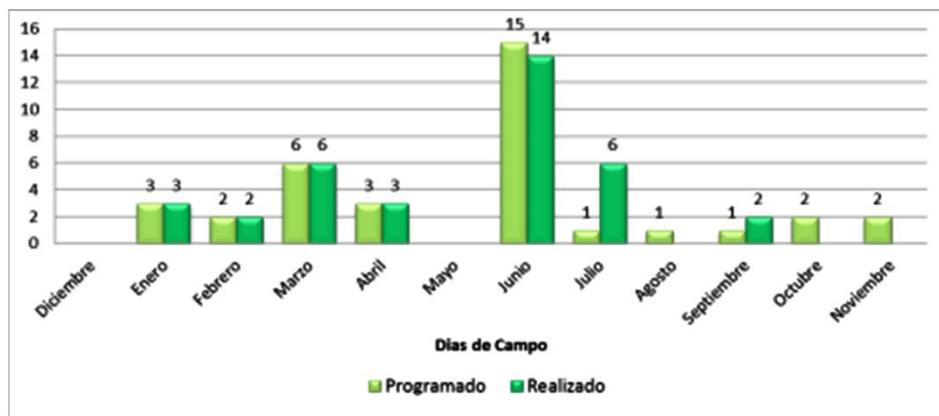
SOLDADURA			
Participantes	Personas	Horas	Horas/Hombre
Personas de la comunidad	6	20	120
Colaboradores temporales CAEZ	12	20	240
TOTALES	18		360

ELECTRICIDAD			
Participantes	Personas	Horas	Horas/Hombre
Personas de la comunidad	14	20	280
Colaboradores temporales CAEZ	5	20	100
TOTALES	19		380



DÍAS DE CAMPO (CAPACITACIÓN TÉCNICA Y SOCIAL A PRODUCTORES)

El objetivo de la capacitación es asesoría a productores en el cultivo y lograr extensionismo a todo el campo cañero. Se cumplió el programa en un **100%**.



PROGRAMA DE DIAS DE CAMPO AÑO 2018

NU. M.	JEFE DE ZONA	FECHA PROG.	FECHA REALIZADA	NUM. ASISTENTES	EJIDO	TEMA	PARTICIPANTES
1	MARIO SANCHEZ SERRANO	01-01-18	01/01/2018	10	PUENTE BLANCO	PAQUETE TECNOLÓGICO FMC	MARIO PULIDO MORA, JAVIER FLORES TORRES Y EMPRESA ARVENCIS
2	HORACIO CARPINTERO TORRES	19-01-18	19/01/2018	6	PUENTE DE IXTLA	CONTROL DE MALEZAS EN PREEMERGENCIA Y POSTEMERGENCIA	HORACIO CARPINTERO TORRES Y EMPRESA ARVENCIS
3	SANTIAGO RODRIGUEZ MORALES	31-01-18	31/01/2018	16	TEMIMILCINGO	PAQUETE TECNOLÓGICO EN SIEMBRAS, VARIETADES Y FECHAS ADECUADAS DE SIEMBRA.	MARIO PULIDO MORA, SANTIAGO RODRIGUEZ MORALES Y EMPRESA ARVENCIS
4	CESAR A. VAZQUEZ DOMINGUEZ	13-02-18	13/02/2018	18	XOXOCOTLA	SANIDAD AL SUELO (USO DE INSECTICIDAS).	CESAR A. VAZQUEZ DOMINGUEZ Y EMPRESA ARVENCIS.
5	HORACIO CARPINTERO TORRES	20-02-18	20/02/2018	15	SAN GABRIEL LAS PALMAS	SANIDAD AL SUELO (USO DE INSECTICIDAS) Y CONTROL DE MALEZAS.	HORACIO CARPINTERO TORRES Y EMPRESA ARVENCIS
6	JAVIER FLORES TORRES	01-03-18	01/03/2018	33	HIGUERON	ROTACIONES, PAQUETE TECNOLÓGICO SIEMBRAS Y VARIETADES RECOMENDADAS, USO DE AGROQUÍMICOS (SELLADORES, POTENCIALIZADORES E INSECTICIDAS)	MARIO PULIDO MORA, JAVIER FLORES TORRES Y EMPRESA ARVENCIS



VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

INFORMACIÓN EMPRESARIAL - INFORMAR



En pro de comunicar información importante de la Empresa, el Corporativo Azucarero Emiliano Zapata, participa en eventos locales para proporcionar información sobre el producto que producimos y sobre la empresa. En esta ocasión se participó en la 4ta edición del evento “Échale Flores a México”, organizada por la empresa “Jardines México”, centro recreativo del Estado de Morelos, para dar a conocer nuestro proceso de elaboración de azúcar estándar y los beneficios de un producto orgánico hecho orgullosamente del campo Morelense. Por lo que se presentó la primera etapa de molienda en vivo, con la materia prima que utilizamos (caña) y en video todo el proceso de elaboración de azúcar. Se entregaron **230 volantes informativos**, con la participación de **18 colaboradores voluntarios**.



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

45

6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

AYUDA POR EL SISMO – UNICA VEZ

Debido al Sismo del 19 de septiembre del 2017, se recibieron apoyos por parte de los Ingenios hermanos del Grupo BSM, recibiendo laminas, polines y medicamentos del Ingenio Constanca, S.A. de C.V. y despensas y ropa de parte del ingenio hermano San Miguel del Naranjo,. Toda ésta ayuda se entregó a damnificados del municipio de Jojutla, a Centros comunitarios y a colaboradores que perdieron sus hogares.



VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

PROGRAMAS CONTINUOS



CRÉDITOS OTORGADOS POR UNAGRA POR TIPO DE PROGRAMA Y EQUIPO

CONCEPTO	MONTO OTORGADO
PROGRAMAS AL CAMPO	56,492,761.63
PROGRAMAS A PROVEEDORES	5,593,650.00
TOTAL	62,086,411.63

CONCEPTO	UNIDADES	MONTO OTORGADO
ALZADORA	8	369,100.00
CAPITANES	1	24,500.00
COSECHADORA	1	100,000.00
FLETERO	58	2,274,100.00
SERVICIOS GENERALES	9	214,575.00
TOTAL	77	2,982,275.00

DESPENSAS DE PRODUCTOS BÁSICOS PARA LOS CORTADORES DE CAÑA

Se otorgaron a cada cortador una despensa como incentivo durante todo el período de la cosecha, llegando a un total de despensas entregadas de **14,300**, con un valor de **\$1,568,710.00**.



SUERO ORAL Y AGUA PARA LOS CORTADORES DE CAÑA

Se otorgaron a los cortadores la distribución del suero oral, a 1,100 cortadores con **24,000.00** litros de suero oral, con un valor de **\$2'029,440.00**



..SOMOS UNA EMPRESA QUE SE INTEGRA
DE GENTE CON INGENIO..



DESEMPEÑO AMBIENTAL



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

48

6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

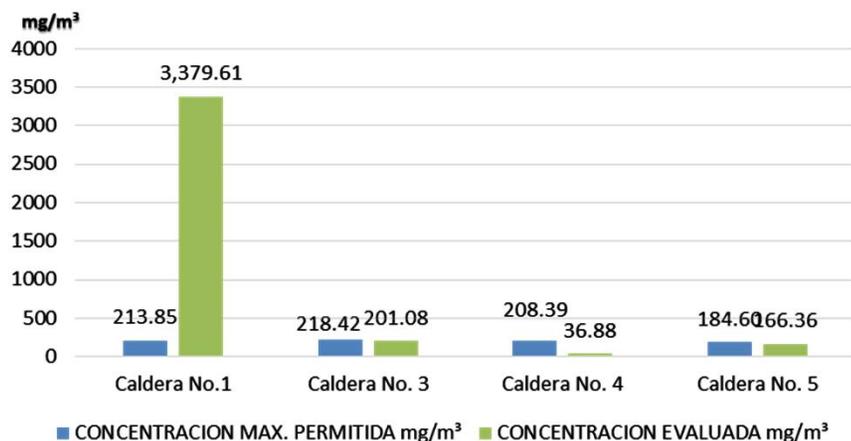
EMISIONES

REDUCCIÓN DE EMISIONES A LA ATMÓSFERA

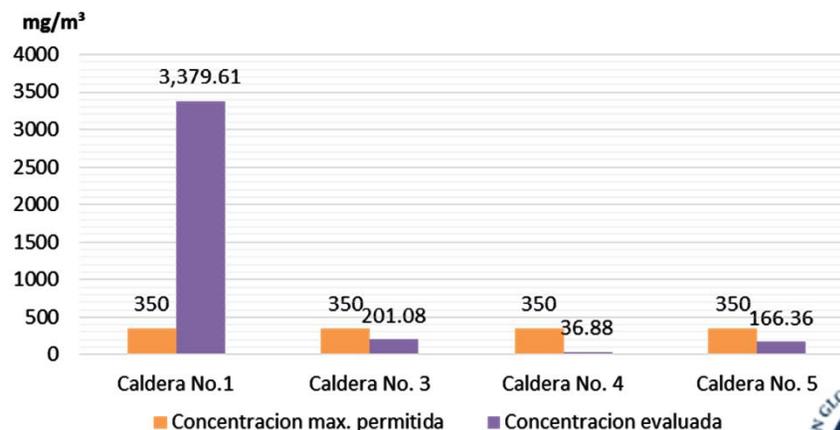
Seguimos con el Muestreo Isocinético, en las Calderas No.1, 3, 4 y 5, donde los resultados de estos análisis de la 3, 4 y 5 resultaron con el **100% de cumplimiento de los Límites Máximos Permisibles de Contaminantes que marca la NOM-085-SEMARNAT-2011 y la NOM-043-SEMARNAT-1993**. En cuanto a la Caldera No.1, durante la zafra 2018/2019 se cuidará su operación y eficiencia y a futuro está la instalación de un sistema anticontaminante Paraklon, ciclo Reparación 2019.

PARTÍCULAS SUSPENDIDAS TOTALES mg/m³

NOM-043-SEMARNAT-1993



NOM-085-SEMARNAT-2011

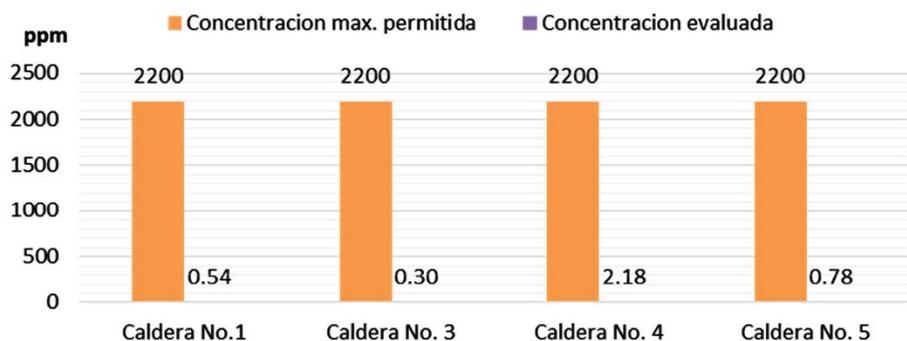


EMISIONES

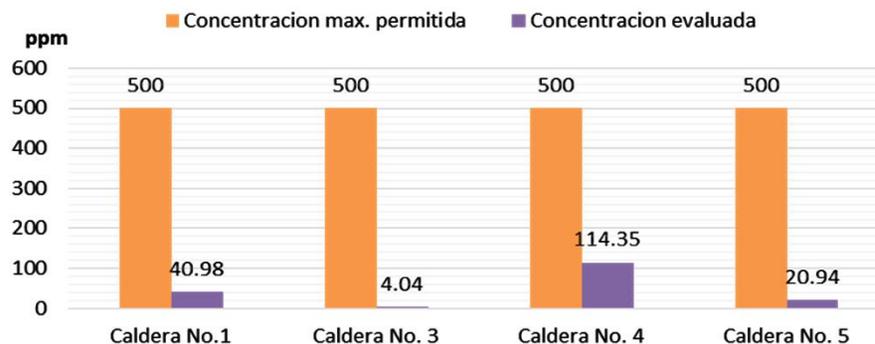
REDUCCIÓN DE EMISIONES A LA ATMÓSFERA

NOM-085-SEMARNAT-2011

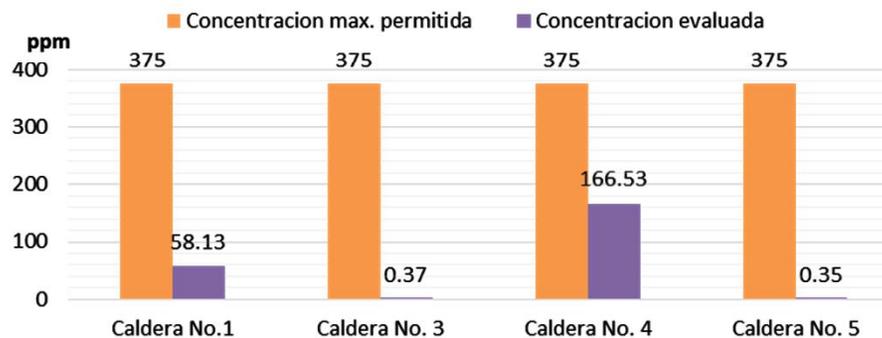
Bióxido de azufre



Monóxido de carbono



Óxidos de nitrógeno



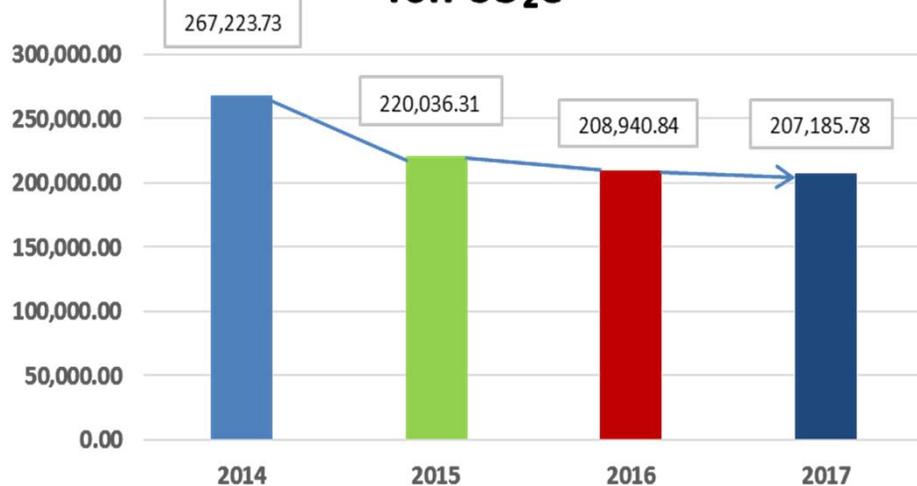
EMISIONES

REDUCCIÓN DE EMISIONES A LA ATMÓSFERA

PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA GEI MÉXICO

Programa GEI México, desde el año 2010 estamos reportando voluntariamente nuestros gases de efecto invernadero (GEI), en los últimos años se obtuvieron los siguientes resultados, éste año se realizó verificación de los consumos reportados a través de una unidad verificadora acreditada ante la EMA:

Concentrado Total de Emisiones de Ton CO₂e



FUENTES FIJAS



FUENTES MÓVILES



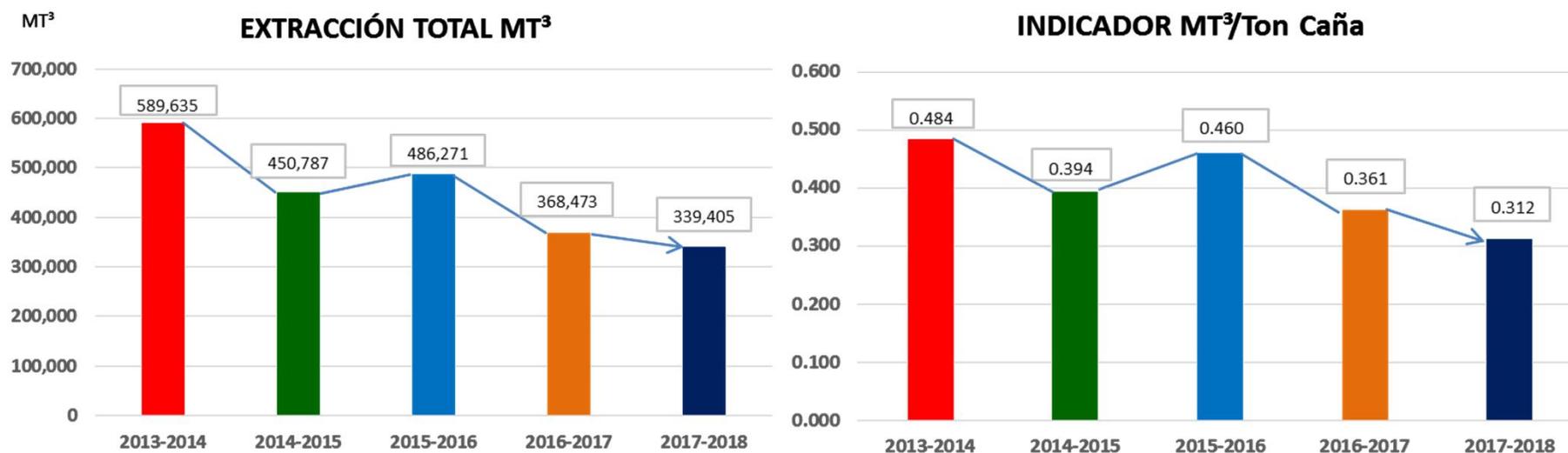
CFE



USO EFICIENTE DEL AGUA

EXTRACCIÓN DE AGUA

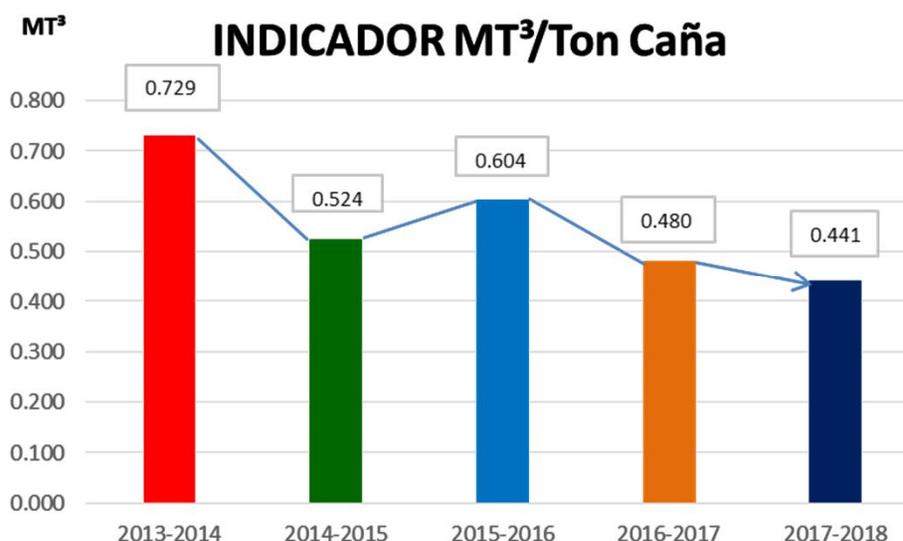
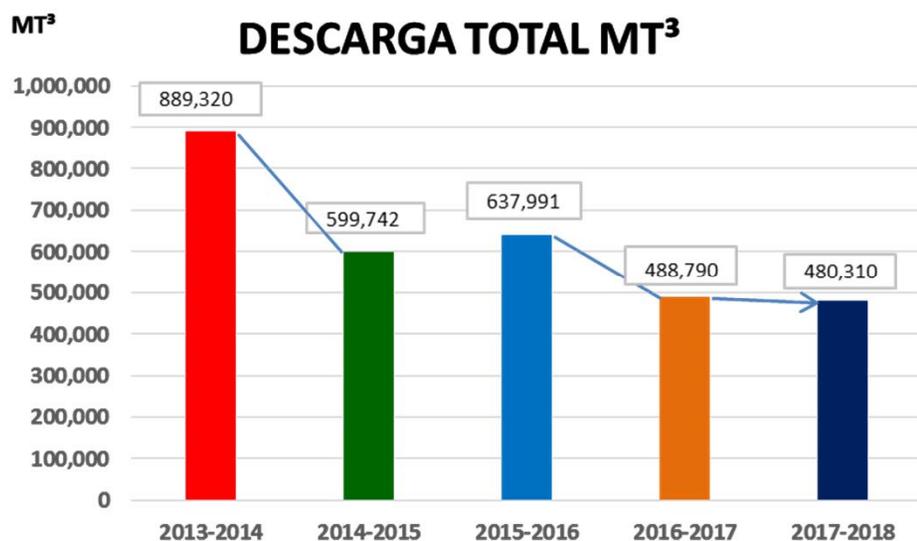
Se sigue trabajando en la disminución del consumo de agua; en la Zafra 2017-2018 se disminuyó la extracción por 29,068 M³ de agua en comparación con la Zafra 2016-2017, esto equivale a un **7.89%**, representando un ahorro en el pago por **\$85,533.00**.



USO EFICIENTE DEL AGUA

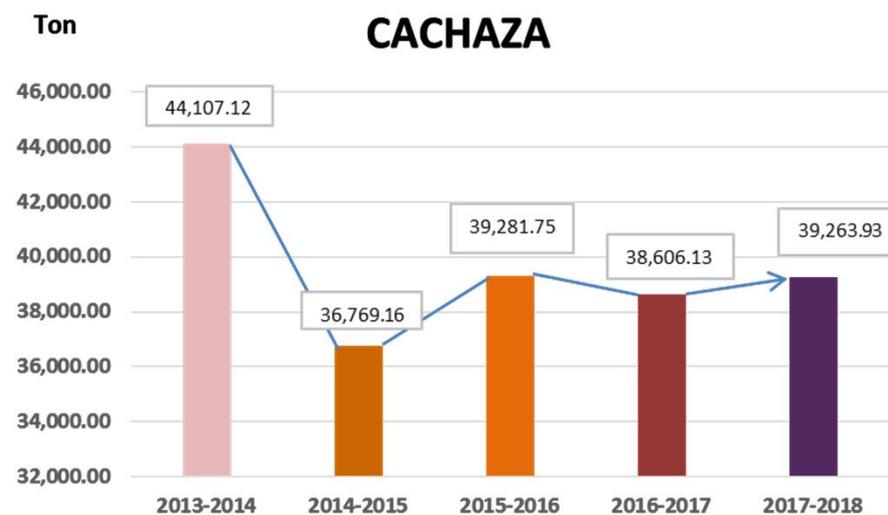
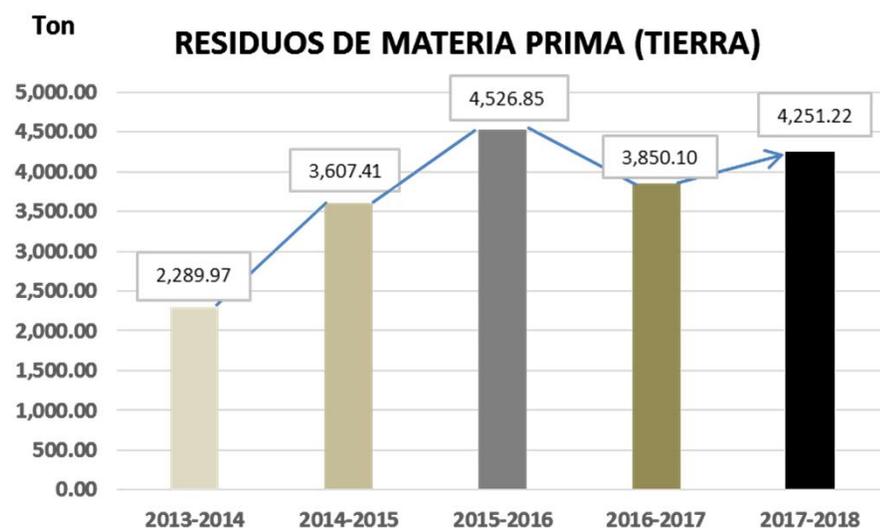
DESCARGA DE AGUA RESIDUAL INDUSTRIAL

En la Zafra 2017-2018 se disminuyó la descarga en 8,480.00 M³ con respecto a la Zafra 2016-2017 lo que representa un **1.73%**.



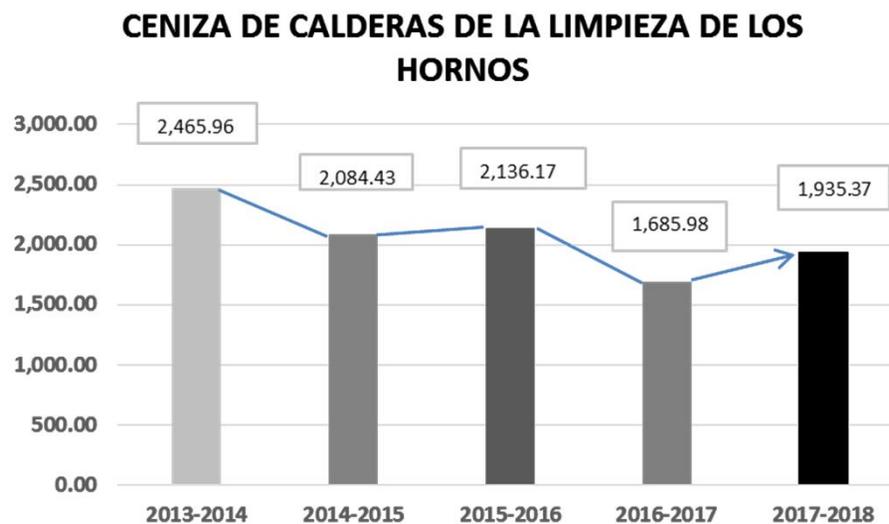
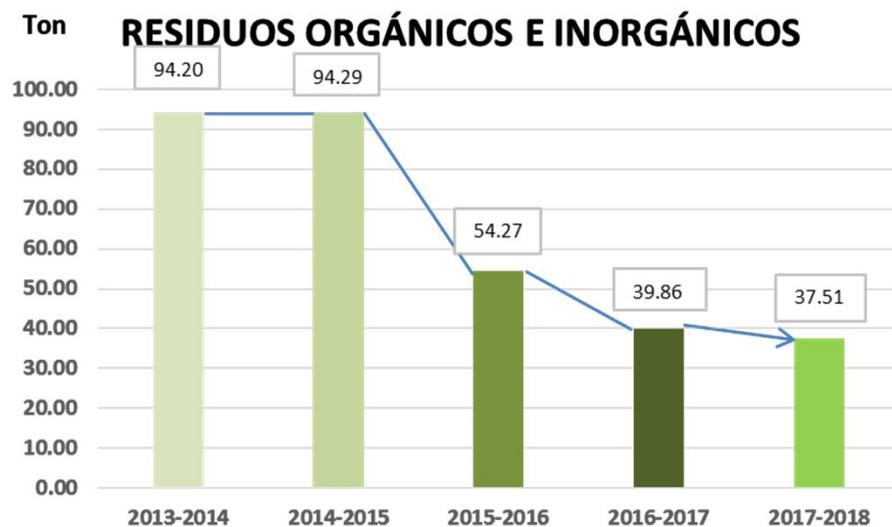
RESIDUOS DE MANEJO ESPECIAL

El incremento de la retención de residuos de materia prima (tierra), está directamente relacionada con la disminución de la salida de cachaza y las toneladas de caña. En la Zafra 2017-2018 se obtuvieron 401.12 toneladas de tierra de más en relación a la Zafra 2016-2017, lo que representa un incremento del **10.42%**.



RESIDUOS DE MANEJO ESPECIAL

En la Zafra 2017-2018 se obtuvieron 2.35 toneladas menos de Residuos orgánicos e inorgánicos, en relación con la Zafra 2016-2017, resultando un **5.90%** de decremento.



DESEMPEÑO AMBIENTAL

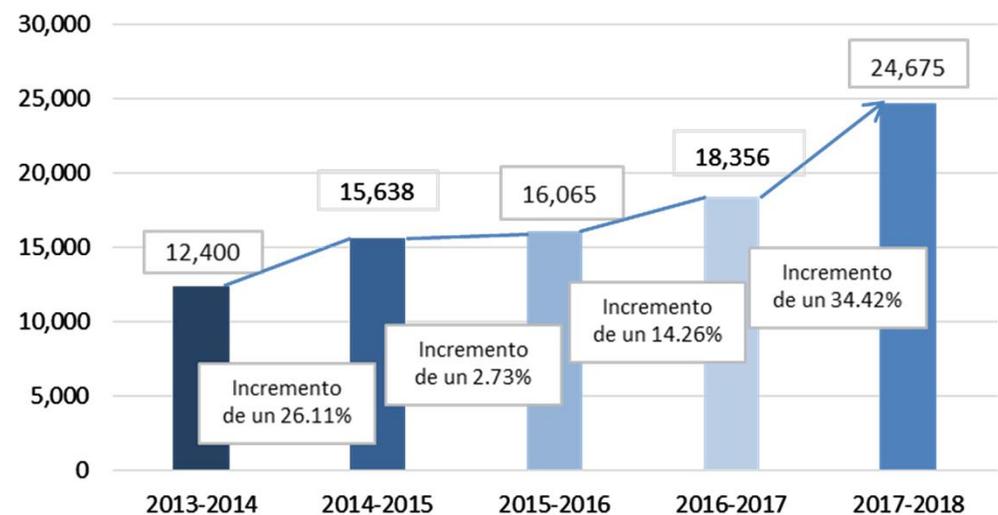
MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS

RESIDUOS DE MANEJO ESPECIAL

Se mantuvo el incremento en la captación de cenizas en las fosas de sedimentación, a partir de la operación efectiva de las cuatro calderas. Se ha dejado de emitir cenizas al aire, de cuatro zafras al día de hoy en un **98.99%**.



CENIZA CAPTADA EN FOSAS MT³



PROGRAMAS CONTINUOS

RECOLECCIÓN Y DISPOSICIÓN DE PILAS Y BATERÍAS USADAS

Programa continuo que se realiza en todas las áreas del Ingenio, durante este periodo se recolectó pero no se dispuso por poco inventario.



BIOFERTILIZANTE

Programa continuo que se realiza en el Ingenio, en la Zafra 2016/2017 se produjeron **39,263 ton.** de cachaza que se enviaron a la CNPR para la elaboración de biofertilizante.

CAMBIO DE COLILLAS DE SOLDADURA USADAS POR NUEVAS

Programa continuo que se realiza en el Ingenio, a fin de que este residuo especial no se vaya en los residuos sólidos urbanos. Durante éste periodo se dispusieron **0.19 ton.**



CAMBIO DE TRAPO INDUSTRIAL USADO POR NUEVO

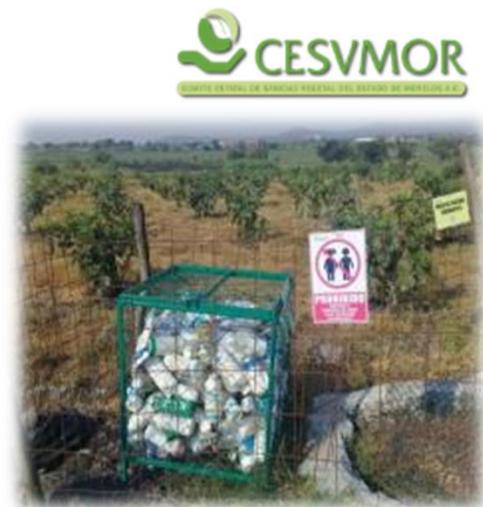
Programa continuo que se realiza en el Ingenio, durante este periodo se dispusieron **0.80 ton.**

MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS

PROGRAMAS CONTINUOS

CAMPO LIMPIO

Programa continuo en coordinación con el Comité Estatal de Sanidad Vegetal del Estado de Morelos (CESVMOR), durante esta zafra se incrementó una estación más en el ejido de Xochitepec, campo La Paz. Se tiene contemplado un programa conjuntamente con CESVMOR, para implementar 3 estaciones más en la próxima zafra.



CONTROL BIOLÓGICO DEL BARRENADOR

En coordinación con el Comité Estatal de Sanidad Vegetal del Estado de Morelos (CESVMOR), se ha dado a conocer la importancia del Control Biológico del Gusano Barrenador de la Caña de Azúcar. En el ciclo inmediato anterior se trataron **7,100.00 ha.**, conforme al programa.

DIAGNOSTICO EN P.A.S. Y BONSUCRO

El cliente Coca-Cola México en coordinación con Solidaridad y el grupo BSM, realizaron Capacitación y Diagnósticos en Principios de Agricultura Sustentable y en BONSUCRO, a cada uno de los Ingenios del Grupo que son proveedores de éste cliente. Durante la zafra 2017/2018, éstas actividades se llevaron a cabo en este Corporativo Azucarero.

Los principios de agricultura sustentable se centran en 15 áreas clave (Principios) relacionadas con los impactos sociales y ambientales de la producción de azúcar de caña. Se compone de 15 principios y 69 criterios. El estándar de producción Calculadora Bonsucro es un estándar basado en el desempeño de la fábrica y el campo.

Resultados por área en P.A.S.

Campo				Fábrica			
	Totales	Cumplidos	% Cumplimiento		Totales	Cumplidos	% Cumplimiento
Derechos Humanos & en el Lugar de Trabajo				Derechos Humanos & en el Lugar de Trabajo			
Criterios Mandatorios y Críticos	20	12	60%	Criterios Mandatorios y Críticos	21	18	86%
Criterios Recomendados	3	2	67%	Criterios Recomendados	3	3	100%
Criterios Totales	23	14	61%	Criterios Totales	24	21	88%
Medio ambiente				Medio ambiente			
Criterios Mandatorios y Críticos	23	8	35%	Criterios Mandatorios y Críticos	10	9	90%
Criterios Recomendados	4	0	0%	Criterios Recomendados	2	2	100%
Criterios Totales	27	8	30%	Criterios Totales	12	11	92%
Sistemas de gestión				Sistemas de gestión			
Criterios Mandatorios y Críticos	5	5	100%	Criterios Mandatorios y Críticos	3	3	100%
Criterios Recomendados	12	10	83%	Criterios Recomendados	0	0	-
Criterios Totales	17	15	88%	Criterios Totales	3	3	100%
Resultados Campo				Resultados Fábrica			
Criterios Mandatorios y Críticos	48	25	52%	Criterios Mandatorios y Críticos	34	30	88%
Criterios Recomendados	19	12	63%	Criterios Recomendados	5	5	100%
Criterios Totales	67	37	55%	Criterios Totales	39	35	90%

DESEMPEÑO AMBIENTAL

PRINCIPIOS DE AGRICULTURA SUSTENTABLE Y CALCULADORA BONSUCRO

Solidaridad

DIAGNOSTICO EN P.A.S. Y BONSUCRO

Resultados Globales P.A.S.

Criterios Mandatorios y Críticos		
Total	Cumplidos	% Cumplimiento
50	27	54%
Criterios Recomendados		
Total	Cumplidos	% Cumplimiento
19	12	63%

Resultados en BONSUCRO.

Bonsucro Production Standard SUMMARY		BONSUCRO SM	
For: Ingenio Emiliano Zapata		Period:	11/2016-10/2017
Summary			
Agriculture		Compliance with core criteria:	NOT COMPLIANT
Individual indicator compliance:	42.86 %		NOT COMPLIANT
Result:			NOT COMPLIANT
Milling		Compliance with core criteria:	NOT COMPLIANT
Individual indicator compliance:	68.42 %		NOT COMPLIANT
Result:			NOT COMPLIANT
Mill must be compliant with an indicator for the indicator be counted as compliant)		Compliance with core criteria:	NOT COMPLIANT
Individual indicator compliance:	45.65 %		NOT COMPLIANT
Result:			NOT COMPLIANT



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

60 6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



ANTICORRUPCIÓN



POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

Trabajamos continuamente contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Hemos establecido un Código de Conducta y Prácticas Responsables, él cual ha sido entregado a todos los colaboradores de la organización, a nuestros proveedores y contratistas, dentro de éste código se proveen mecanismos para dar a conocer las situaciones que pueden generar algún conflicto de interés, invitando actuar de manera profesional y con integridad en todas nuestras actividades.

✔ Nuestra política se difunde a través de trípticos y un Taller sobre las políticas de la empresa.

Es nuestra política desarrollar todos nuestros negocios de manera honesta y ética. En el Corporativo Azucarero Emiliano Zapata, tenemos un planteamiento de cero tolerancia con el soborno y la corrupción, y estamos comprometidos a actuar de manera profesional, imparcial y con integridad en todas nuestras actividades, dondequiera que operemos. Nos comprometemos además a implementar y hacer cumplir sistemas efectivos para combatir el soborno.

POLÍTICA ANTISOBORNO Y ANTICORRUPCIÓN				
Participantes	Personas	Horas	Horas/Hombre	Lugar / Organizador
Comité Técnico Social	3	5	15	BUAP / Pacto Mundial de la ONU México
Crédito Cañero	6	3	18	Sala audiovisual /CAEZ
Campo	16	3	48	Campo / CAEZ
TOTALES	25		81	



Buzón Físico
Colocado en lugares visibles en nuestras instalaciones



Correo electrónico
comitedeetica@bsm.com.mx



Correo postal
Comité de Ética BSM



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

61

6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018



ACERCA DE ÉSTE I N F O R M E

En este sexto comunicado se presentan resultados relevantes en las áreas ambiental, social, económica y de Gobierno Corporativo correspondientes del 1 de octubre de 2017 al 30 de septiembre del 2018. Se destacan los logros y retos de mayor importancia para nuestros grupos de interés y para éste Corporativo Azucarero.

La información se conformó con el apoyo de distintas áreas de la empresa: el desempeño ambiental la realizó el área de Mejoramiento ambiental, el desempeño social fue aportación del Comité Técnico Social y el área de Productividad y Desarrollo, los créditos otorgados por el área UNAGRA y por último el desempeño económico se obtuvo del área de Contabilidad General.



ALCANCE CONTACTO

Informe Anual de Responsabilidad Empresarial y Sostenibilidad 2018.

El presente Informe está disponible en el sitio de Internet de nuestro Corporativo BSM:

<http://www.bsm.com.mx/caez.html>

Liga del Corporativo Azucarero Emiliano Zapata en la página del Pacto de la Organización de las Naciones Unidas:

<http://unglobalcompact.org/participant/17872-Fideicomiso-Ingenio-Emiliano-Zapata-80330>

PARA MAYOR INFORMACIÓN Y/O RETROALIMENTACIÓN
SOBRE EL CONTENIDO DE ESTE DOCUMENTO, PUEDE
CONTACTAR A:

ARIADNA SALGADO CAMACHO

COORDINADOR DEL SIG

ariadnasc@bsm.com.mx

**CORPORATIVO
AZUCARERO EMILIANO
ZAPATA S.A. DE C.V.**

Av. Lázaro Cárdenas 51
Col. Lázaro Cárdenas,
Zacatepec, Morelos,
C.P. 62780, México



CORPORATIVO AZUCARERO
EMILIANO ZAPATA S.A. DE C.V.

63

6to. Comunicado
sobre el Progreso
2018

